

KOKOUSAIKA	25.10.2018	Klo 17.00 – 18.15
KOKOUSPAIKKA	Tuusniemen kunta, kunnanhallituksen huone	
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET (ja merkintä siitä, kuka toimi puheenjohtajana)	Holopainen Tenho, puheenjohtaja Riekkinen Irma, varapuheenjohtaja Karpansaari Allan, jäsen Kuronen Antti, jäsen Reinikainen Hannu, jäsen, poissa Toivanen Irma, jäsen Vainikka Tiia, jäsen	
MUUT SAAPUVILLA OLLEET (ja läsnäolon peruste)	Räsänen Maija-Leena, kunnanhallituksen edustaja Seppänen Eeva, esittelijä, sosiaalijohtaja	
LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi	
ASIAT	§ 30 - 36	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA (tarkastuspaikka ja -aika sekä tarkastajien valinta taikka merkintä edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastamisesta)	Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Allan Karpansaari ja Antti Kuronen	
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja  Tenho Holopainen	Pöytäkirjanpitäjä  Eeva Seppänen
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.	<b>Tarkastusaika</b> Tuusniemi 25.10.2018  <b>Allekirjoitukset</b>   Allan Karpansaari <span style="float: right;">Antti Kuronen</span>	
PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ	Paikka ja pvm Tuusniemi 29.10.2018 Virka-asema  Toimistos sihteeri	Allekirjoitus  Marja Hytönen

Sosiaalilautakunta 25.10.2018 § 30

## LAITOSHUOLTAJAN TEHTÄVÄN MUUTTAMINEN LÄHIHOITAJAN TEHTÄVÄKSI

Sosltk § 30

Vanhuspalvelujen strategisena tavoitteena on saada henkilöstöön lisää hoito- ja hoivatyön osaamista ja muuttaa laitoshuoltajien tehtäviä niiden vapautuessa lähihoitajan tehtäväksi. Laitoshuoltajan tehtävä on tullut avoimeksi toukokuussa ja se on täytetty määräaikaisesti vuoden 2018 loppuun saakka. Mänty- ja Tuomikodissa on neljä laitoshuoltajan tehtävää, joista nyt yhtä esitetään muutettavaksi lähihoitajan tehtäväksi. Koi-vukodissa on yksi laitoshuoltajan tehtävä.

Lähihoitajan tehtävä kuuluu hinnoittelukohtaan 04SOS06A, tehtäväkohtainen palkka on 2061,07 euroa/kk. Laitoshuoltajan tehtävä kuuluu hinnoittelukohtaan 04PER010, tehtäväkohtainen palkka on 1828,60 euroa/kk. Muutoksen vaikutus henkilöstömenoihin on noin 3 800 euroa/vuosi.

Valmistelija: sosiaalijohtaja Eeva Seppänen, puh 044 720 9049

Sosiaalijohtajan päätösehdotus:

Sosiaalilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että vanhuspalvelujen laitoshuoltajan tehtävä muutetaan lähihoitajan tehtäväksi 1.1.2019 alkaen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi/toimenpiteitä varten:

Kunnanhallitus  
Vanhustyön johtaja

AK AE

## VAMMAISOHJAAJAN TEHTÄVÄN VAKINAISTAMINEN

### Sosltk § 31

Kunnanvaltuusto hyväksyi vuoden 2018 talousarviossa määrärahan vammaisavustajan palkkaamiseksi vuodelle 2018. Vammaisavustaja / -ohjaaja aloitti tehtävässään 3.4.2018. Hänellä on viittomakielen ohjaajan koulutus ja kokemusta henkilökohtaisesta avustamisesta ja vammaistyöstä.

Vammaisavustajan / -ohjaajan tehtävänä on ollut kevät- ja kesäajan Koivukodin asukkaiden vapaa-ajan avustaminen, päivä- ja työtoiminoissa avustajana ja ohjaajana toimiminen, kotona asuvien kehitysvammaisten kotona asumisen tukeminen ja osallistuminen asiakkaiden palvelu- ja kuntoutussuunnitelmien laatimiseen ja toteuttamiseen sekä toiminnan suunnitteluun.

Työ- ja päivätoimintojen ryhmäavustajan eläköidyttyä 1.9.2018 alkaen ovat vammaisavustajan/ -ohjaajan työtehtävät painottuneet kolmena päivänä viikossa työ- ja päivätoimintoihin ja kahtena päivänä viikossa henkilökohtaiseen avustamiseen kodin ulkopuolelle sekä asumisen ohjaamiseen.

Vammaispalveluissa tarvitaan ammatillista osaamista vaativaa erityistä tukea tarvitsevien asiakkaiden henkilökohtaiseen apuun ja ohjaamiseen. Tehtävässä olleella työntekijällä on tähän ammatilliset valmiudet. Vammaisohjaaja on tuonut tarvittavaa ammatillista osaamista ja vakautta kehitysvammaisten henkilökohtaiseen apuun ja ohjaamiseen, kotona asumisen tukemiseen ja päivä- ja työtoiminnassa ryhmässä työskentelyyn.

Vammaisohjaajan tehtävällä korvataan 40 %:n työajalla tehty työ- ja päivätoimintojen ryhmäavustajan tehtävä ja erityistä tukea tarvitsevien henkilökohtaisen avun ja ohjaamisen tehtäviä.

Tehtävän hinnoittelukohta on 04SOS06A. Tehtäväkohtainen palkka on työn vaativuuden arvioinnin mukainen. Pätevyysvaatimuksena edellytetään sosiaali- ja terveydenhuollon ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Valmistelija: sosiaalijohtaja Eeva Seppänen, puh. 044 720 9049

### Sosiaalijohtajan päätösehdotus:

Sosiaalilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että vammaisohjaajan tehtävä vakinaistetaan 1.1.2019 alkaen. Tehtävään otetaan vammaisavustajan/ -ohjaajan tehtävää hoitanut henkilö.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi/toimenpiteitä varten:

Kunnanhallitus  
Vastaava ohjaaja

AK JG

## VANHUSPALVELUJEN ESIMIESORGANISAATIO

### Sosltk § 32

Vanhuspalvelujen organisaatiota muutettiin kesäkuussa 2017 siten, että kotipalveluun, Koivukotiin ja Mänty-/Tuomikotiin nimettiin vastaavat sairaanhoitajat. Sairaanhoitajilla ei ole henkilöstöhallinnollista esimiesasemaa. He ovat kuitenkin vastanneet yksiköidensä työvuorosuunnittelusta, sijaisten hankkimisesta ja henkilöstön kohdentamisesta. Vastuut ja velvollisuudet eivät ole olleet riittävän selkeät. Vanhuspalvelujen johdossa esimiehenä toimii vanhustyön johtaja.

Koivukodin vastaava sairaanhoitaja on irtisanoutunut 12.9.2018 alkaen. Koivukoti on aloittanut toimintansa vuonna 2014. Koivukodissa on 20 asuinhuonetta. Nykyisellään erityisryhmien asumisessa on 15 henkilöä ja vanhusten asumisessa neljä henkilöä. Tavoitteena on saada kotipalvelun toimistokäytössä oleva yksi huoneisto erityisryhmien asumispalvelukäyttöön. Koivukodin henkilöstövahvuudessa on vastaavan sairaanhoitajan lisäksi kahdeksan lähihoitajaa ja yksi laitoshuoltaja.

Mänty- ja Tuomikodissa on 24 pitkäaikaisen asumisen huonetta ja 5 paikkaa lyhytaikaiseen asumiseen. Henkilöstövahvuudessa on vastaavan sairaanhoitajan lisäksi 13 lähihoitajaa ja 3 laitoshuoltajaa.

Vanhustyön varahenkilöstössä on yksi sairaanhoitaja, kaksi lähihoitajaa ja yksi laitoshuoltaja/kotiavustaja.

Asumispalvelut ovat sosiaalihuoltolain mukaista asumispalvelua. Asunnot ovat omia koteja ja henkilökunnan asenteen ja ajattelun tulee siirtyä hoitokulttuurista asumisen, hoivan ja toimintakyvyn tukemisen kulttuuriin. Tavoitteena on asumispalvelujen toteuttaminen yksilölähtöisesti vastuuhoidajamallilla kuntoutumista ja yhteisöllisyyttä tukevassa toimintaympäristössä. Kuntouttavia ja toimintakykyä tukevia toimintamalleja tulee ottaa käyttöön ja kehittää monilaisesti. Palvelutarpeen arviointi ja hoito-, kuntoutus- ja palvelusuunnitelmien teko tulee saada yhdenmukaiseksi. Toimintakykyä edistävä työskentely tulee mahdollistaa ja varmistaa kaikissa yksiköissä. Kaikissa yksiköissä tulee myös varmistaa lääke- ja hoitotieteellinen ja sairaanhoidollinen osaaminen.

Koivukodissa on kehitetty ansiokkaasti asumispalvelujen sisältöä, asukaslähtöisyyttä ja toimintakykyä ylläpitävää toimintaa. Myös vastuuhoitajamalli toimii siellä parhaiten kaikista vanhuspalvelujen yksiköistä. Työvuorosuunnittelu toimii pitkälti autonomisesti. Edelleen tulee varmistaa, että hyvin alkanut erityisryhmien asukaslähtöinen asumisen kehittäminen saa jatkoa ja koko henkilöstön osaamista ja tiimityön taitoja syvennetään asukastarpeen mukaisesti.

Asumispalvelujen kehittäminen vaatii hyväksi todennettujen toimintamallien viemistä kaikkiin asumisyksiköihin ja tiimeihin. Parhaiten se onnistuu, kun yksiköillä on yhteinen lähiesimies. Asumispalvelujen esimiehen perustehtävä on vastata asumisyksiköiden päivittäisestä toimivuudesta ja yksiköiden toiminnan asukaslähtöisyyden ja laadun ylläpitämisestä sekä kehittämisestä. Oleellinen osa työtä on henkilöstön johtaminen siten, että henkilöstö on motivoitunut ja tietää mihin suuntaan ollaan menossa. Toimintakulttuurin muutostyö vaatii myös vahvaa tiimityön osaamista sekä tiivistä työskentelyä sidosryhmien kanssa.

AK

AK

Vanhuspalvelujen organisaatiomuutoksessa tulee myös kotipalvelun vastaavan sairaanhoitajan lähiesimiesasemaa vahvistaa. Nykyisellä vastaavalla sairaanhoitajalla on sairaanhoitajan koulutuksen lisäksi myös sosionomi AMK –koulutus.

Kotipalvelussa on käytössä toiminnanohjausjärjestelmänä reittioptimointi, mikä helpottaa töiden organisointia, jos kotipalvelujen vakinaiset ja sijaisresurssit ovat riittävät ja optimointijärjestelmää osataan käyttää tehokkaasti. Koneelliseen lääkkeenjakoan alettiin siirtyä 1.9.2018 alkaen ja tavoitteena on, että kotipalvelussa ja asumispalveluissa on vuoden vaihteessa vähintään 51 asiakasta koneellisen lääkkeenjaon piirissä. Prosessi jatkuu edelleen ensi vuonna.

Vahvana kehittämisen kohteen vanhuspalveluissa on kotikuntoutuksen kehittäminen kaikissa toimintayksiköissä. Erityisesti kotipalvelu tulee saada vahvemmin mukaan kotikuntoutuksen kehittämiseen, mikä vaatii edelleen resurssien kohdentamisen tarkastelua ja hyvää päivittäistä lähiesimiesjohtamista sekä tarpeellisen osaamisen kehittämistä ja asiakaslähtöistä yhteistyötä terveydenhuollon ja muiden toimijoiden kanssa.

Vanhuspalvelujen palveluohjaajan tehtävä aloitettiin 30.4.2018. Puolen vuoden toiminnan perusteella palveluohjaajan tehtävälle on ollut selkeä kysyntä. Palveluohjaaja sijoittuu vanhuspalvelujen organisaatiossa nykyisellään kotipalveluun. Hänen tehtävänsä kohdentuu kaikkiin yli 65-vuotiaisiin kuntalaisiin. Palveluohjaajan tehtävä on osa vanhuspalvelujen kokonaisuutta. Hänellä on myös erityinen rooli omaishoitajien tukemisessa. On tärkeää, että vanhuspalvelujen organisaatiossa on myös sosiaalihuollollista osaamista.

Pätevyysvaatimuksena asumispalvelujen esimiehen tai kotipalvelun esimiehen tehtävään on sosiaali- ja/tai terveysalan AMK-tutkinto tai aiempi opistotasoinen tutkinto tai YAMK-tutkinto ja vähintään kolme vuotta kokemusta työalalta.


Valmistelija: sosiaalijohtaja Eeva Seppänen, puh. 044 720 9049, vanhustyön johtaja Lea Mustonen, puh. 044 720 9042

Sosiaalijohtajan päätösehdotus:

Sosiaalilautakunta esittää kunnanhallitukselle, että

1. Koivukodin vastaavan sairaanhoitajan tehtävä muutetaan asumispalvelujen esimiehen tehtäväksi ja julistetaan välittömästi avoimeksi.
2. Kotipalvelun vastaavan sairaanhoitajan tehtävä muutetaan kotipalvelun esimiehen tehtäväksi 1.1.2019 alkaen. Tehtävässä jatkaa nykyinen kotipalvelun vastaava sairaanhoitaja.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.



Sosiaalilautakunta 25.10.2018 § 32

Tiedoksi/toimenpiteitä varten:

Kunnanhallitus

Vanhustyön johtaja

Kotipalvelun vastaava sairaanhoitaja

Mänty- ja Tuomikodin vastaava sairaanhoitaja

AK

AL

## VOIMAA VANHUUTEEN -KUNTAHAKU

### Sosltk § 33

Voimaa vanhuuteen kärkihanke päättyy tämän vuoden lopulla. Voimaa vanhuuteen tutuksi ja tavaksi –kärkihankkeen päämääränä on, että kuntiin on vakiintunut poikkisektorinen toimintatapa, jonka avulla ikäihmisten liikunnan fyysistä aktiivisuutta edistäviä hyviä käytäntöjä voidaan ottaa käyttöön vanhusväestön tarpeiden mukaisesti. Kaikki Pohjois-Savon kunnat ovat olleet mukana Voimaa vanhuuteen –työssä. Voimaa vanhuuteen –toimintatapojen tulisi juurtua kunnan terveyden edistämisen rakenteisiin ikäihmisten hyväksi.

Voimaa vanhuuteen -ohjelma edistää kotona asuvien, toimintakyvyltään jossain määrin heikentyneiden ikäihmisten (75+) yhdenvertaisia liikunnismahdollisuuksia, itsenäistä suoriutumista ja osallistumista ottamalla käyttöön hyviä toimintatapoja liikuntaneuvonnasta, ryhmäliikunnasta ja ulkoilusta. Hyvien toimintatapojen käyttöönotto toteutetaan yhteistyössä järjestöjen, julkisen sektorin ja ikäihmisten kanssa. Ohjelmaa tuetaan Veikkauksen tuotoilla.

Ikäinstituutti kysyy, onko kunnallamme tarvetta ja intoa jatkaa Voimaa vanhuuteen -toiminnan kehittämistä. Mikäli vastaamme kyllä, kunnan kannattaa hakea Voimaa vanhuuteen -mentorointiohjelmaan. Ohjelmaan valitut kunnat saavat Ikäinstituutilta kolmen vuoden maksuttoman kuntakohtaisen mentoroinnin, runsaasti uusia koulutuksia ja materiaaleja hyvien käytäntöjen käyttöönottoon sekä kannustusta työhön maakunnallisissa Voimaa vanhuuteen -oppimisverkostoissa.

Voimaa vanhuuteen mentorointikunnaksi valitsemisen kriteerit ovat seuraavat:

- Kunnan väestöennuste painottuu iäkkäisiin.
- Kunnanhallitus tai lautakunta on tehnyt päätöksen ohjelmaan hakemisesta.
- Kunta on tehnyt aiesopimuksia erityyppisten järjestöjen, kuten kansanterveys-, liikunta- ja eläkeläisjärjestöjen kanssa Voimaa vanhuuteen -työn toteuttamiseksi.
- Kunta on nimennyt poikkisektorisen työryhmän, joka ottaa vastuun Voimaa vanhuuteen -työn etenemisen. Ryhmässä on edustajat liikunta-/vapaa-aika-, sosiaali- ja terveys-, kulttuuri- ja sivistystoimista sekä järjestöistä.
- Julkisen sektorin hallintokunnat nimeävät kukin yhden ja järjestökenttä kaksi henkilöä, jotka sitoutuvat toimimaan yhteishenkilöinä Ikäinstituuttiin.

Kunnille ei myönnetä erillistä rahoitusta. Kuntien kannattaa varata henkilötyöpanosten lisäksi varoja mm. julkisen sektorin yhteishenkilöiden ja järjestöjen vapaaehtoisten koulutuksiin liittyviin matka- ja majoituskuluihin, paikallisten koulutusten toteuttamiseen sekä liikuntatilojen kustannuksiin.

Hakuaika on 1.9.–30.11.2018. Hakulomake avautuu [www.voimaavanhuuteen.fi](http://www.voimaavanhuuteen.fi) -sivustolla 1.9. Myös mentorointiohjelmaan hakevat kärkikunnat täyttävät hakemuslomakkeen. Lomakkeessa nimetään eri sektoreiden yhdyshenkilöt ja siihen liitetään päätösasiakirja sekä aiesopimuksia,

AK AG

Sosiaalilautakunta 25.10.2018 § 33

jotka on tehty järjestöjen kanssa. Valinnasta ilmoitetaan joulukuussa 2018 hakemuksen allekirjoittajille.

Voimaa vanhuuteen mentorointikunnaksi hakemista käsiteltiin Tuusniemen kunnan hyvinvoinnin edistämisen työryhmässä 25.9.2018. Hakemus päätettiin jättää ja hyväksyttää asia sosiaalilautakunnassa. Tuusniemen kunnan hyvinvoinnin edistämisen työryhmä toimii poikkisektorisena työryhmänä.

Valmistelija: sosiaalijohtaja Eeva Seppänen, puh. 044 720 9049, vanhustyön johtaja Lea Mustonen, puh. 044 720 9042

Sosiaalijohtajan päätösehdotus:

Sosiaalilautakunta päättää hakea Ikäinstituutin Voimaa vanhuuteen mentorointikunnaksi ja jättää hakemuksen Ikäinstituutille 30.11.2018 mennessä.

Tuusniemen kunta on tehnyt aiesopimuksen Voimaa vanhuuteen työn toteuttamiseksi Tuusniemen Kylät ry:n kanssa ja neuvottelee edelleen aiesopimuksista mm. eri eläkeläisjärjestöjen kanssa.

Tuusniemen kunnan poikkisektoriseksi työryhmäksi nimitetään Tuusniemen kunnan hyvinvoinnin edistämisen työryhmä.

Voimaa vanhuuteen etenemisen työryhmään tulee edustajaksi vapaa-aika- ja kulttuuritoimesta vapaa-aikasihteeri Janne Katajisto, sosiaalitoimesta vanhustyön johtaja Lea Mustonen ja terveystoimesta fysioterapeutti Pirjo Smolander. Sivistystoimea ja aiesopimuksen tehneitä järjestöjä pyydetään nimeämään henkilö työryhmään.

Ikäinstituuttiin yhdyshenkilöinä toimivat Voimaa vanhuuteen –työryhmään edellä nimetyn työryhmän jäsenet.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi/toimenpiteitä varten:

Kunnanhallitus  
Ikäinstituutti  
Vanhustyön johtaja  
Vapaa-aikasihteeri  
Fysioterapeutti  
Rehtori  
Aiesopimuksen solmineet järjestöt

AK Ae



## PERHEKE – PERHEHOITO ELINKEINONA –HANKKEESEEN OSALLISTUMINEN

### Sosltk § 34

PerhEke-perhehoito elinkeinona -hanke on saanut rahoituksen ajalle 1.10.2018 - 30.4.2021. Hankehakemus on jätetty Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle keväällä 2018, jolloin Savon ammattipistosta oltiin Tuusniemen sosiaalitoimeen yhteydessä ja kysyttiin halukkuutta olla mukana hankkeessa. Muita hankkeen yhteistyökumppaneiksi halunneita Pohjois-Savon kuntia ovat hakemusvaiheessa olleet Rautavaara, Kaavi, Siilinjärvi, Pielavesi, Tervo ja Rautalampi.

Hanketta hallinnoi Kiteen Ev. kansanopisto ja hankkeen yhteistyökumppaneina toimivat mm. Siun sote, Te-palvelut, maakunnan projektijohto, Savon ammattipisto ja Suomen perhehoitoliitto. Kiteen Ev. Kansanopisto on ollut kehittämässä Pohjois-Karjalan maakunnan ikäihmisten perhehoitojärjestelmää sen alusta saakka. Kiteen opisto on valikoitunut vahvan osaamisensa ansiosta toimimaan mm. Siun sote –alueen perhehoidon koulutuskeskuksena koordinoiden myös perhehoitajien tukemista ja työssäjaksamista.

Hankkeen tavoite Pohjois-Savossa on laajentaa Pohjois-Karjalassa toteutettu perhehoidon koulutus- ja tukimalli toimimaan Pohjois-Savossa. Hankkeen aikana aloitetaan Savossa perhehoitajien uusi koulutus- ja tukimalli yhdessä kuntien ja oppilaitosten kanssa. Hanke tulee järjestämään koulutustilaisuuksia, luennointia ja verkkomentorointia. Tavoitteena on saada koulutus- ja tukimalli pysyväksi koulutusmalliksi mahdollistaen alueella perhehoitajaksi työllistymisen tai perhehoitoyrittäjäksi ryhtymisen. Perhehoidosta haetaan uutta elinkeinoa alueelle.

Pohjois-Savossa välillisinä kohderyhminä ovat työttömät henkilöt, jotka saavat työllistymisvaihtoehdon perhehoidosta koulutusmallin alkaessa toimimaan omalla alueella. Aloittavat perhehoitajat saavat riittävän tuen elinkeinoa aloittaessaan tukimuotojen avulla. Myös omaishoitajat/-hoitettavat saavat hankkeen toiminnasta hyötyjä.

Perhehoitohankkeen toimintaa käynnistellään ja tehdään suunnitelmia yhteistyökumppaneiden ja kuntien toiveiden perusteella toiminnan kohdentamiseksi juuri jokaisen kunnan tilanteen mukaiseksi. Pohjois-Savossa on alustavasti ajateltu, että hankkeen avulla saadaan Siun soten alueelta ja hankkeesta osaamista mm. ikäihmisten perhehoidon markkinointiin, infojen ja rekrytointien järjestämiseen sekä mallin 100 tunnin valmennusten järjestämiseen. Ikäihmisten perhehoidon infot käynnistyvät vielä kuluvan syksyn aikana ja tavoitteena ensimmäisten valmennusten järjestäminen syksyllä 2019. Tuusniemen info tulee olemana maaliskuussa 2019.

Hankehakemuksessa kuntien rahoitusosuus hankkeesta on 15,05 %, 59 914 euroa. Savon kuntien osuus omarahoitusosuuteen on pieni, koska toimenpiteet Savossa ovat hyvin erilaiset kuin hankkeen varsinaisella kohdealueella Pohjois-Karjalassa.

Valmistelija: sosiaalijohtaja Eeva Seppänen, puh. 044 720 9049

Liite: - Yhteistyösopimus 1.10.2018 – 30. 4.2021 Kiteen Ev. Kansanopiston kanssa

AK AK

Sosiaalilautakunta 25.10.2018 § 34

**Sosiaalijohtajan päätösehdotus:**

Sosiaalilautakunta päättää, että Tuusniemen kunta osallistuu Kiteen Ev. Kansanopiston hallinnoimaan Euroopan sosiaalirahaston rahoittamaan PerhEke – perhehoito elinkeinon hankkeeseen ajalla 1.10.2018 – 30.4.2021 ja solmii liitteenä olevan yhteistyösopimuksen Kiteen Ev. Kansanopiston kanssa.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Tuusniemen kunnan rahoitusosuus on 2018 - 2021 yhteensä 4608 euroa, 1152 euroa/vuosi.

**Tiedoksi/toimenpiteitä varten:**

Kiteen Ev. Kansanopisto, Sanna Kosonen, perhehoidon tuen ja koulutuksen koordinaattori  
Savon ammattiopisto, Varpu Hämäläinen, lehtori, hyvinvointi  
Vanhustyön johtaja

AK

Ag

Sosiaalilautakunta 25.10.2018 § 35

## SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMEN TALOUDEN TOTEUMA 1.1.2018 – 31.8.2018

Sosltk § 35

Toimielimet seuraavat talousarvion toteutumista kuukausittain. Toiminnan ja talouden toteutumisesta raportoidaan toimielimille jokaisessa sosiaalilautakunnan kokouksessa.

Sosiaalitoimi on osavuosikatsauksen 1.1.2018 – 30.6.2018 yhteydessä tehnyt lisämäärärahaesitykset kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, mutta niitä ei ole vielä käsitelty. Lisämääräahaa haettiin toimintamenoihin 322 000 euroa.

Kahdeksan kuukauden toteuman perusteella ja koko vuoden tiedossa olevien menojen perusteella sosiaalitoimen talousarvio ei tule toteumaan talousarvion puitteissa. Osavuosikatsauksessa esitetyt lisämäärärahatarpeet ovat edelleen olemassa lastensuojelussa, vammaispalvelukuljetuksissa, täydentävässä toimeentulotuessa, työmarkkinatuen kunnatöissä ja päihdekuntoutujien asumispalveluissa ja laitoshoidossa.

Erikoissairaanhoidon menojen toteutuma elokuun loppuun mennessä on 69,4 %, mikä tarkoittaa tasaisen toteuman vauhdilla 4,6 miljoonan euron vuosimenoja ja talousarvion ylittymistä 185 000 eurolla.

Osavuosikatsauksessa haettiin säästöjä vammaispalvelujen laitoshoidon vähenemisestä. Tiedossa on, että laitoshoidolle on ilmaantunut uutta tarvetta ja säästö pienenee 140 000 eurosta noin 90 000 euroon. Lastensuojelun perhehoidosta tuli säästyä 50 000 euroa, mikä ei kuitenkaan uusien sijoitusten vuoksi toteudu.

Valmistelija: sosiaalijohtaja Eeva Seppänen, puh. 044 720 9049

Liite: Sosiaali- ja terveystoimen tuloslaskelmat 1.1.2018 – 31.8.2018.

Sosiaalijohtajan päätösehdotus:

Sosiaalilautakunta merkitsee tiedoksi sosiaali- ja terveystoimen talouden toteuman ajalla 1.1.2018 – 31.8.2018.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi/toimenpiteitä varten:

Kunnanhallitus

Sosiaalilautakunta 25.10.2018 § 36

## REEVARI OY:N ILMOITUS YKSITYISTEN SOSIAALIPALVELUJEN TUOTTAMISESTA

Sosltk § 36

Reevari Oy on toimittanut Tuusniemen kuntaan ilmoituksen yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta. Toiminnan suunniteltu aloittamispäivä on 1.8.2018.

Toimintayksikkö tuottaa kotipalvelua sekä lapsiperheille että vanhuk-  
sille, sosiaalista kuntoutusta lapsille, nuorille ja lapsiperheille, lapsen ja  
vanhemman välisen tapaamisen valvontaa, perhetyötä ja avomuotoista  
perhekuntoutusta sekä muina sosiaalipalveluina tukihenkilötoimintaa,  
tuettua tapaamista ja ammatillista tukiperhetoimintaa.

Henkilökunnassa on kaksi AMK-asteen/ylempi koulutuksen saanutta,  
kaksi lähihoitajaa ja yksi hoiva-avustaja. Hoiva-, kuntoutus- ja kasvatus-  
henkilöstöä on yhteensä viisi ja yksi hallintohenkilö.

Reevari Oy:n toiminnoista vastaava toimii myös tietosuojavastaavana.  
Hän on koulutukseltaan sosionomi (AMK) ja on suorittanut johtamisen  
erikoisammattitutkinnon. Reevari Oy on laatinut omavalvontasuunnitel-  
man ja toimintasuunnitelman. Asiakastiedot ovat sähköisessä asiakas-  
tietojärjestelmässä.

Valmistelija: sosiaalijohtaja Eeva Seppänen, puh. 044 720 9049

Sosiaalijohtajan päätösehdotus:

Sosiaalilautakunta hyväksyy Reevari Oy:n yksityisten sosi-  
aalipalvelujen tuottajaksi Tuusniemen kunnan alueelle. Il-  
moitettu palvelutoiminta täyttää yksityisistä sosiaalipalve-  
luista annetussa laissa säädetyt edellytykset.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi/toimenpiteitä varten:

Reevari Oy  
Lapsiperhepalvelujen sosiaalityöntekijä  
Itä-Suomen aluehallintovirasto