

Työnantaja	Syntymäaika
Osoite	
Postinumero- ja toimipaikka	Puhelinnumero

Heta -liiton jäsen kyllä ei

Työntekijä	Syntymäaika
Osoite	
Postinumero- ja toimipaikka	Puhelinnumero

Työsuhteen alkamispäivä _____	Noudatettava irtisanomisaika _____
-------------------------------	------------------------------------

KUULEMINEN

Työnantaja täyttää purkaessaan koeaikana tai päättäessään työntekijästä johtuvasta syystä Työntekijää on kuultu/varattu tilaisuus tulla kuulluksi työsuhteen päättämisperusteena olevasta

purkamisesta koeaikana

purkamisesta työntekijästä johtuvasta syystä

irtisanomisesta työntekijästä johtuvasta syystä

Työntekijästä johtuvan purkamisen tai irtisanomisen syy:

Työnantaja täyttää irtisanoessaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä Työntekijälle on selvitetty irtisanomisen perusteet:

irtisanomisesta tuotannollisella ja taloudellisella syillä, joka on:

työnantajan kuolemasta _____

Työntekijä täyttää purkaessaan työsopimuksensa työsuhteen purkaminen työnantajasta johtuvasta syystä, joka on: irtisanoutuminen**TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN**

Edellä mainituin perustein työsuhde päätetään

Työsuhteen irtisanomispäivä ____ / ____ 20 ____

Työsuhteen päättymispäivä ____ / ____ 20 ____

PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUKSET

Päiväys _____

Työnantajan allekirjoitus _____

Päiväys _____

Työntekijän allekirjoitus _____

Tätä ilmoitusta on tehty kolme (3) kappaletta, yksi työnantajalle, yksi työntekijälle ja yksi sosiaalitoimen toimistosihteerille.

Työsuhteen päättäminen (työsopimuslaki 55/2001)

Toistaiseksi voimassa oleva työsopimus

- Päätetään toisen sopijapuolen tietoon saatetulla irtisanomisella
- Työnantaja saa irtisanoa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen vain asiallisesta ja painavasta syystä
- Työntekijän laiminlyödessä veloitteitaan työnantajan on pääsääntöisesti annettava hänelle ensin varoituksella mahdollisuus korjata menettelynsä
- jollei alan työehtosopimuksessa ole muita määräyksiä, eivätkä osapuolet ole työsopimuksessakaan sopineet irtisanomisaajoista, niin irtisanomisajat määräytyvät työsopimuslain mukaan seuraavasti:

TYÖNANTAJAN IRTISANOESSA

työsuhteen kesto	irtisanomisaika
0-1 vuotta	14 pv
1-4 vuotta	1 kk
4-8 vuotta	2 kk
8-12 vuotta	4 kk
yli 12 vuotta	6 kk

TYÖNTEKIJÄN IRTISANOUTUESSA

työsuhteen kesto	irtisanomisaika
alle 5 vuotta	14 pv
yli 5 vuotta	1 kk

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia veloitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Määräaikainen työsopimus päättyy määräajan päättyessä

Heta-liittoon kuuluvat: noudatetaan työehtosopimuksen mukaisia irtisanomisaikoja