

Kauppakirja**LUONNOS**

Myyjä	Tuusniemen kunta Keskitie 22 71200 Tuusniemi jäljempänä myyjäksi kutsutaan	0173128-6
Ostaja	Tuplatäplä Oy Kortteisenmäentie 356C 73360 Pajulahti jäljempänä ostajaksi kutsutaan	2736203-6

Kaupan kohde**Kiinteistöt****1) Kiinteistötunnus 857-410-2-18**

Notko-niminen tila Tuusniemen kunnassa. Tilan pinta-alalta on kiinteistörekisteriotteen mukaan 0,1475 ha. Tilalla ei ole rakennuksia. Tila myydään kaikkine oikeuksineen.

2) Kiinteistötunnus 857-410-2-4 (ma)

Pinta-alaltaan noin 0,22 ha suuruinen määräala Tuusjärven koulu-nimisestä tilasta Tuusniemen kunnassa ja määräalalla sijaitseva koulurakennus. Määräala rajoittuu osin rantaan.

3) Kiinteistötunnus 857-420-1-1 (ma)

Pinta-alaltaan noin 0,031 ha suuruinen määräala Kouru-nimisestä tilasta Tuusniemen kunnassa. Määräalalla ei ole rakennuksia.

Määräalojen rajat on merkitty maastoon ja määräalojen rajat on ohjeellisesti piirretty kauppakirjan liitteenä olevaan karttaan.

Kohteen osoite Hoikantie 8, 7120 Tuusjärvi

Kaavoitustilanne Alueella on osayleiskaava (merkinnät PY = julkisten palvelujen alue ja SR = suojeltava rakennus).

Alueelle rakentamista ohjaa rakennuslainsäädäntö sekä alueelle hyväksytty osayleiskaava ja rakennusjärjestys.

Kauppahinta Kahdeksantuhatta (8.000) euroa.

Kaupan ehdot

Kauppahinnan maksu Kauppahinta on kahdeksantuhatta (8.000) euroa. Se maksetaan kokonaisuudessaan viimeistään viikon kuluttua siitä, kun tämän kaupan hyväksymistä koskeva kunnanvaltuuston päätös on saanut lainvoiman, ilman korkoa. Viivästyskorko on korkolain mukainen.

S. U. Ska

Omistus- ja hallintaoikeus

Omistus- ja hallintaoikeus kaupan kohteeseen siirtyvät ostajalle heti, kun kunnanvaltuuston tämän kaupan hyväksymistä koskeva päätös on saanut lainvoiman ja kun koko kauppasumma mahdollisine kor-koineen on maksettu.

Asiakirjat

Ostaja on tutustunut ennen kauppakirjan allekirjoittamista seuraaviin kaupan kohdetta koskeviin asiakirjoihin:

1. Lainhuutotodistus xx.6.2016
2. Rasitustodistus xx.6.2016
3. Kiinteistörekisteriote ja kiinteistörekisterikartta

Kiinteistöön tutustuminen

Ostaja on suorittanut kiinteistöllä katselmuksen. Ostaja on tällöin tarkastanut kaupan kohteen rajat ja sen alueen sekä kaikki raken-nukset.

Ostaja on katselmuksessa todennut kaupan kohteen vastaavan siitä esitettyjä asiakirjoja ja annettuja tietoja.

Myyjä vakuuttaa kertoneensa ostajalle kaikki tiedossaan olleet kau-pan kohdetta koskevat seikat ja niissä mahdollisesti ennen kaupan päättämistä tietoonsa tulleet muutokset, joiden myyjä tiesi, tai olisi pitänyt tietää vaikuttavan ostajan ratkaisuihin kauppaa päätettäessä.

Vastuu kiinteistöllä sijaitsevan rakennuksen kunnosta

Koulurakennus on purkukuntoinen, mikä on otettu huomioon kaupan kohteen hinnan määrittelyssä hintaa olennaisesti alentavana seikka-na. Ostaja ottaa rakennuksen vastaan siinä kunnossa kuin se sitä ostajalle esiteltäessä oli. Myyjä ei vastaa rakennuksessa olevien lait-teiden, johtojen, eikä kodinkoneiden toimivuudesta. Virhevastuu kiin-teistön kaupassa määräytyy maakaaren mukaan.

Oikeudet

Kaupan kohteena olevat määräalat saavat pinta-alaansa vastaavan osuuden emätilan osuudesta yhteisiin oikeuksiin ja erityisiin etuuk-siin.

Kauppaan kuuluu ja kauppahintaan sisältyy Tuusjärven koulu –nimisestä tilasta lohkoktavalla määräalalla olevaa sähkönkäyttö-paikkaa koskeva PKS:n sähköliittymissopimus oikeuksineen sekä Pohjois-Tuusniemen vesiosuuskunnan vesiliittymä ja jätevesiliittymä oikeuksineen. Liittymien omistusoikeus siirtyy ostajalle kaupan koh-teen omistusoikeuden myötä. Myyjä sitoutuu suorittamaan kaikki ko.liittymissopimuksiin perustuvat myyjän hallinta-aikaan kohdistuvat maksut. Sen jälkeiseltä ajalta niistä vastaa ostaja. Ostaja sitoutuu

JU SK

ilmoittamaan liittymissopimusten siirrosta PKS:lle ja Pohjois-Tuusniemen vesiosuuskunnalle.

Rasitukset Myyjä vakuuttaa, ettei kaupan kohteeseen kohdistu velkakiinnityksiä kuten xx.6.2016 päivätystä rasitustodistuksesta ilmenee.

Rasitteet Myyjä vakuuttaa, ettei kaupan kohteeseen kohdistu muita rasitteita, kuin mitkä ilmenevät xx.6.2016 päivätystä kiinteistörekisterin otteesta. Myyjä hankkii uuden sähköliittymän lähiliikuntapaikalle ja vastaa liittymän hankkimisen aiheuttamista kustannuksista, mutta myyjällä on oikeus ilman eri korvausta vetää sähkökaapeli Tuusjärven koulu - tilasta lohkottavan määräalan kautta.

Kiinteistöstä aiheutuvat kustannukset

Myyjä vastaa kaikista kaupan kohteeseen kohdistuvista veroista ja muista julkisoikeudellisista maksuista omistusoikeuden siirtymispäivään asti. Tämän jälkeiseltä ajalta niistä vastaa ostaja.

Myyjä vastaa kiinteistön hoito- ja ylläpitokustannuksista hallintaoikeuden siirtymispäivään asti, minkä jälkeen niistä vastaa ostaja.

Lainhuuto ja varainsiirtovero

Ostaja vastaa kaupan kohteen lainhuudatuskustannuksista ja varainsiirtoverosta. Ostaja on tietoinen siitä, että lainhuuto on haettava kuuden (6) kuukauden kuluessa kauppakirjan allekirjoittamisesta. Mikäli lainhuuto haetaan myöhässä, seuraa siitä veronkorotus.

Lohkominen Ostaja vastaa määräalojen lohkomiskustannuksista ja muista kiinteistön muodostamiskustannuksista.

Vaaranvastuu Vaaranvastuu kaupan kohteesta siirtyy kauppakirjan allekirjoitushetkellä ostajalle. Vaaranvastuulla tarkoitetaan vastuuta vahingosta, joka kaupan kohdetta kohtaa tulipalon, myrskyn, vahingonteon tai muun kaupan osapuolista riippumattoman syyn vuoksi. Ostaja huolehtii kaupan kohteen vakuuttamisesta.

Irtain omaisuus Kaupan kohteessa ja siihen kuuluvassa rakennuksessa oleva irtain kuuluu kauppaan ja sisältyy kauppahintaan.

Kaupanhahvistuspalkkio

Kaupanhahvistajan palkkiosta vastaa ostaja.

Luonnoskauppakirjan tarkoitus ja jakelu

Tämä kauppakirjaluonnos ei ole osapuolia sitova kiinteistön luovutusasiakirjana. Kauppakirjaluonnos on laadittu Tuusniemen kunnan hallituksen ja kunnanvaltuuston käsittelyä varten. Mikäli kunnanvaltuusto hyväksyy tämän luonnoskauppakirjan mukaisen kaupan, osapuolet sitoutuvat allekirjoittamaan lopullisen kauppakirjan tämän

lv ste

kauppakirjaluonnoksen ehtojen mukaisesti 30.6.2016 mennessä. Mikäli kunnanvaltuusto ei hyväksy tämän kauppakirjaluonnoksen mukaista kauppaa, tai ostajasta riippuvasta syystä lopullista kauppakirjaa ei allekirjoiteta viimeistään 30.6.2016, sopimus luonnoskauppakirjan mukaisen kaupan päättämisestä raukeaa, eikä kummallakaan tämän luonnoskauppakirjan osapuolella ole mitään tähän luonnoskauppakirjaan perustuvia velvoitteita toista kaupan osapuolta kohtaan.

Tätä (luonnos) kauppakirjaa on laadittu kaksi samasanaista kappaletta, yksi kummallekin allekirjoittajaosapuolelle.

Tuusniemellä xx. päivänä kesäkuuta 2016

Allekirjoitukset

Myyjänä

Tuusniemen kunta

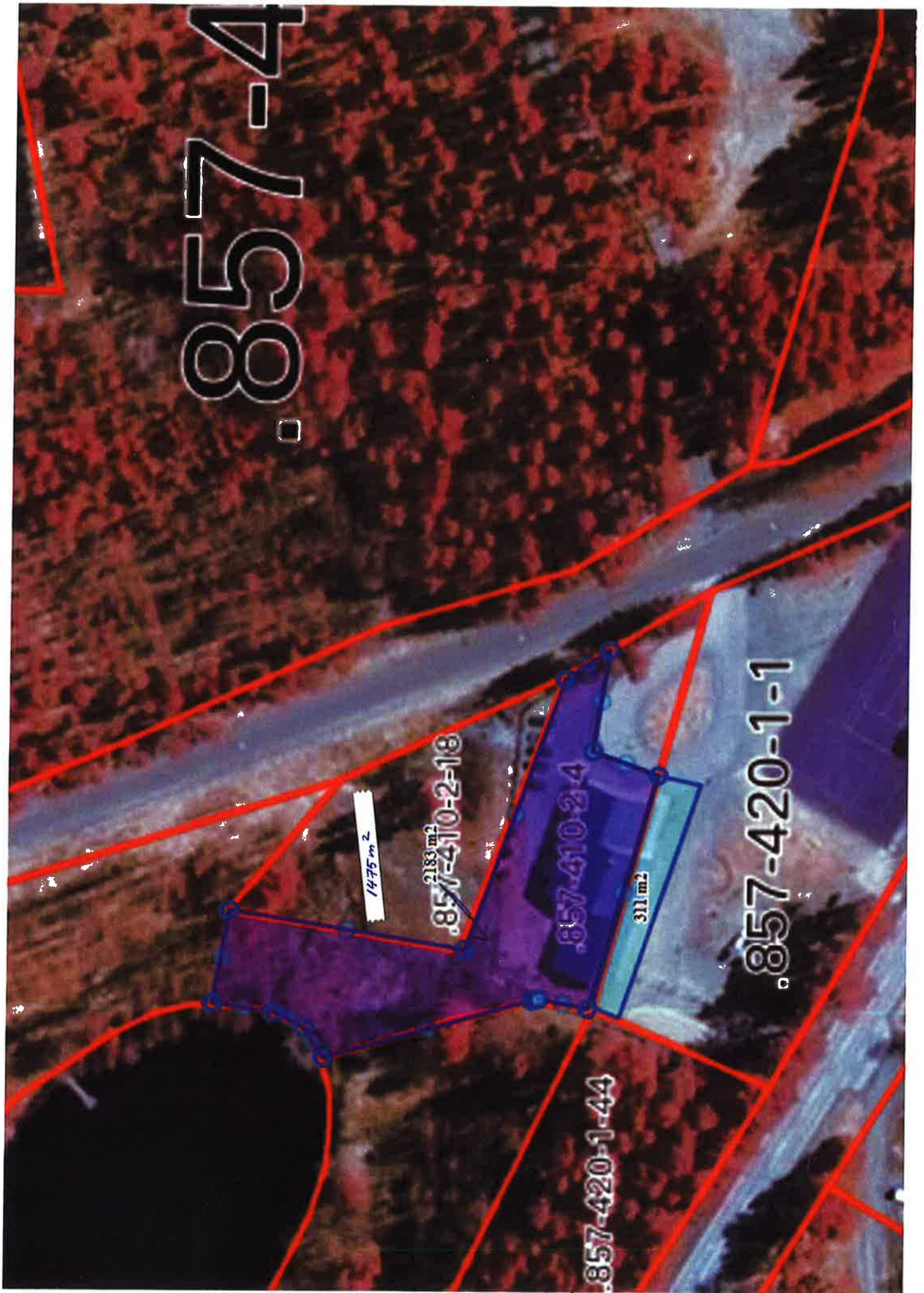
Toni Auvinen
kunnanjohtaja

Jari Tuononen
hallintojohtaja

Edellä olevaan kauppaan suostun ja sitoudun sen ehdot täyttämään.

Ostajana

IV SK



1.0 Ste

Työllisyyden ja hyvinvoinnin edistämisen integroitu toimintamalli

Kuopion alueen hakemus työvoima- ja yrityspalveluja koskevaan kuntakokeiluun pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseksi

Oksanen Pirjo

30.5.2016

Kuopion ja Suonenjoen kaupunkien sekä Siilinjärven ja Tuusniemen kuntien yhteinen hakemus työvoima- ja yrityspalvelujen alueellisiin kokeiluihin

S. V. Ska

30.5.2016

Ei julkinen

Sisällys

Johdanto	2
1. Kokeilun toiminta-alue	3
2. Kokeilun tavoitteet ja kohdentaminen	3
3. Kokeilun sisältö	5
3.1. Sujuva asiakkaalle arvoa tuottava palveluprosessi ja yhden luukun periaatteella toimiva palvelukokonaisuus	6
3.2. Uudet palvelut ja palvelumallit	6
4. Uusien työpaikkojen luominen	9
4.1. Tuetun työllistymisen mallin mukainen työhönvalmennus sekä siihen liittyvä kohdennettu yritysysteistyö	10
4.2. Yritysvalmennusyksiköiden toiminta ja piilotyöpaikkojen hakeminen	11
4.3. Sosiaalisen markkinoinnin keinojen hyödyntäminen työpaikkojen hakemisessa	11
4.4. Työn vastaanottamiseen kannustaminen ja siihen liittyvien kannustinloukkojen poistaminen	12
4.5. Kuntien kannustaminen osa-aikatyön järjestämiseen kohderyhmälle	12
5. Julkisrahoitteisten työvoima- ja yrityspalvelujen monituottajuuteen perustuva palvelujärjestelmä	12
6. Kokeilun toteuttaminen	13
6.1. Yhden toimijan malli ja julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen siirto kunnille	14
6.2. Kokeilun kuntakohtainen toteuttaminen ja resursointi	16
6.3. Savon koulutuskuntayhtymän tehtävä kuntakokeilussa ja toiminnan resursointi	18
6.4. Kokeilun tueksi haettavat hankkeet ja olemassa olevien hankkeiden muutoshakemukset	19
6.5. Yhteenveto haettavista sääntömuutoksista	19
Liitteet	
LIITE 1 Yhteenvetotaulukko Kuopion alueen kuntakokeilun sisällöstä	21
LIITE 2 Pohjois-Savon ELY-keskuksen kannanotto Kuopion alueen kuntakokeilu-hakemukseen (TÄMÄ PUUTTUU VIELÄ!)	22



30.5.2016

Ei julkinen

Johdanto

Pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelman Työllisyys ja kilpailukyky – painopistealueen yhtenä kärkihankkeena on työvoimahallinnon uudistaminen työllistymistä tukevaksi. Osana kärkihankkeen toimeenpanoa toteutetaan 2017-2018 alueellisia toimintatapoja uudistavia asiakaslähtöisten työllisyyspalvelujen kokeiluja. Kokeiluilla tavoitellaan 10 % kustannussäästöä työttömyyden julkiselle taloudelle aiheuttamiin kokonaiskustannuksiin.

Kuopion alueen kunnat Kuopio, Siilinjärvi, Suonenjoki ja Tuusniemi hakevat yhdessä mukaan alueelliseen kuntakokeiluun. Kuntakokeilun suunnitelma ja hakemus on valmisteltu kuntien yhteisessä työryhmässä. Työryhmän sihteerinä ja suunnitelman kokoajana on toiminut Kuopion kaupungin työllistymispalvelujen päällikkö. Kuntakokeilun suunnitelman valmistelun yhteydessä on käyty keskusteluja myös Pohjois-Savon työ- ja elinkeinotoimiston sekä Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen edustajien kanssa. Kuntakokeilun toteuttamiseen liittyvä valmistelutyö tehdään kuitenkin mahdollisen valintapäätöksen jälkeen.

Kuopion alueen kunnat (sekä Rautalampi) olivat mukana vuosina 2012–2015 pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen tähtäävässä kuntakokeiluhanke Kuopio-pilottissa, jossa luotiin yhteistyökäytänteitä ja verkostoja sekä kuntien välille että suhteessa muihin alueen työllisyystoimijoihin. Tältä pohjalta voidaan todeta, että vaikka kuntien ja TE-toimiston välinen yhteistyö toimii Kuopion alueella varsin kohtuullisesti, vaatii kunnan ja valtion välinen työnjako kipeästi uudistamista, mikäli halutaan saada asiakasprosesseihin lisää sujuvuutta ja tehokkuutta.

Kuntien rooli vaikeimmin työllistyvien henkilöiden tukemisessa takaisin työmarkkinoille on viime vuosina korostunut voimakkaasti sekä työmarkkinatuen rahoitusvastuiden muutosten että etenkin TE-toimistojen resurssien merkittävän ohenemisen johdosta. Kuntien lainsäädännöllinen asema ei kuitenkaan ole muuttunut ja tämä on johtanut julkisella rahoituksella tuotettavissa työllistymistä edistävissä palveluissa olevien asiakkaiden prosessien hitauteen ja kankeuteen. Kunnat ja TE-hallinto tekevät myös osittain päällekkäistä työtä, kun tieto asiakkaan tilanteesta ja palvelutarpeista tai mahdollisuuksista ja käytettävissä olevista resursseista ei välity optimaalisesti toimijoiden kesken. Lisäksi iso osa asiakkaista jää nykyisellään kokonaan vaille tarvitsemaansa henkilökohtaista tukea ja ohjausta.

Pitkittyvä työttömyys vaikuttaa haitallisesti yksilön terveyteen ja hyvinvointiin. Työttömyyden pitkittyessä hyvinvoinnin vajeet usein kasautuvat, mikä lisää yksilön riskiä ajautua syviin toimeentulo-ongelmiin sekä syrjäytyä työmarkkinoilta ja yhteiskunnasta. Vaikeimmin työllistyvien henkilöiden palvelutarpeet kohdistuvat usein työllistymisen tuen tarpeiden ohella hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen sekä työkyvyn kohentamiseen. Pitkä poissaolo työelämästä johtaa usein myös ammatillisen osaamisen heikentymiseen / vanhentumiseen, jolloin tarvitaan avuksi koulutuspalveluja.

30.5.2016

Ei julkinen

Kohderyhmä työllisyyden edistäminen vaatii yksilölähtöisten palvelujen lisäksi vahvaa ja tilanteiden mukaan räätälöityä yritysyhteistyötä sekä kohderyhmään kuuluvan työvoiman kysyntää lisääviä toimia. Julkisilla työvoima- ja yrityspalveluilla ja kuntien elinvoimapalveluilla on tässä yhtenevä järjestämisvelvoite ja tavoite. Sekä TE-hallinnon, että kuntien toimesta tehdään moninaista yritysyhteistyötä ja tämän työn keskittämällä voidaan saavuttaa paljon hyötyjä pitkäaikaistyöttömyyden hoidossa.

Edellä mainittujen palvelu- ja toimintakokonaisuuksien yhteen nivominen ja täysimääräinen hyödyntäminen on tärkeää pitkään työttömänä olleiden henkilöiden työllistymisen edistämiseksi. Sekä palvelujen käyttäjien että julkisen talouden kannalta on ensiarvoisen tärkeää, että valtion ja kuntien järjestämistä vastuulla olevien tehtävien hoitamista voidaan uudistaa ja tehostaa yhtenä kokonaisuutena. Yksilön hyvinvointia ja terveyttä edistävien palvelujen kytke- misellä julkisiin työvoima- ja yrityspalveluihin sekä kuntien elinvoimapalveluihin voidaan saavuttaa merkittäviä kokonaishyötyjä asiakasprosesseissa, nostaa työn tuottavuutta sekä saavuttaa julkisen talouden säästöjä.

1. Kokeilun toiminta-alue

Kuopion alueen kuntakokeilua hakevat Kuopion ja Suonenjoen kaupungit sekä Siilinjärven ja Tuusniemen kunnat. Nämä kunnat muodostavat Kuopion talo- usalueelle luonnollisen työssäkäynti- ja asiointialueen ja niillä on kokemusta yhteisistä työllisyys Hankkeista jo vuosien ajalta.

2. Kokeilun tavoitteet ja kohdentaminen

Kuopion alueen kuntakokeilun päämäärä on pitkäaikaistyöttömyyden / raken- netyöttömyyden vähentäminen kokeilualueella. Päämäärään päästään kehit- tämällä asiakasprosessia yhtenä ehjänä prosessina sekä keskittämällä kaikkien julkisella rahoituksella tuotettavien työllistymistä edistävien palvelujen järjes- tämisvastuu yhdelle taholle ja muodostamalla julkisrahoitteisista työllistymistä edistävistä palveluista yksi palvelukokonaisuus.

Kokeilun tavoitteena on

1. kohderyhmän palvelutarpeisiin vastaaminen ja henkilökohtaisen pal- velun mahdollistaminen niille, jotka eivät tule autetuksi nykyisillä TE- hallinnon monikanavaisilla palveluilla
2. palvelujen vaikuttavuuden parantaminen
3. kohderyhmän hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen sekä työstä saa- tavan toimeentulon varmistaminen
4. paikallisiin työvoimatarpeisiin vastaaminen mm. mahdollistamalla se, että työnantajat (yritykset) saavat rekrytointiin liittyvät palvelut ns. yhdeltä luukulta
5. saada LEAN-periaatteella tehtävän uudistamistyön tuloksena aikaan 10 % kustannussäästö työttömyyden julkiselle taloudelle aiheutuviin kustannuksiin toiminta-alueella



30.5.2016

Ei julkinen

Kokeilun kohdentaminen

Kuntakokeilun asiakkaaksi tullaan, kun työttömyys on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 12 kk (= pitkäaikaistyöttömät). Näitä asiakkaita oli kuntakokeilun kunnissa maaliskuussa 2016 yhteensä 2 606 (ks. taulukko 1). Samaan aikaan potentiaalinen virta pitkäaikaistyöttömyyteen, työttömyyden kesto 40-52 viikkoa, oli 600 henkilöä. Tämän asiakasryhmän kuntakohtainen jakautuminen on esitetty taulukossa 1.

Asiakkuus kokeilussa jatkuu pitempiketoisen ratkaisun saamiseen saakka, eli käytännössä siihen saakka kunnes asiakas saa jonkinlaisen pitempiketoiseen ratkaisun koulutuksen tai työllistymisen kautta, hän siirtyy työvoiman ulkopuolelle esim. kuntoutus- tai eläkeratkaisujen kautta tai asiakas ei kuulu pitkäaikaistyöttömien joukkoon eikä hänelle ole enää henkilökohtaisen tuen tarvetta. Alkukartoituksen perusteella järjestettävien palvelujen jälkeen työttömäksi edelleen jäävät tai alkukartoituksen perusteella laaditun suunnitelman mukaisesti palvelulta palvelulle siirtyvät henkilöt ovat siis edelleen kuntakokeilun asiakkaita.

Taulukko 1. Yli 12 kuukautta yhdenjakoisesti työttömänä olleiden (= pitkäaikaistyöttömät) ja pitkäaikaistyöttömyyden potentiaalinen virta (= työttömyyden kesto 40-52 vkoa) maaliskuussa 2016

2016 Maaliskuu	PITKÄAI- KAISTYÖT- TÖMÄT	% OSUUS EDELLI- SESTÄ	VIRTA PITKÄ- AIKAISTYÖT- TÖMYYTEEN
297 KUOPIO	2 223	85,3	498
749 SIILINJÄRVI	230	8,8	69
778 SUONENJOKI	99	3,8	22
857 TUUSNIEMI	54	2,1	11
Alue yhteensä	2 606	100	600

Kuntakokeilusta aiheutuvat yhteiset kustannukset jaetaan kuntien kesken taulukossa 1 esitetyn pitkäaikaistyöttömien prosentuaalisen osuuden mukaisesti.

Yli vuoden työttömänä olleiden henkilöiden määriä kunnittain on kuvattu seuraavalla sivulla taulukossa 2. Taulukossa esitetyt luvut eivät ole identtisiä pitkäaikaistyttömiin kuluviin määrien kanssa, mutta lukuja voidaan kuitenkin pitää varsin hyvin suuntaa antavina ja ne kuvaavat kohderyhmän työttömyyden pitkittymisen ongelmallisuutta: pitkittyvästä työttömyydestä on erittäin vaikea päästä pois.

30.5.2016

Ei julkinen

Taulukko 2. Yli vuoden työttömänä olleiden määrä kunnittain maaliskuussa 2016 (taulukossa – tarkoittaa, että työttömiä on alle 5 henkilöä, eikä tietoa julkaista)

	1-2 v.	2-3 v.	3-4 v.	4-5v.	yli 5 v.	YHTEENSÄ
297 KUOPIO	1100	457	252	156	221	2186
749 SIILINJÄRVI	133	41	27	10	11	222
778 SUONENJOKI	48	30	8	-	7	93
857 TUUSNIEMI	32	12	-	5	-	49
Alue yhteensä	1 313	540	287	171	239	2 550

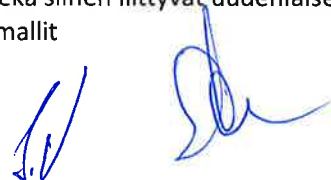
3. Kokeilun sisältö

Kuopion alueen kuntakokeiluhankkeen sisältö koostuu pitkään työttömänä olleiden henkilöiden tueksi rakennettavan työllisyyden ja hyvinvoinnin edistämisen integroidun toimintamallin rakentamisesta. Kuopion kaupunki on ollut mukana valtiovarainministeriön kuntakokeilussa 2015–2016 luomassa Kuopioon nuorten hyvinvoinnin integroitua toimintamallia. Kokemukset tästä kehittämistyöstä ovat olleet erittäin positiivisia sekä toimijaverkoston että nuorten keskuudessa.

Samoista elementeistä ja toimintaperiaatteista koottu työllisyyden ja hyvinvoinnin edistämisen integroitu toimintamalli tarvitaan nyt myös pitkään työttömänä olleiden henkilöiden tueksi. Toimintamallissa korostetaan asiakkaan aktiivista toimijuutta omassa prosessissaan (vastuunotto omasta tilanteesta, toimintakykyisyyden edistäminen, työkyvyn kohentaminen sekä osaamisen kehittäminen), palvelujärjestelmästä saatavan tuen yksilöllisyyttä ja asiakaslähtöisyyttä, asiakasprosessin sujuvuutta ja yhden vastuutyöntekijän nimeämistä koko prosessin ajalle sekä uusien työpaikkojen luomista ja kohderyhmän työpanoksen kysynnän lisäämistä. Palvelujärjestelmä on olemassa vain asiakkaan tarpeita varten ja sen kehittäminen täytyy myös lähteä tästä käsin.

Työllisyyden ja hyvinvoinnin edistämisen integroidun toimintamallin rakentaminen koostuu neljästä (4) osa-alueesta, joihin uudistamis- ja kehittämispanostukset keskitetään. Nämä osa-alueet ovat:

1. Sujuva ja asiakkaalle maksimaalisesti arvoa tuottava palveluprosessi, joka huomioi sekä työnhakija-asiakkaiden että työnantaja-asiakkaiden erilaiset / päällekkäiset palvelutarpeet ja odotukset sekä yhden luukun periaatteella toimiva palvelukokonaisuus, jossa on tarjolla kaikki julkisella rahoituksella tuotettavat työvoima- ja yrityspalvelut
2. Uudet palvelut ja palvelumallit, joilla uudistetaan ja täydennetään nykyisiä julkisrahoitteisia työvoima- ja yrityspalveluja
3. Uusien työpaikkojen luominen; kohderyhmän ja työpanoksen kysynnän lisääminen
4. Julkisrahoitteisten työvoima- ja yrityspalvelujen monituottajuuteen perustuva palvelujärjestelmä sekä siihen liittyvät uudenlaiset hankinta-, sopimus- ja resurssiohjausmallit



30.5.2016

Ei julkinen

3.1 Sujuva ja asiakkaalle arvoa tuottava palveluprosessi sekä yhden luukun periaatteella toimiva palvelukokonaisuus

Kuntakokeilun keskeisinä tavoitteina ovat pitkittyvästä työttömyydestä aiheutuvista haitoista kärsivien asiakkaiden auttaminen, palvelujen parantaminen ja palvelujen vaikuttavuuden lisääminen. Tähän tavoitteeseen päästään kuntakokeilussa sujuvoittamalla asiakasprosessia ja kehittämällä palvelujärjestelmää sekä keskittämällä työttömyysturvalaissa määriteltyjen työllistymistä edistävien palvelujen ja työllistymistä tukevien palvelujen järjestämisvastuu yhdelle taholle.

Kuntakokeilun aikana kohderyhmän julkiset työvoima- ja yrityspalvelut sekä kuntien hyvinvointia, terveyttä ja elinvoimaisuutta edistävät palvelut järjestellään uudelleen yhden luukun periaatteella toimivaksi kokonaisuudeksi. Kunta järjestää asiakastyöhön tarvittavan toimipisteen, josta kaikki julkisella rahoituksella tuotettavat työllistymistä edistävät palvelut on saatavilla yhdellä kertaa. Tästä toimipisteestä käsin järjestetään myös asiakkaalle muut hänen tarvitsemansa palvelut (esim. työkykyselvitykseen liittyvät konsultaatiot).

Kuntakokeilun avulla mahdollistetaan nykyistä paremmin asiakasprosessin määrätietoinen organisaattoriippumaton kehittäminen, prosessin sujuvuus ja keskeytyksettömyys sekä vähennetään asiakkaalle arvoa tuottamattoman ajan (kuten palveluun pääsyn odottaminen tai odottaminen palvelusta toiseen siirtäessä, päätösten odottaminen jne.) osuutta prosessissa. Asiakasprosessin sujuvoittaminen lähtee liikkeelle siitä, että asiakkaalle laaditaan vain yksi yhteinen asiakassuunnitelma / työllistymissuunnitelma, jonka pohjalta kaikki palvelut järjestetään. Asiakkaalle myös nimetään koko prosessin ajaksi vain yksi vastuutyöntekijä, joka vastaa kaikista asiakkaan prosessissaan tarvitsemista toimista (asiakaspalvelu, päätökset, lausunnot ym.). Vastuutyöntekijällä toimii apuna lukuisa joukko eri alan ammattilaisia, mutta vastuutyöntekijä koordinoi asiakkaan prosessia ja pitää huolen sen tarkoituksenmukaisesta ja viivytyksettömästä etenemisestä. Asiakkaan näkökulmasta kokonaisvaltainen suunnitelma ja sen toteuttaminen yhdistyvät ja hänelle muodostuu heti kuva siitä millaisia mahdollisuuksia hänelle on.

Kaikessa kuntakokeilun aikana tehtävässä uudistamistyössä keskeisellä sijalla ovat LEAN –kehittämiseen liittyvät periaatteet.

3.2 Uudet palvelut ja palvelumallit

Kuntakokeilussa yhden toimijan mallin toteuttamisen rinnalla haetaan uudenlaisia mahdollisuuksia kehittää ja toteuttaa julkisrahoitteisia työllistymistä edistäviä palveluja. Keskeisenä haasteena tässä on asiakaspalvelujen ja niiden vaikuttavuuden parantaminen sekä henkilökohtaisen tuen lisääminen asiakkaiden tarpeiden mukaisesti.

Kuopion alueen kuntakokeiluun haettavat uudet palvelut / palvelumallit ovat:

- pitkäaikaistyöttömien alkukartoituspalvelu

30.5.2016

Ei julkinen

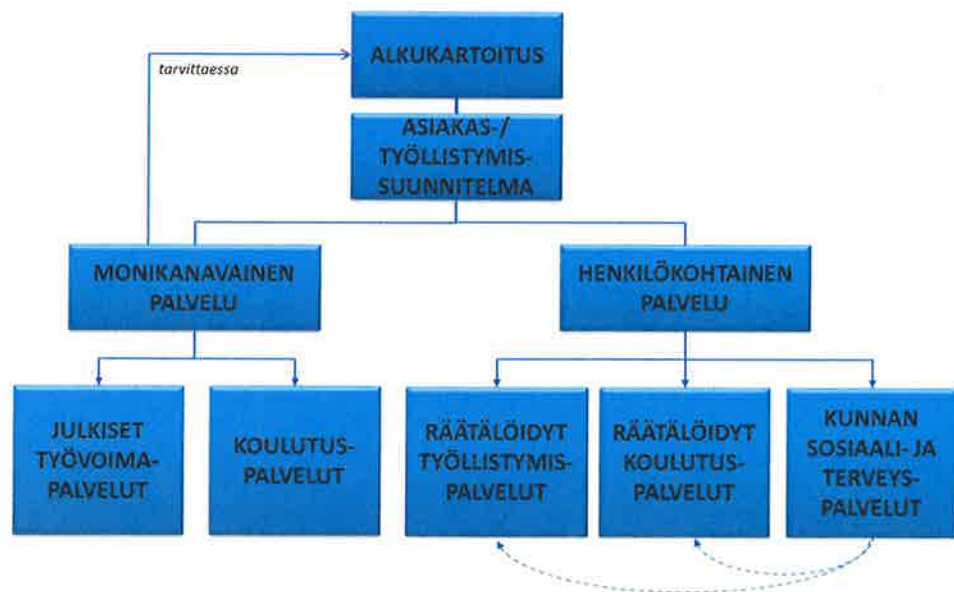
- ammatillisen koulutuksen uudet työelämälähtöiset ja non-stop –muotoiset koulutusratkaisut sekä koulutussopimuksen pilotointi
- kuntouttavan työtoiminnan tilalla pilotoitavat valmennuspalvelu ja osallisuutta edistävä palvelu

Pitkään työttömänä olleiden henkilöiden alkukartoituspalvelu

Kuntakokeilussa luodaan uudenlainen pitkäaikaistyöttömien alkukartoituspalvelu, joka toteutetaan yhteistyössä Savon koulutuskuntayhtymän kanssa. Alkukartoituksen tarkoituksena on selvittää asiakkaan palvelutarpeet ja sen pohjalta laaditaan asiakkaalle asiakas-/työllistymissuunnitelma. Alkukartoitukseen tullaan, kun asiakkaalle tulee yhtäjaksoista työttömyyttä täyteen vähintään 12 kuukautta. Alkukartoituspalvelussa selvitetään yhteistyössä asiakkaan kanssa hänen

- työllistymisvalmiudet ja -mahdollisuudet
- ammatillinen osaaminen sekä opiskeluvalmiudet ja -mahdollisuudet
- työ- ja toimintakyky työllistymisen näkökulmasta sekä mahdolliset työllistymisrajoitteet

Alkukartoituksen jälkeen asiakas ohjataan tilanteen mukaan joko nykymuotoisten monikanavaisten palvelujen piiriin tai kuntakokeilun painopisteinä olevaan henkilökohtaiseen palveluun kuvassa 1 esitetyn kaavion mukaisesti.



Kuva 1. Kuopion alueen kuntakokeilun palveluohjausmalli

Valmennuspalvelun sekä osallisuutta edistävän palvelun pilotointi kuntouttavan työtoiminnan tilalla

Kuopion alueen kuntakokeilussa pilotoidaan kuntouttavan työtoiminnan tilalla uudenlaista julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin sisällytettyä valmennuspalvelua sekä sosiaalihuoltolakiin sisällytettävää osallisuutta edistävää palvelua. Pilotointi tehdään TEM:n kuntakokeilua selvittäneen työryhmän esitysten mukaisesti.

f.u. LG

30.5.2016

Ei julkinen

Uusi valmennuspalvelu on tarkoitettu erityisesti niille kokeilun kohderyhmään kuuluville henkilöille, joiden työ- ja toimintakyky on alentunut vamman, sairauden tai sosiaalisten syiden takia, ja jotka tarvitsevat erityistä tukea työllistykseen. Valmennuspalvelun tavoitteena on työ- ja toimintakyvyn parantaminen ja edellytysten luominen ammatillista osaamista parantaviin palveluihin osallistumiselle. Työryhmän esityksen mukaisesti valmennuspalvelua voidaan toteuttaa kolmannen sektorilla, kunnissa ja seurakunnissa sekä yrityksissä. Valmennuspalvelun muodot ja sisällöt kehitetään kokeilun aikana.

Uusi sosiaalihuoltolakiin sisältyvä osallisuutta edistävä palvelu on puolestaan tarkoitettu niille tosiasiallisesti työkyvyttömille henkilöille, jotka eivät palvelutarvearvion perusteella pysty työllistymään työsuhteeseen tai osallistumaan julkisiin työvoima- ja yrityspalveluihin ja jotka tarvitsevat tukea osallisuutensa ja hyvinvointinsa toteutumiseen. Osallisuutta edistävän palvelun tavoitteena on asiakkaan omatoimisuuden ja toimintakyvyn edistäminen tai ylläpitäminen siten, että hänen edellytyksensä selviytyä hänelle itselleen merkityksellisistä ja välttämättömistä jokapäiväisen elämän toiminnoista vahvistuvat.

Kuntouttavan työtoiminnan järjestämiseen osoitetut resurssit ehdotetaan siirrettäväksi kokeilualueisiin kuuluvien kuntien osalta korvamerkittynä edellä mainittujen uusien palveluiden järjestämiseen. Työttömyysturvalaissa uusi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin sisällytettävä valmennuspalvelu esitetään luettavaksi työllistymistä edistäväksi palveluksi.

Työelämälähtöiset koulutusratkaisut kohderyhmän ammatillisen osaamisen lisäämiseksi

Kuopion alueen kuntakokeiluhankkeen toteuttaminen perustuu kuntien ja Savon koulutuskuntayhtymän vahvaan kehittämiskumppanuuteen. Tavoitteena on madaltaa kuntakokeilun kohderyhmän kynnystä aloittaa tai jatkaa ammatillista koulutusta. Suoritustavoitteena ovat tutkintojen osat, joiden suorittaminen on mahdollista joustavasti aiempi osaaminen huomioiden, ja siten, että koulutuksen aloittaminen on mahdollista asiakkaan tarpeiden mukaan ns. non-stop -periaatteella. Tavoitteena on malli, missä oppimisesta tapahtuu vähintään 50 % työpaikoilla tai alakohtaisissa pajoissa. Järjestelyissä hyödynnetään myös kolmannen sektorin pajayhteistyötä (TUKEVA, KEVAMA, AMAVEK) sekä kaupungin / kuntien yritysyhteistyötä. Savon koulutuskuntayhtymän tavoitteena myös on että kokeilun kautta opiskelijoiden kynnys opintoihin madaltuu ja opiskelijat aloittavat tai jatkavat opintopolkujaan oppilaitoksen normaalin koulutustarjonnan kautta, oppilaitoksen normaalein resurssein.

Savon ammatti- ja aikuisopiston osaamista hyödynnetään myös kohderyhmän alkukartoituksessa osaamiseen liittyvien selvitysten tekemisessä. Asiakkaan osaaminen tunnistetaan ja mahdollisesti tunnustetaan (AOTT) ja kyvykkyydet työelämään ja koulutukseen selvitetään laajasti. Selvittäminen tehdään oppilaitoksen ja kuntakokeilun yhteistyönä samoin kuin maahanmuuttajien alkukartoituksetkin. Alkukartoituksen tuloksena syntyy asiakkaan mahdollinen koulutuspolku, työllistymispolku tai työllistymisvalmiuksien kehittämisen polku.

30.5.2016

Ei julkinen

Sipilän hallitus esitteli osana työllisyyspakettiaan koulutussopimuksiin liittyviä suunnitelmia, ja koulutussopimuksen valmistelu osana ammattikoulutuksen reformia on työn alla. Tavoitteena on koulutuksen / oppimisen malli, jossa huomattava osa tapahtuu työpaikoilla, käytännönläheisenä koulutuksena. Koulutussopimus tulee olemaan sopimus työpaikan, opiskelijan sekä koulutuksen järjestäjän kanssa, kuitenkin siten, että opiskelijan ja työpaikan välille ei synny työsuhdetta vaan oppilaitos vastaa kokonaisuudesta. Kuopion alueen kuntakokeilussa halutaan lähteä pilotoimaan käytännössä koulutussopimusten käyttöönottoa.

Pitkään työttömänä olleiden henkilöiden kynnys lähteä ammatilliseen koulutukseen on usein korkea. Koulutukseen osallistuminen voi olla mahdotonta myös taloudellisten syiden takia. Kuopion alueen kuntakokeilussa halutaan edistää kohderyhmän koulutuksiin osallistumista ja luoda siihen selkeä kannustinjärjestelmä. Työttömyysturvalakia esitetään muutettavaksi niin, että kuntakokeilussa tehtävän suunnitelman pohjalta aloitettu koulutus mahdollistetaan työttömyysturvalla ja ko. koulutus myös luetaan työttömyysturvallain mukaiseksi työllistymistä edistäväksi palveluksi.

4. Uusien työpaikkojen luominen / kohderyhmän työpanoksen kysynnän vahvistaminen

Kuopion alueella on vahva ja monipuolinen elinkeinorakenne. Sosiaali- ja terveyspalvelut, kauppa, majoitus ja ravitsemustoiminta, hallinto- ja tukipalvelutoiminta sekä koulutus ovat suurimpia toimialoja, mutta alueella on myös teollisuutta ja vireää rakentamista. Työpaikkojen kasvu on ollut Kuopion seudulla maan kärkitasoa 2005-2013. Yksityisen sektorin työpaikkojen suhteellinen muutos oli isojen seutujen korkein Kuopion seudulla vuosina 2005-2013. Monipuolinen elinkeinorakenne ja hyvällä tasolla oleva työpaikkojen kasvu antaa vahvan pohjan Kuopion alueen kuntakokeilun toteuttamiselle.

Pitkään työttömänä olleiden henkilöiden työllistämisen edistämisessä tarvitaan sekä tarjonta- että kysyntälähtöisiä toimenpiteitä. Oikea-aikainen työllistymispalvelujen tarjoaminen työnhakija-asiakkaille on yhtä tärkeä osa onnistunutta palveluprosessia kuin oikea-aikaisten palvelujen tarjoaminen työnantajalle. Kuntakokeilussa keskeisellä sijalla on löytää kohderyhmän työpanokselle kysyntää kohdennetun yritysyritystyön sekä erimuotoisen yrityksessä tapahtuvan valmennuksen avulla. Kuntakokeilun toteuttamisesta ja siihen liittyvästä yhteistyöstä on neuvoteltu joidenkin merkittävien työnantajien kanssa. Näistä kumppaneista Ikean Kuopion edustaja on ilmaissut kiinnostuksensa olla kehittämässä toimintamalleja ja yritysyritystyötä työpaikkojen synnyttämiseksi kohderyhmälle. Neuvotteluja jatketaan edelleen yhteistyökumppanien hakemiseksi.

Kuntakokeilussa painotetaan vahvaa alueen elinkeinorakenteen ja työnantaja-verkoston tuntemusta ja syvälisten kumppanuuksien ja yhteistyömallien rakentamista. Kumppanuuksien ja yhteistyömallien kehittämistyössä korostuu

30.5.2016

Ei julkinen

ensinäkin kuntien elinkeino-, yritys- ja elinvoimapalvelujen, TE-toimiston yrityspalvelujen sekä mahdollisten kehittämissyhtiöiden resurssien, verkostojen ja yhteyksien hyödyntäminen. Kaikilla kunnilla on valmiuksia tiivistää työllistymistä edistävien palvelujen ja yrityspalvelujen yhteistyötä. Kuopion kaupungilla tämä yhteistyön tiivistämiseen liittyvä tavoite konkretisoituu uuden konserni- ja elinvoimapalvelujen palvelualueen muodostamisessa. Asiaan liittyvä suunnittelutyö on loppusuoralla ja etenee päätöksentekoon näillä näkymin loppukesästä 2016.

Kokeilualueen kunnat ovat halukkaita panostamaan yritysyhteistyöhön ja työllistämiseen myös lisäresurssien muodossa. Esimerkiksi Kuopion kaupunki hallinnoi ESR-rahoitteista pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen tähtäävää TOPI – työelämään ohjaavat palvelut –hanketta, jonka toiminta-aika on 1.1.2016-30.6.2018. Mikäli Kuopion alue pääsee mukaan kuntakokeiluun, voitaisiin em. hankkeen osalta jättää muutoshakemus, jolla hankkeen toimintaa laajennettaisiin koko kuntakokeilualueelle ja hankkeen toiminta-aikaan jatkettaisiin vuoden 2018 loppuun. Hankkeen kautta voitaisiin lisätä yritysten kanssa työskentelevien työhönvalmentajien / yrityskoordinaattoreiden määrää. Asiasta ei ole vielä neuvoteltu hankkeen rahoittajan kanssa. Neuvottelut käydään mikäli kuntakokeiluun päästään mukaan.

Kumppanuuksien ja yhteistyömallien kehittämistyössä korostuu toiseksi yrittäjäjärjestöjen ja vastaavien kanssa tehtävä kehittämiseen ja tiedottamiseen liittyvä yhteistyö. Kuopion alueen kuntakokeilun suunnitteluvaiheessa on yhteistyömahdollisuuksista keskusteltu Kuopion yrittäjien sekä Rakennusteollisuus ry:n kanssa. Nämä tahot ovat ilmaisseet kiinnostuksensa kuntakokeilussa mukana olemiseen. Vastaavia yhteistyömuotoja toteutetaan kuntakokeilun aikana myös muiden kuntien alueella toimivien yrittäjäjärjestöjen kanssa.

Kuntakokeilun suunnittelun aikana on noussut vahvasti esille yksinyrittäjien tarvitsema tuki ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen sekä esimiehenä ja työnantajana toimimiseen. Kuntakokeilussa luodaan tähän toimintaan tarvittavat palvelut ja tukiverkosto yhdessä kuntien ja TE-toimiston yrityspalvelujen sekä alueella toimivan uusyrityskeskuksen kanssa. Lisäksi pohdittavaksi tulee, millä keinoin yksinyrittäjien jaksamista ja hyvinvointia voitaisiin tukea osana tätä kehittämistyötä.

4.1 Tuetun työllistymisen mallin mukainen työhönvalmennus ja siihen liittyvä kohdennettu yritysyhteistyö

Vaikkeimmin työllistyvien henkilöiden työelämäpolun rakentamisessa hyvin toimivaksi palveluksi on osoittautunut tuetun työllistymisen mallin mukainen työhönvalmennus. Kuntakokeilussa työhönvalmennuspalvelun tavoitteena on, että palvelun päätteeksi asiakas joko työllistyy tai hakeutuu tutkintoon tähtäävään koulutukseen.

Työhönvalmennuspalvelussa jokaisen työnhakijan osaaminen tehdään näkyväksi, minkä jälkeen työnantajia kontaktoidaan ja työmahdollisuuksia haetaan



30.5.2016

Ei julkinen

asiakkaan osaaminen edellä (= kohdennettu yritysysteistyö). Tällä tavoin löytyy usein sellaisia työmahdollisuuksia, joihin työnantajalla ei ole vielä ollut tiedossa sopivaa tekijää. Joskus on myös niin, että työnantaja ei ole tunnistanut olemassa olevaa työntekijätarvettaan, ennen kuin työnantajan tilanteesta ja työvoimatarpeista on lähdetty keskustelemaan yksittäisen asiakkaan asia edellä. Mikäli keskusteluissa on noussut lisäksi esiin muitakin mahdollisia työvoimatarpeita, niihin tarjotaan ratkaisuja. Kohdennettu yritysysteistyö ja työhönvalmennus on tehokas tapa löytää ns. piilotyöpaikkoja.

Työhönvalmennuspalvelussa henkilöasiakkaita tuetaan myös yrittäjyysuunnitelmissa, mikäli yrittäjyys näyttäytyy yhtenä potentiaalisena vaihtoehtona asiakkaan työllistymiseksi.

4.2 Yritysvalmennusyksiköiden toiminta ja piilotyöpaikkojen hakeminen

Uutena kehittämiskohteena uusien työpaikkojen luomisessa kohderyhmälle on yritysvalmennusyksikkö –toiminnan (jatkossa y-valmennus) kehittäminen ja käytön laajentaminen. Toiminta luo mahdollisuuden pitkäaikaistyöttömällä päästä kiinni työelämään ja työsuhteeseen, mutta mahdollistaa samalla riittävän yksilöllisen tuen työhön valmentautumiseen ja uuden opetteluun. Y-valmennus myös tukee yritysten kasvua tarjoamalla työvoimaa tehtäviin, joita ei aiemmin ole voitu/haluttu täyttää.

Y-valmennusta kehitetään kuntien, yksityisen sektorin ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Palvelussa ostetaan asiakkaalle työllistymisen edistämiseksi räätälöityä valmennusta alueella tavanomaisesti toimivilta ja mahdollisesti työvoimaa tarvitsevalta yritykseltä. Valmennus voidaan myös toteuttaa työnantajaringin kautta, jolloin työn tarjoajia on useampia ja työntekijä kiertää niissä sovitusti. Valmennus toteutetaan pääsääntöisesti työsuhteessa, mutta sen alkuun voidaan tarvittaessa sopia lyhyt (1-3 kk) valmennuspalvelujakso. Yritysvalmennusyksikkö -toiminnassa jokainen alueen työnantaja on potentiaalinen palveluntuottaja ja yhteistyökumppani. Menetelmän avulla uusia työpaikkoja on mahdollisuus synnyttää paljon, eikä palvelun toteuttaminen ole riippuvainen yrityksen koosta. Toimintamalli toimii hyvin myös ensimmäisen työntekijän palkkaamisessa.

4.3 Sosiaalisen markkinoinnin keinojen hyödyntäminen työpaikkojen hakemisessa

Uusien työpaikkojen luomisessa kohderyhmälle on kysymys myös työnantajien asenteisiin vaikuttamisesta. Pitkään työttömänä olleiden henkilöiden palkkaamiseen liittyy paljon ennakkoluuloja ja negatiivisia asenteita. Osana Kuopion kaupungin elinvoimapaalvelujen sisäisen yhteistyön kehittämistä on alka-massa sosiaalisen markkinoinnin pilotointi teemalla osaavaa työvoimaa työttömistä henkilöistä.

Sosiaalinen markkinointi on innovatiivinen ja Suomessa vähän käytetty lähestymistapa, jossa sovelletaan kaupallisen markkinoinnin periaatteita ja käsittei-

30.5.2016

Ei julkinen

tä yksilön tai yhteisön sosiaalisen hyvän tuottamiseen tai säilyttämiseen. Keskiössä on aina käyttäytymisen muutokseen tai positiivisen käyttäytymisen ylläpitoon liittyvä toiminta. Sosiaalisen markkinoinnin keinoin pyritään vaikuttamaan tarkasti rajatun kohderyhmän käyttäytymiseen hyvinvointia lisäävästi. Osana kuntakokeilua hyödynnetään sosiaalisen markkinoinnin metodiikkaa työttömien kohderyhmään ja sen eri segmentteihin vaikuttamisessa, mutta myös alueen yrityskehittämisen vaikuttamisessa. Sosiaalisen markkinoinnin työkaluilla tehostetaan palvelumuotoilun lisäksi toiminnan vaikuttavuutta.

4.4 Työn vastaanottamiseen kannustaminen ja siihen liittyvien kannustinloukkujen poistaminen

Uusien työpaikkojen synnyttämisessä tulee usein vastaan kolikon käänttöpuolella työn vastaanottamisen kannattavuus ja työttömyys-/sosiaaliturvaan liittyvät kannustinloukut. Kohderyhmän työllistymisen edistämiseksi keskeisellä sijalla onkin osa-aikatyön kannattavuuden parantaminen. Kuopion alueen kuntakokeilu ehdotetaan yhdistettäväksi vuoden 2017 alusta perustulokokeiluun, joka mahdollistaa kohderyhmään kuuluville perustulon ja osa-aikatyön joustavan yhdistämisen. Perustulokokeiluun osallistumisen ehdotetaan kuitenkin olevan kohderyhmään kuuluvalla työttömällä vapaaehtoista.

Mikäli liittyminen perustulokokeiluun ei ole mahdollista, ehdotetaan Kuopion alueen kuntakokeilulle työttömyysturva- ja asumistukilainsäädäntöön erillisjärjestelyä, joka mahdollistaa kohderyhmään kuuluvien työttömyysturvan ja asumistuen suojaisuuden nostoa kuntakokeilun ajalle nykyisestä 300 eurosta kuukaudessa 550 euroon kuukaudessa. Tällä toimenpiteellä on suuri merkitys kannustinloukkujen purkautumisen kannalta ja se poistaa asiakkailta toimeentulotuen (perusosa) tarpeen.

4.5 Kuntien kannustaminen osa-aikatyön järjestämiseen kohderyhmälle

Osatyökykyisten työnhakijoiden työllistymisen edistäminen on jäänyt pitkälti kuntien järjestämän toiminnan varaan. Tämän kohderyhmän työllistymisen on haastavaa ja tapahtuu usein osa-aikatyön kautta. Kuntien toiminnan kannalta nykylainsäädännön mukainen työmarkkinatuen rahoitusvastuu on kuitenkin ongelmallinen ja epäsuotuisa. Siksi Kuopion alueen kuntakokeilussa työmarkkinatuen rahoitusta koskeva työttömyysturvalain säännös ehdotetaan muutettavaksi siten, että soviteltu työmarkkinatuki rahoitetaan kokonaan valtion varoista eikä sovitellun työmarkkinatuen maksupäiviä lueta mukaan työttömyyden perusteella maksetun työmarkkinatuen maksukertymään.

5. Julkisrahoitteisten työvoima- ja yrityspalvelujen monituottajuuteen perustuva palvelujärjestelmä

Kuntakokeilun jälkeen julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät maakunnille TE-toimistojen ja ELY-keskusten lakkauttamisen myötä. Maakunnat voivat so-

30.5.2016

Ei julkinen

pia palvelujen tuottamisesta jatkossa riittävät voimavarat omaavien kuntien, yritysten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Kuopion alueen kuntakokeilussa luodaan valmiita toimintamalleja ja toimijaverkostoa tätä varten sekä sovitaan keskeisten toimijoiden välisestä työnjaosta asian ympärillä resurssien käytön tehostamiseksi. Tavoitteena on sellainen monituottajamalli, jossa asiakkaat saavat tarvitsemiinsa palveluja helposti ja sujuvasti. Monituottajamallissa määritellään roolit välityömarkkinatoimijoille / kolmannen sektorin toimijoille, yksityisille palveluntuottajille, kunnille ja yrityksille.

Monituottajamalli ja siihen liittyvät uudenlaiset hankintakäytännöt korostavat asiakkaan valintoja ja mahdollisuutta vaikuttaa palveluihin sekä sitoutumista valitsemiinsa palveluihin. Joustavat palvelujen hankintamallit lisäävät palveluntuottajien määrää ja hankittavien palvelujen valikoimaa alueella. Kuopiossa on testattu tuetun työllistymisen palveluseteliä useissa työllistymistä edistävissä palveluissa ja siitä on erittäin hyvät kokemukset. Uutena hankintamuotona valmistellaan dynaamisen hankintajärjestelmän käyttöönottoa ja pilotointia.

Kuopion alueen kuntakokeilussa lähdetään uudistamaan työllistymistä edistävien ostopalvelujen hankintakäytäntöjä sekä sopimus- ja resurssiohjausta kuntien välisen yhteistyön kautta sekä mm. laajentamalla tuetun työllistymisen palvelusetelin käyttöä ja/tai perustamalla dynaaminen hankintajärjestelmä työllistymistä edistävälle palveluille. Uudenlaisten hankintamenettelyjen kohteena tulevat olemaan ainakin työ- ja toimintakykykyselytyöihin liittyvät toiminnalliset kartoitusjaksot sekä välityömarkkinoilla että yrityksissä toteutettuna, uudet valmennuspalvelut eri muodoissaan sekä SHL:n mukaiset osallisuutta ja aktiivisuutta tukevat palvelut.

6. Kokeilun toteuttaminen

Kuopion alueen kuntakokeilun toiminta-alueena on Kuopio, Siilinjärvi, Suonenjoki ja Tuusniemi. Kuopion kaupunki vastaa kuntakokeilun hallinnoinnista ja johtamisesta. Kuntakokeilun seuranta- ja toteuttamisvastuu on jokaisella kunnalla omien kuntalaistensa osalta. Kuntakokeilu toteutetaan vahvassa kuntayhteistyössä ja Kuopion kaupunki voi tarvittaessa toimia muiden kuntien sparraajana työllisyyspalvelujen kehittämisessä.

Kuopion alueen kuntakokeilun johtajana toimii päätoimisesti Kuopion kaupungin työllistymispalvelujen päällikkö. Kuntakokeilun johtajan apuna käytännön työn ohjauksesta vastaa kuntakokeilun suunnittelustakin vastannut hankeryhmä. Kuntakokeilun johtaja toimii yhteyshenkilönä ministeriöihin ja Kuntaliittoon päin. Hän myös kokoaa tarvittavat seuranta- ja raportointitiedot ja toimittaa ne kootusti eteenpäin.

Kunnat vastaavat yhdessä kuntakokeilun hallinnoinnista ja johtamisesta aiheutuvista kustannuksista. Yhteisiin kustannuksiin lasketaan mukaan kuntakokeilun johtajan kustannuksista 50 % sekä pieni panos seurannasta vastaavan

30.5.2016

Ei julkinen

suunnittelijan työstä. Arvio yhteisistä kustannuksista on esitetty taulukossa 3 ja niiden jakautumisesta kuntien kesken taulukossa 4.

Taulukko 3. Kuntakokeilun hallinnoinnista ja johtamisesta aiheutuvat yhteiset kustannukset.

Hallinnoinnista ja johtamisesta aiheutuvat kulut yhteensä	-51 300
Palkat ym. (sis. pieni panos suunnittelijan työstä)	-38 000
ICT- ja puhelinkulut	-2 500
Matka- ja majoituskulut sis. valtakunnallinen verkostotyö	-5 000
Muut palvelut	-2 000
Muu materiaali	-500
Vuokrakulut	-1 800
Muut kulut	-1 500

Taulukko 4. Kuntakokeilun hallinnoinnista ja johtamisesta aiheutuvien yhteisten kustannusten jakautuminen kuntien kesken

	PITKÄAI- KAISTYÖT- TÖMÄT	% OSUUS EDELLI- SESTÄ	KUSTANNUKSET 2017 KUNNITTAIN
297 KUOPIO	2 223	85,3	43 760
749 SIILINJÄRVI	230	8,8	4 514
778 SUONENJOKI	99	3,8	1 949
857 TUUSNIEMI	54	2,1	1 077
Alue yhteensä	2 606	100	51 300

Kuopion alueen kuntakokeilulle laaditaan erillinen seuranta ja arviointisuunnitelma. Kuntakokeilun alueellinen seuranta ja ohjaus järjestetään kolmiportaisena:

1. Kuntakokeilulle nimetään ohjausryhmä, joka kokoontuu 3-4 kertaa vuodessa. Ohjausryhmän keskeisenä tehtävänä on arvioida ja kehittää kuntakokeilun toimintaa. Ohjausryhmään nimetään edustus kaikilta toimijoilta sekä TE-hallinnosta ja työnantajasektorilta. Ohjausryhmään pyydetään edustus myös ministeriöistä ja Kuntaliitosta mikäli vain mahdollista.
2. Kuopion alueen kuntajohtajien verkostolle raportoidaan kuntakokeilun toteutumisesta 2-3 kertaa vuodessa.
3. Kuntien hallituksille raportoidaan kuntakokeilun toteutumisesta 1-2 kertaa vuodessa.

6.1 Yhden toimijan malli ja julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun siirto kunnille

Yhden toimijan malli esitetään ensisijaisesti toteutettavaksi Kuopion alueen kuntakokeilussa niin, että julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa (916/2012) mainittujen palvelujen järjestämisvastuu sekä lähes kaikki

30.5.2016

Ei julkinen

em. palvelujen järjestämiseen liittyvät tehtävät siirretään kohderyhmään kuuluvien työttömien osalta kuntakokeilun kunnille. Myös TE-toimistolle kuuluvat työttömyysturvalain toimeenpanoon liittyvät tehtävät eli työttömyysturvan työvoimapolitiittisia edellytyksiä koskevien lausuntojen antaminen siirretään kokeilualueen kunnille.

Tehtävät, joita ei siirretä kokeilualueelle, ovat valtionavustusten (palkkatuki, starttiraha, työolosuhteiden järjestelytuki, työllisyyspoliittinen avustus) maksamiseen, palauttamiseen, maksamisen keskeyttämiseen ja lopettamiseen liittyvät tehtävät.

Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun siirto kunnille ehdotetaan toteutettavaksi käytännön työn tasolla siten, että TE-toimistojen virkamiehiä siirretään virkamieslain 20 §:n nojalla kokeilualueilla työskentelemään kuntien johdon ja valvonnan alaisina. Henkilöstöressurssien siirtäminen em. säännöksen nojalla tarkoittaa, ettei kokeilualueille siirretä TE-toimistojen toimintamäärärahamomentilta määrärahoja palkkauskustannuksiin.

Kokeilualueille ehdotetaan myönnettäväksi työ- ja elinkeinoministeriön pääluokasta työllisyysmäärärahoista valtionavustusta kokeilun kohderyhmään kuuluvien työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämiseen.

Yhden toimijan mallin tulee mahdollistaa myös tietojen sujuvan vaihtamisen ja yhden yhteisen asiakastietojärjestelmän käyttämisen. Kuopion alueen kuntakokeilu esitetään toteutettavaksi niin, että TE-hallinnon URA-järjestelmä toimii yhteisenä asiakastietojärjestelmänä ja mm. TYPPI -asiakastietojärjestelmän käytöstä luovutaan kuntakokeilussa.

Vaihtoehtoinen erillisjärjestely, mikäli julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun siirtoa kunnille ei ole mahdollista toteuttaa

Mikäli julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun siirtoa kunnille ei ole mahdollista toteuttaa Kuopion kokeilualueella, kohderyhmän palvelujen kokoaminen yhteen toteutetaan keskittämällä TE-toimiston tuottamat palvelut sekä kunnan tuottamat palvelut yhteiseen palvelupisteeseen yhden luokun periaatteella toimivaksi kokonaisuudeksi molempia osapuolia sitovin erillisjärjestelyin. Erillisjärjestelyt esitetään kirjattavaksi joko erilliseen kuntakokeilulakiin tai vaihtoehtoisesti monialaista yhteispalvelua koskevan lain ja asetuksen sisältöä ja toimeenpanoa esitetään muutettavaksi niin, että se käsittää koko kuntakokeilun kohderyhmän sekä mahdollistaa joustavan toiminnan TE-toimiston, kuntien, Kelan ja Savon koulutuskuntayhtymän kesken.

Erillisjärjestelyssä kuntakokeilulla on yhteiset toimitilat, jotka kunta järjestää. TE-toimisto ja kunnat nimeävät kokeiluun kohderyhmän kokoon suhteutettuna henkilöstön, joka työskentelee kokeilussa ja yhteisissä toimitiloissa sekä si-
toutuu prosessien ja toimintatapojen uudistamiseen yhtenä kokonaisuutena. Kuntakokeilussa työskentelevä henkilöstö toimii kuntakokeilun operatiivisen johdon alaisuudessa (kuntakokeilun johtaja). Erillisjärjestelyssä myös korva-
merkataan työllisyysmäärärahoista vuosittain kuntakokeilun asiakkaiden



30.5.2016

Ei julkinen

osuus ja niiden käyttöä joustavoitetaan uusien prosessien ja palvelumallien mahdollistamiseksi.

Myös tässä yhden toimijan mallin tulee mahdollistaa tietojen sujuva vaihtaminen ja yhden yhteisen asiakastietojärjestelmän käyttäminen. Erillisjärjestelyin toteutettavassa kuntakokeilussa TE-hallinnon URA-järjestelmän käyttöoikeudet esitetään annettavaksi myös kuntapuolen kuntakokeilutyöntekijöille ja TYPPI -asiakastietojärjestelmän käytöstä luovutaan.

Yhteistyö Pohjois-Savon työ- ja elinkeinotoimiston sekä Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen kanssa

Kuopion alueen kuntakokeilun toteuttaminen tullaan tekemään vahvassa yhteistyössä Pohjois-Savon työ- ja elinkeinotoimiston (jatkossa TE-toimisto) sekä Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen (jatkossa ELY-keskus) kanssa. Kokeilun suunnitteluvaiheessa ei ole käyty yksityiskohtaisia neuvotteluja käytännön järjestelyistä tai kuntakokeilun toteuttamiseen liittyvästä resurssien kohdentamisesta, vaan TE-toimiston ja ELYn edustajia on lähinnä informoitu haettavan kuntakokeilun laajuudesta ja sisällöstä.

Kuntakokeilun toteuttamisen yksityiskohtainen valmistelu tehdään sen jälkeen, kun päätös kuntakokeilualueeksi valinnasta on tehty ja tiedetään lainsäädännölliset reunaehdot kuntakokeilun toteuttamiselle. Tähän valmistelutyöhön nimetään laajempi alueellinen valmisteluryhmä, johon tulee kuntien edustajien lisäksi mukaan ainakin TE-toimiston, ELYn ja Maakuntaliiton edustajat.

6.2 Kokeilun kuntakohtainen toteuttaminen ja resursointi

Kuopion kaupungin työllistymispalvelut

Kuopion kaupungin työllistymispalvelut kuuluvat tällä hetkellä perusturvan palvelualueelle aikuissosiaalityön palvelujen avainprosessiin muodostaen siellä oman palveluprosessin. Kuopion kaupungilla on kuitenkin käynnissä uudistamistyö, jonka tavoitteena on muodostaa uusi elinvoimapaalvelujen kokonaisuus ja työllistymispalvelut ovat todennäköisesti siirtymässä tähän kokonaisuuteen.

Työllistymispalvelujen kokonaisuus Kuopiossa muodostuu työkykyä ja työllistymismahdollisuuksia kartoittavista palveluista, työhön kuntouttavista palveluista sekä työhön siirtymistä ja siellä selviytymistä tukevista palveluista. Työllistymispalvelujen henkilöstövahvuus on yhteensä 25 htv. Näistä 5 htv kuuluu TOPI –työelämään ohjaavat palvelut hankkeeseen. Työllistymispalvelujen henkilöstö jakautuu tällä hetkellä seuraavasti:

- 9 ohjaajaa (+ 1 / haussa syksyille 1 uusi täyttölupa, jossa toimistosihteerin tehtävä muutetaan ohjaajan, vastaavan ohjaajan tms. tehtäväksi)
- 3 työhönvalmentajaa
- 2 työllistymispalvelujen asiantuntijaa

30.5.2016

Ei julkinen

- 2 työttömien terveydenhoitajaa
- 2 yritysysteistyökoordinaattoria
- toimistos sihteeri
- työllisyssihteeri
- projektisihteeri-tiedottaja
- projektipäällikkö
- palveluesimies
- työllistymispalvelujen päällikkö / Kuopion seudun TYP-johtaja

Kuntakokeilun toteuttaminen Kuopion kaupungin osalta toteutetaan niin, että kaupunki järjestää kuntakokeilun tarvitsemat yhteiset tilat työllistymispalvelun yhteyteen osoitteeseen Asemakatu 38-40, Kuopio. Koko työllistymispalvelujen henkilöstö osallistuu kuntakokeiluhankkeen toteuttamiseen. Tarvittaessa henkilöstön tehtäväkuvia ja työpanoksen kohdentamista muutetaan kuntakokeiluhankkeen tarpeen mukaan.

Kaupungin työllistymistä edistäviin ostopalveluihin (yht. n. 2,5 milj. €) sekä työllistämiseen (yht. n. 3,56 milj. €) varattavia määrärahoja kohdennetaan kuntakokeiluhankkeen toteuttamiseen. Määrärahojen kohdentamista voidaan tehdä joustavasti käyttösuunnitelman sisällä. Lisäksi TOPI – työelämään ohjaavat palvelut –hanke toimii ajalla 1.1.2016-30.6.2018. Hankkeen resursseina on 5 htv ja n. 0,7 milj. € ostopalvelumäärärahaa. Tämä hanke kohdistuu suoraan kuntakokeilun kohderyhmään ja kuntakokeiluun päästessä hankkeelle haetaan jatkoa vuoden 2018 loppuun sekä laajentamista koko kuntakokeilun alueelle. Asiasta ei ole vielä neuvoteltu rahoittajan kanssa.

Kuopion kaupungin aikuissosiaalityön palvelut sijaitsevat samassa talossa kuin työllistymispalvelut, joten niiden kytkeminen tarvittavalta osin asiakkaiden joustaviin palveluihin on helppoa. Aikuissosiaalityö vastaa uuden osallisuutta edistävän palvelun kehittämistyöstä ja pilotoinninnista vahvassa yhteistyössä osallistavan sosiaalisen tuen kehittämishankkeen kanssa. Kuopiossa on kehitetty sosiaalisen kuntoutuksen palveluja, ja kuntakokeilussa on käytössä myös tämä palveluvalikoima.

Kuopion kaupunki varautuu lisäpanostuksiin kuntakokeilun toteuttamiseksi. Lisäpanostuksia kohdennetaan ensinnäkin työllistämistoimiin ja toiseksi osatyökykyisten työnhakijoiden henkilökohtaisen palvelun parantamiseen. Jälkimmäinen tullaan hakemaan OTE-hankkeen pilotointiin yhdessä muiden kuntien kanssa. Lisäystä haetaan todennäköisesti 2-3 htv:n verran. Lisäksi vahvistetaan työkykyselvityksiin liittyviä konsultaatiopalveluja ja toiminnallisia kartoituspalveluja.

Kuopion alueen kuntakokeilu on laaja-alainen ja monipolvinen kokonaisuus, mikä vaatii myös seurannan suunnitteluun ja toteuttamiseen lisävahvistusta. Kuopion kaupunki varautuu kohdentamaan kuntakokeiluun suunnittelijan työpanosta ajalle 1.9.2016-31.12.2018.



30.5.2016

Ei julkinen

Siilinjärven työllisyyspalvelut

Siilinjärvellä työllisyyspalvelut ovat kiinteä osa aikuissosiaalityön palveluja. Henkilöresursseina tässä kokonaisuudessa Siilinjärvellä on kolme työllisyysohjaajaa ja sosiaalityöntekijä, jonka työpanoksesta kuntakokeiluun kohdennetaan tarvittava osa. Ostopalveluihin on varattuna 299 400 euroa ja työllistämiseen 319 500. Näitä määrärahoja voidaan uudelleen kohdentaa tarpeen mukaan kuntakokeilun aikana.

Siilinjärvelle haetaan lisäresurssia kohdennettuun yritysysteistyöhön ja työhönvalmennukseen yhden henkilön työpanoksen verran. Tämä lisäys ehdotetaan toteutettavaksi TOPI –työelämään ohjaavat palvelut –hankkeen laajentamisen kautta. Asiasta neuvotellaan erikseen hankkeen rahoittajan kanssa.

Suonenjoki

Suonenjoella kuntakokeiluun kohdentuu yhden työllisyyspalveluohjaajan sekä sosiaalipalvelujen resurssit. Työllistymistä edistäviin ostopalveluihin Suonenjoki käyttää vuosittain 43 900 euroa, ja työllistämiseen 229 393 (brutto). Kuntakokeilussa kehitetään yhdessä muiden kuntien kanssa palveluntuottajien kanssa tehtävää yhteistyötä ja tätä resurssia on myös mahdollista käyttää kuntakokeilun toteuttamiseen.

Suonenjoella on tarvetta panostaa sekä työhönvalmennukseen Topi-hankkeen kautta että osatyökykyisten henkilöiden työkykyselvityksiin. Työkykyselvitykseen liittyvä osio tullaan kirjoittamaan mukaan OTE-hankkeen pilotointiin ja sieltä haetaan mahdollisesti myös lisäresurssia asian kehittämiseen. Lisäresurssi voisi olla yhteinen Tuusniemen kanssa.

Tuusniemi

Kuntakokeilun vastuuhenkilönä toimii hallintojohtaja. Käytännössä kuntakokeilu toteutetaan sosiaalitoimen kautta. Kuntaan ollaan palkkaamassa toinen sosiaalityöntekijä, jonka työpanosta on tarkoitus irrottaa kuntakokeiluun. Paikalliseen yritysysteistyöhön panostetaan kunnan omistaman kehittämisyrityksen Tuusniemen Teollisuus Oy:n kautta. Kunnalla on käytettävissään myös Tukeva-työvalmennussäätiöön kohdistuvia ostopalvelumäärärahoja, joita voidaan kohdentaa sopimuskauden vaihtuessa niin, että ne tukevat kuntakokeilun tavoitteita. Tuusniemi on valmis hakeutumaan kuntakokeilussa mukana olevien kuntien kanssa yhteisiin hankkeisiin mm. OTE ja TOPI, jotka omalta osaltaan lisäävät käytettäviä resursseja.

6.3 Savon koulutuskuntayhtymän tehtävä kuntakokeilussa ja toiminnan resursointi

Savon koulutuskuntayhtymä on suuri ja laaja-alainen pohjoissavolainen koulutuksenjärjestäjä joka ylläpitää Savon ammatti- ja aikuisopistoa, Varkauden lukiota sekä Savon oppisopimuskeskusta. Savon ammatti- ja aikuisopisto järjestää tutkintoon johtavaa ammattikoulutusta (ammattillinen peruskoulutus sekä

30.5.2016

Ei julkinen

ammattillinen lisäkoulutus). Lisäksi koulutuskuntayhtymällä toteutetaan työelämän kehittämis- ja palvelutehtävää erilaisin osaamisen kehittämisen keinoin. Savon koulutuskuntayhtymä toteuttaa myös ”työpaikalla tapahtuu” – kehittämishanketta (ESR) jossa kehitetään menettelytapoja työpaikoilla tapahtuvan oppimisen kehittämiseksi ammattikoulutuksessa.

Kuntakokeiluhankkeessa Savon koulutuskuntayhtymän rooli on kehittää ja tuottaa ensinäkin työelämälähtöiset koulutusratkaisut kohderyhmän ammatillisen osaamisen lisäämiseksi. Tähän kehittämistehtävään koulutuskuntayhtymä hakee rahoitusta Työpaikoilla tapahtuu –kehittämishakkeen muutoshakemuksen kautta. Osatutkintojen / tutkintojen suorittaminen rahoitetaan normaalin ammatillisen koulutuksen rahoitusväylien kautta.

Koulutuskuntayhtymä tuottaa hankkeessa myös alkukartoitukseen liittyvät osaamiskartoitukset / osaamisen tunnistamisen. Tämä palvelu esitetään hankittavaksi Savon koulutuskuntayhtymältä julkisiin työvoimapalveluihin varatuilla määrärahoilla.

6.4 Yhteisesti haettavat hankkeet ja olemassa olevien hankkeiden muutoshakemukset

Kuopion kaupunki hallinnoi ESR-rahoitteista pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen tähtäävää TOPI – työelämään ohjaavat palvelut –hanketta, jonka toiminta-aika on 1.1.2016-30.6.2018. Mikäli Kuopion alue pääsee mukaan kuntakokeiluun, voitaisiin em. hankkeen osalta jättää muutoshakemus, jolla hankkeen toimintaa laajennettaisiin koko kuntakokeilualueelle ja hankkeen toiminta-aikaan jatkettaisiin vuoden 2018 loppuun. Asiasta ei ole vielä neuvoteltu hankkeen rahoittajan kanssa.

Kohderyhmään kuuluvien osatyökykyisten henkilöiden työ- ja toimintakyvyn kartoittamiseen sekä työelämäpolun rakentamiseen liittyvä kehittämissuunnitelma on kaikkien Kuopion alueen kuntien haasteena. Tämä kehittämis- ja asiakastyö haetaan STM:n OTE-hankkeen pilotointikohteeksi. Tavoitteena on, että OTE-hankkeen kautta saadaan myös hankerahoitusta ko. palvelujen toteuttamiseksi. Kuntien tulee varautua kuitenkin ko. rahoituksen osalta omarahoitusosuuteen, jotka ovat arviolta 30-50 % hankkeen hyväksyttävistä kustannuksista.

6.5 Yhteenveto haettavista säädösmuutoksista

Kuopion alueen kuntakokeilussa haetaan laaja-alaisia asiakaslähtöisiä toimintatapauudistuksia julkisella rahoituksella toteuttaviin työllistymistä edistäviin palveluihin. Nämä uudistukset vaativat tuekseen lainsäädännöllisiä muutoksia. Ehdotettavia muutoksia on kuvattu sekä kokeilun sisältöä että toteuttamista kuvaavissa osioissa. Alla on kuitenkin vielä yhteenvedon omainen lista lakimuutoksista, joita Kuopion alueen kuntakokeilussa ehdotetaan toteutettavaksi.

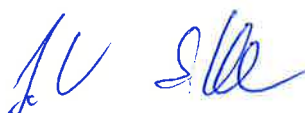
30.5.2016

Ei julkinen

Kokeilun täysimääräinen toteuttaminen edellyttää muutoksia todennäköisesti seuraaviin lakeihin:

- julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettu laki ja asetus
 - järjestämisvastuun siirto kunnille
 - valmennuspalvelu
 - oikeus kulukorvaukseen koulutuksen ajalta
- työttömyysturvalaki
 - työllistymistä edistävät palvelut / valmennuspalvelu, osallisuutta edistävä palvelu ja koulutus
- laki ja asetus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta
 - järjestämisvastuun muutokset ja lain soveltaminen vain kunnan ja Kelan välillä tai
 - sisällön ja toimeenpanon muuttaminen erillisjärjestelyjen vuoksi
- laki kuntouttavasta työtoiminnasta
 - lakia ei sovelleta kokeilun aikana
 - valtion korvauksen (10,09 / toimintapäivä) siirtäminen valmennuspalvelulle ja osallisuutta edistävälle palvelulle
- sosiaalihuoltolaki
 - osallisuutta edistävä palvelu
- koulutusta koskeva lainsäädäntö
 - uudet työelämälähtöiset koulutusratkaisut
 - koulutussopimuksen kokeilu
- perustulokokeiluun liittyvä lainsäädäntö
 - soveltaminen kuntakokeilualueella
- työttömyysturvan suojaosuuksia koskeva lainsäädäntö
 - vaihtoehtona perustulokokeilulle työttömyysturvan suojaosuuden nosto 550 euroon kuukaudessa
- asumistukeen liittyvä lainsäädäntö
 - asumistuen suojaosuuden nosto 550 euroon kuukaudessa
- julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen toteuttamisen rahoitukseen liittyvä lainsäädäntö
 - valtionavustuksen maksaminen kuntakokeilulle
 - käytön jousto ja uusien palvelujen mahdollistaminen / alkukartoituksen osaamiskartoitusten hankkiminen ja uusien valmennuspalvelujen hankkiminen
- uusi kuntakokeilulaki
 - erillisjärjestelyjen mahdollistamiseksi

Edellä esitetty lista ei ole täysin kattava ja siinä on toisilleen vaihtoehtoisia lakimuutosesityksiä. Nämä vaihtoehtoiset muutokset on esitetty kuntakokeilun toteuttamiseen liittyvässä osiossa ensisijaisena tai toissijaisena vaihtoehtona. Mikäli Kuopion alue tulee valituksia mukaan kuntakokeiluun, ehdotettuihin lakimuutoksiin ja kuntakokeilun sisältöihin halutaan varata vielä neuvottelu- ja täydennysmahdollisuus.



30.5.2016

Ei julkinen

LIITE 1 Yhteenvedotaulukko Kuopion alueen kuntakokeilun sisällöstä

Uudistamistyön osa-alueet	Asiakaslähtöiset toiminnalliset muutokset	Esitetyt säädösmuutokset
<i>Sujuva asiakkaalle arvoa tuottava palveluprosessi ja yhden luukun periaatteella toimiva palvelukokonaisuus</i>	Yhden toimijan malli kaikkiin julkisrahoitteisiin työllistymistä edistäviin palveluihin	Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa (916/2012) mainittujen palvelujen järjestämisvastuu sekä lähes kaikki em. palvelujen järjestämiseen liittyvät tehtävät ehdotetaan siirrettäväksi kohderyhmään kuuluvien työttömien osalta kuntakokeilun kunnille.
	Yhden luukun periaatteella toimiva palvelukokonaisuus	
	Organisaatioriippumaton palveluprosessin sujuvoittaminen ja kehittäminen	
<i>Uudet palvelut ja palvelumallit</i>	Pitkäaikaistyöttömien alkukartoituspalvelu ja palveluohjausmalli	Mikäli järjestämisvastuun siirto ei ole mahdollinen, haetaan kuntien ja TE-toimiston tehtävien uudelleen järjestelyä yhden luukun periaatteella erillisjärjestelyin kuntakokeilulain avulla.
	Kuntouttavan työtoiminnan tilalla pilotoitavat valmennuspalvelu ja osallisuutta edistävä palvelu	Valmennuspalvelun lisääminen lakiin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta sekä työttömyysturvalakiin työllistymistä edistävaksi palveluksi. Osallistumista edistävän palvelun määrittelemine sosiaalihuoltolaissa
	Työelämälähtöiset ja non-stop –muotoiset koulutusratkaisut ja koulutussopimuskokeilu	Uusien koulutusratkaisujen lukeminen työttömyysturvalaissa työllistymistä edistäviksi palveluiksi. Koulutussopimusta koskeva lainsäädäntö
<i>Uusien työpaikkojen luominen</i>	Yritysyhteistyön kehittäminen	Ei muutosesityksiä
	Tuetun työllistämisen mallin mukaisen työhönvalmennuksen lisääminen	
	Yritysvalmennusyksikkö –toiminnan kehittäminen	
	Sosiaalisen markkinoinnin keinon hyödyntäminen työpaikkojen hakemisessa	
	Perustulokokeilun liittäminen kuntakokeiluun tai vaihtoehtoisesti työttömyysturvan ja asumistuen suojaosuuksien nosto 550 euroon	Perustulokokeilun mahdollistaminen lainsäädännöllä tai vaihtoehtoisesti työttömyysturvaa ja asumistukea koskevan säädösten muuttaminen suojaosuuksien nostamiseksi
	Kuntien kannustaminen osaaikatyön järjestämiseen kohderyhmälle	Työmarkkinatuen maksuosuuden poistaminen kunnilta sovitellun työmarkkinatuen ajalta
<i>Julkisrahoitteisten työvoima- ja yrityspalvelujen monitoroituuteen perustuva palvelujärjestelmä</i>	Monituottajamallin luominen	Ei muutosesityksiä
	Dynaamisen hankintajärjestelmän perustaminen palveluhankintoihin	
	Tuetun työllistämisen palvelusetelin käytön kehittäminen	



**POHJOIS-SAVON ELY-KESKUKSEN JA POHJOIS-SAVON TE-TOIMISTON YHTEINEN
LAUSUMA KUOPION ALUEEN HAKEMUKSEEN**

AIHE: KUOPION ALUEEN HAKEMUS TYÖVOIMA- JA YRITYSPALVELUJA KOSKEVAAN
KUNTAKOKEILUUN PITKÄAIKASTYÖTTÖMYYDEN VÄHENTÄMISEKSI

VIITE: TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖN KIRJE 4.5.2016 (TEM/763/00.02.01/2016)

HANKKEEN VALMISTELU

Kuopion alueen hankevalmistelija Pirjo Oksanen esitteli kuntien yhteisen valmisteluryhmän hakemusluonnoksen 27.5.2016 Pohjois-Savon työ- ja elinkeinotoimistolle (TE-toimisto) ja Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle (ELY-keskus). Valmisteluryhmään ovat kuuluneet edustajat Kuopion, Suonenjoen, Tuusniemen ja Siilinjärven kunnista.

KOMMENTIT HAKEMUKSEN SISÄLLÖSTÄ

Hanke-esityksessä kohderyhmäksi on valittu yli 12 kuukautta työttömänä olleet. Valinta on perusteltu, johtuen pitkäaikaistyöttömyyden edelleen jatkuvasta kasvusta. Hanke-esityksen perusteella kohderyhmän osalta ollaan kehittämässä uudenlaista palvelutoimintamallia.

Pohdittavaksi esitämme tässä vaiheessa mm. seuraavia sisällöllisiä seikkoja,

1. Hanke-esityksen mukaan Kuopion alueen hanke vastaisi myös työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) kuntien alueella. Koska Kuopion alueen kaikki TYP-kunnat eivät ole kaikki mukana hakemuksessa, aiheuttaisi tämä joiltakin osin päällekkäisen palvelutuotannon järjestämistä.
2. Kohderyhmän valinnan osalta on tärkeää huomioida, että TYP-toiminnan ja hankkeen rajapinnan näkökulmasta nuorten asiakkaiden palvelutuotanto jää avoimeksi. Nuorten monialaisen palvelun tarve alkaa työttömyyden ylittäessä kuusi kuukautta, kun hakemuksen kohderyhmänä ovat 12 kuukautta työttömänä olleet.

KOMMENTIT HANKEHAKEMUKSEN ESITYKSIIN

Kunnat esittävät hakemuksessaan järjestämisvastuun siirtämistä kunnille. Pohjois-Savon TE-toimisto ja ELY-keskus kommentoivat 27.5. pidetyssä hanke-esittelyssä, ettei esitetty järjestämisvastuun siirtäminen ole maakuntauudistuksen mukainen. Maakuntauudistuksen lähtökohtana on, että palvelujen järjestämisvastuu on maakunnalla. Kuopion alueen hakemuksessa on vaihtoehtoinen esitys, joka on Työ- ja elinkeinoministeriön hakukirjeen mukainen.

Kuopion alueen hakemuksessa esitetyt uudenlaisten palveluiden kokeilut ovat perusteluja ja kokeilemisen arvioisia. ELY-keskuksella ei ole ollut mahdollisuutta pohtia kantaansa hakemuksessa mainittuun TOPI-hankkeen laajennukseen toiminta-alueen tai rahoituksen osalta.

JATKOVALMISTELU

TE-toimistolla ja ELY-keskuksella on valmius osallistua hankkeen jatkovalmisteluun, mikäli Kuopion alueen hakemus hyväksytään mukaan kuntakokeiluun. Jatkovalmistelu on tarkoituksenmukaista toteuttaa tiiviissä strategisessa kumppanuudessa ja maakuntauudistuksen linjausten mukaisesti.



Jan Blomberg
yksikön päällikkö
Pohjois-Savon ELY-keskus



Päivi Halonen
vs. johtaja
Pohjois-Savon TE-toimisto

TIEDOKSI

Ylijohtaja Kari Virranta, Pohjois-Savon ELY-keskus



Yhdessä uusi OTE – Osatyökykyisille tie työelämään -kärkihankkeen informaatiotilaisuus

Aika: Keskiviikko 8.6.2016, klo 13.30-16.00

Paikka: Original Sokos Hotel Puijonsarvi. Osoite: Minna Canthin katu 16, Kuopio

Sosiaali- ja terveysministeriö toteuttaa Osatyökykyisille tie työelämään -kärkihankkeen. Hankkeen tavoitteena on, että osatyökykyiset ihmiset jatkavat työelämässä tai työllistyvät avoimille työmarkkinoille. Tämä lisää osatyökykyisten yhdenvertaisuutta ja elämänlaatua sekä vähentää valtion, kuntien ja työnantajien kustannuksia.

Työikäisistä suomalaisista noin 1,9 miljoonalla, eli yli puolella työikäisistä, on jokin pitkäaikaissairaus tai vamma. Heistä 600 000 arvioi, että tämä sairaus tai vamma vaikuttaa heidän työhönsä tai työmahdollisuuksiinsa. Osatyökykyisillä on myös muita suurempi riski jäädä työttömäksi. Vamma tai pitkäaikaissairaus estää liian usein työhön paluun tai kokonaan työelämään pääsyn. OTE-hankkeessa etsitään ratkaisuja näihin ongelmiin. Etsimme ratkaisuja myös vammaisten yrittäjyyden lisäämiseen, pienten ja keskisuurten yritysten mahdollisuuteen palkata osatyökykyisiä ja vähennämme kannustinloukkua.

Rakenna kanssamme uusia toimintamalleja

Osana kärkihanketta toteutetaan alueellisia kokeiluja. Kokeilut rahoitetaan valtionavustuksilla. Kokeiluissa

- 1) rakennetaan uudenlaisia, toimivia malleja osatyökykyisten työllisyyteen ja osallisuuteen.
- 2) luodaan hoito- ja kuntoutuspolkuja sekä yhteistyökäytäntöjä työssä jatkamisen ja työllistymisen tueksi.
- 3) koulutetaan kaikilla alueilla työkykykoordinaattoreita, jotka levittävät osaamistaan omissa organisaatioissaan. Osaan koulutuspäivistä kutsutaan myös muita järjestelmässä toimivia ammattilaisia, esimiehiä ja työnantajia.

Tilaisuudessa esitellään kärkihanke sekä valtionavustushaut kokeiluihin liittyen.

Tervetuloa mukaan – luodaan yhdessä uusi OTE!

Ilmoittauduthan viimeistään **perjantaina 3.6.2016 klo 15.00 mennessä**. Jos sinulla on kysyttävää tilaisuuden käytännönjärjestelyistä, ota yhteyttä osastosihteeri Eija Yliahoon (eija.yliaho@stm.fi).

Ilmoittaudu

Voit jakaa kutsun eteenpäin organisaatiossasi.

Lisätietoja

- Projektipäällikkö Raija Tiainen, p. 02951 63610, raija.tiainen@stm.fi
- hankkeen verkkosivut: stm.fi/hankkeet/osatyokkyisyys

SOPIMUS SAVO-PIELISEN JÄTELAUTAKUNNASTA

Tällä sopimuksella sovitaan siitä, että Jätekukko Oy:n (jäljempänä jäteyhtiö) osakaskuntien yhteisenä jätehuoltoviranomaisena toimii Savo-Pielisen jätelautakunta (jäljempänä lautakunta). Lautakunta hoitaa sopijakuntien jätehuollon järjestämisen viranomaistehtävät siten kuin jätelaissa ja tässä sopimuksessa määrätään.

Lautakunta on perustettu kuntien yhteiseksi jätehuoltoviranomaiseksi jäteyhtiön osakaskuntien tekemällä sopimuksella vuonna 2010. Tällä sopimuksella päivitetään tehty sopimus vastamaan nykyistä lainsäädäntöä ja entistä laajempaa toimialuetta.

1 Sopimuksen osapuolet

Tämän sopimuksen osapuolina ovat seuraavat kunnat: Kuopio, Siilinjärvi, Pieksämäki, Lieksa, Nurmes, Outokumpu, Suonenjoki, Juuka, Juankoski, Rautalampi, Kaavi, Konnevesi, Tuusniemi, Valtimo, Vesanto, Rautavaara sekä Tervo.

Sopijakunnat ovat jäteyhtiön osakaskuntia. Mikäli jäteyhtiön osakkaaksi liittyy uusia kuntia, on näiden kuntien liityttävä myös jätelautakuntasopimukseen siten kuin jätelain (646/2011) 23.2 §:ssä edellytetään. Tässä tapauksessa sopimusta tarkistetaan tarvittavilta osin ja sopimus hyväksytään muutettuna kaikissa sopijakunnissa.

2 Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan kunnille kuuluvien lakisääteisten jätehuollon järjestämisen viranomaistehtävien ja kuntien yhteisesti päättämien muiden jätehuoltoon liittyvien kehittämis- ja seurantatehtävien hoitamisesta kuntien yhteisessä lautakunnassa. Lautakunnan toimialueena on sopimuksen piiriin kuuluvien kuntien alueet.

Sopimuksen tarkoituksena on järjestää jätehuoltoviranomaisen toiminta jätelain 23.2 §:n mukaisesti yhteisessä toimielimessä. Kunnilla on oltava säännöksen mukaisesti yhteinen jätehuoltoviranomainen, kun kunnat ovat siirtäneet kunnan jätehuollon järjestämiseen liittyvän palvelutehtävät kuntien omistamalle jäteyhtiölle.

3 Lautakunnan vastuukunta

Lautakunta toimii Kuopion kaupungin (jäljempänä vastuukunta) lautakuntana kuntalain (410/2015) 51 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

4 Lautakunnan kokoonpano

Lautakunnassa on 11 jäsentä ja kullakin jäsenellä henkilökohtainen varajäsen. Kunnat valitsevat yhteiseen lautakuntaan jäseniä seuduittain seuraavasti:

- Kuopio ja Juankoski	5 jäsentä
- Pielisen Karjalan seutu (Lieksa, Nurmes, Juuka ja Valtimo)	2 jäsentä
- Siilinjärvi	1 jäsen
- Pieksämäki	1 jäsen
- Koillis-Savon seutu (Kaavi, Rautavaara ja Tuusniemi) sekä Outokumpu	1 jäsen
- Sisä-Savon seutu (Suonenjoki, Rautalampi, Vesanto ja Tervo) sekä Konnevesi	1 jäsen

Useamman kuin yhden kunnan muodostamilla seuduilla lautakuntapaikka vuorottelee kuntien kesken vaalikausittain. Varsinainen jäsen ja varajäsen nimetään eri kunnista. Kunnat ratkaisevat itse valintajärjestyksen.

Muutokset jätelautakunnan jäsenistössä vuonna 2010 tehtyyn sopimukseen nähden tehdään vaalikauden 2017 alussa. Tähän saakka jäsenistö on ennallaan, mutta Koillis-Savon seudun jäsen edustaa myös Outokummun kaupunkia.

Kuntien on ilmoitettava lautakunnan jäsenten valinnasta vastuukunnalle. Kuntien on huolehdittava, että lautakunnan kokoonpano täyttää naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4a §:n vaatimukset. Jos vaatimukset eivät täyty, on vastuukunnalla tähän perustuen oikeus pyytää viimeisimmäksi jäsenensä ilmoittanutta kuntaa nimeämään jäsenensä uudelleen. Tällä kunnalla on velvollisuus viipymättä nimetä vaatimukset täyttävä jäsen. Vastuukunnan on huolehdittava, että jäsenet on nimetty viimeistään toimikauden alkaessa.

Vastuukunnan valtuusto valitsee yhden jäsenistään lautakunnan puheenjohtajaksi ja muiden kuntien edustajista vuorotellen yhden jäsenen varapuheenjohtajaksi.

5 Lautakunnan tehtävät

Lautakunnan tehtävänä on kunnalle jätelainsäädännön nojalla kuuluvien jätehuollon järjestämiseen, suunnitteluun ja seurantaan liittyvien viranomaistehtävien hoitaminen. Lautakunta huolehtii tehtäviin liittyen riittävästä yhteistyöstä alueen kuntien, ympäristönsuojelu- viranomaisten, jäteyhtiön ja tarpeellisten sidosryhmien kanssa.

Lautakunta huolehtii sopijakuntien valtuustoissa hyväksyttävän jätepoliittisen ohjelman valmistelusta. Lautakunta myös seuraa ko. ohjelman toteutumista. Lautakunta hyväksyy jätepoliittisen ohjelman pohjalta laadittavan jätehuollon palvelutason.

Lautakunnan tehtävänä on pitää yhteistyöalueen jätehuollon asiakasrekisteriä yhteistyössä jäteyhtiön kanssa. Lautakunnalla on oikeus saada kunnilta ja muilta viranomaisilta jätelaissa tarkoitettuja tietoja.

Lautakunta vastaa ja päättää toimialueellaan jätelain mukaisista viranomaisasioista, jotka kuuluvat jätehuoltoviranomaisen päätettäväksi. Näitä asioita ovat mm:

- 1) kunnallisten jätehuoltomääräysten antaminen ja poikkeamisen myöntäminen määräyksistä,
- 2) kiinteistöittaisen jätteenkuljetuksen alueesta päättäminen jätelajeittain ja alueiden rajaaminen kiinteistöittaisen jätteenkuljetuksen ulkopuolelle,
- 3) jätteenkuljetusjärjestelmästä päättäminen,
- 4) jätetaksan hyväksyminen,
- 5) jätemaksujen määrääminen ja maksuunpano sekä jätemaksua koskevien muistutusten käsittely sekä
- 6) rekisterin pitäminen kiinteistöittäisestä jätteenkuljetuksesta.

Jätelautakunta hoitaa edellä mainittujen tehtävien lisäksi myös muut vastaavat lainsäädännön mukaiset jätehuollon järjestämisen viranomaistehtävät. Mikäli jätelainsäädäntö muuttuu, hoitaa jätelautakunta kunnalle säädettyt tässä mainittuja tehtäviä vastaavat tehtävät uusien säännösten mukaisesti.

Lautakunta seuraa jätelainsäädännön sekä kunnallisten jätehuoltomääräysten toteutumista toimialueellaan ja kehottaa tarvittaessa kiinteistön haltijoita järjestämään jätehuollon säännösten mukaisesti. Lautakunta tiedottaa jätehuollon säännöksistä yhteistyössä muiden viranomaisten ja jäteyhtiön kanssa.

6 Lautakunnan toiminta

Lautakunta toimii voimassa olevan lainsäädännön sekä vastuukunnan hyväksymän johtosäännön ja hallintosäännön mukaisesti. Vastuukunta hyväksyy lautakunnan johtosäännön muiden sopijakuntien kuulemisen jälkeen.

Lautakunnassa asiat käsitellään ja päätetään lautakunnan tehtävään määräämän viranhaltijan esittelystä.

Lautakunnalla on oikeus siirtää sille kuuluvaa ratkaisovaltaa esittelijälle tai muulle viranhaltijalle kuntalain mukaisesti. Lautakunta järjestää toiminnan edellyttämän asiakaspalvelun.

7 Otto-oikeuden käyttäminen

Sopijakunnat sopivat kuntalain 92 §:n mukaisesti, että vastuukunnan ylempi toimielin ei saa ottaa lautakunnalle siirrettyjä asioita käsiteltäväkseen.

8 Lautakunnan alainen organisaatio ja henkilöstö

Lautakunnan valmistelu- ja täytäntöönpano-organisaationa toimii Kuopion kaupungin alueelliset jätehuollon viranomaispalvelut. Lautakunnalla on oltava riittävä määrä henkilöstöä hoitamassa sille kuuluvia tehtäviä. Jätehuollon viranomaistehtäviä hoitava henkilöstö toimii lautakunnan alaisuudessa ja on vastuukunnan palveluksessa. Lautakunta valitsee esittelijän ja muun tarpeellisen henkilöstön.

9 Talous ja taloudenhoito

Lautakunnan on vastuukunnan valtuuston päättämässä määräajassa tehtävä esitys lautakunnan toiminnan seuraavan kalenterivuoden talousarvioksi sekä tarvittaessa taloussuunnitelmaksi kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnittelukausi). Talousarvioon otetaan yhteistoiminnan tavoitteet ja tehtävien hoidon edellyttämät määrärahat. Lautakunnan talousarviosta ja siihen tehtävistä muutoksista päättää vastuukunnan valtuusto.

Vastuukunta hoitaa lautakunnan kirjanpidon. Jokaisen jäsenkunnan tilintarkastajalla on oikeus nähdä lautakunnan kirjanpito.

Lautakunnan tehtävien hoidon kustannukset katetaan julkisoikeudellisilla jätemaksuilla. Vastuukunta laskuttaa jätelautakunnan kustannukset jäteyhtiöltä kolmesti vuodessa seuraavasti:

- 1/3 talousarviosta	huhtikuu
- 1/3 talousarviosta	elokuu
- toteutuneet kustannukset	tammikuu

10 Toimitilat ja toimistopalvelut

Vastuukunta osoittaa lautakunnan toimintaa varten tarvitsemat tilat, kaluston ja muut tarvikkeet sekä huolehtii, että lautakunnalla on sen tarvitsemat hallinto- ja tukipalvelut.

11 Arkistot

Vastuukunta huolehtii lautakunnan asiakirjojen arkistoinnista voimassa olevan lainsäädännön ja erillisen arkistointisuunnitelman mukaisesti.

Jätehuollon järjestämistä koskevat asiakirjat, jotka on laadittu sopijakunnissa ennen kuin jätehuollon viranomaistehtävät siirtyivät jätelautakunnan hoidettaviksi, säilytetään näissä kunnissa. Lautakunnalla on pyynnöstä oikeus saada mainitut asiakirjat käyttöönsä korvauksetta. Sopijakunnat sitoutuvat toimittamaan asiakirjat viipymättä lautakunnalle.

12 Erimielisyydet

Tästä sopimuksesta mahdollisesti johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan kuntien välisin neuvotteluin. Tarvittaessa neuvottelujen pohjaksi pyydetään Suomen Kuntaliiton asiantuntijalausunto. Jos yhteisymmärrykseen ei päästä, erimielisyydet ratkaistaan hallintoriita-asiana Itä-Suomen hallinto-oikeudessa.

13 Sopimuksen voimaantulo ja voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan kun kaikki kunnat ovat sopimuksen hyväksyneet. Tähän saakka noudatetaan vuonna 2010 tehtyä sopimusta alueellisesta jätelautakunnasta.

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi.

14 Sopimuksen muuttaminen

Sopimuksen muuttamisesta päätetään yhteistyökuntien valtuustojen yhtäpitävillä päätöksillä. Vastuukunta on velvollinen pitämään muutetun sopimuksen ajan tasalla ja kaikkien sopijakuntien saatavilla päätösten tultua lainvoimaiseksi.

Vastuukunta voi tehdä sopimusasiakirjaan ja muihin asiakirjoihin vähäisiä, teknisluontoisia tarkennuksia kansliatoimenpitein.

15 Sopimuksen irtisanominen

Jätelain velvoittamina niiden kuntien, jotka ovat siirtäneet jätelain 43 §:n mukaisesti kunnan jätehuollon järjestämiseen liittyvät palvelutehtävät hoidettavaksi kuntien omistamassa yhtiössä, on hoidettava jätehuollon viranomaistehtävät yhteisessä toimielimessä. Kunta, joka irrottautuu jäteyhtiön osakkuudesta ja haluaa erota tässä sopimuksessa tarkoitetusta lautakunnasta, on sanottava sopimus irti viimeistään varsinaisia kunnallisvaaleja edeltävän kalenterivuoden aikana kirjallisella ilmoituksella vastuukunnalle. Irtisanominen on voimassa kunnallisvaalien jälkeisen vaalikauden alusta lähtien. Irtisanomisen johdosta sopimukseen tehdään tarvittavat muutokset.



SAVO-PIELISEN JÄTELAUTAKUNNAN JOHTOSÄÄNTÖ

1 § LAUTAKUNNAN TOIMIALUE

Lautakunnan toimialue kattaa kokonaisuudessaan kunnallisen jäteyhtiön, Jätekukko Oy:n, osakaskunnat, jotka ovat allekirjoittaneet sopimuksen jäsenyydestä yhteisessä lautakunnassa.

2 § VASTUUKUNTA

Lautakunta toimii Kuopion kaupungin lautakuntana.

3 § LAUTAKUNNAN KOKOONPANO

Lautakunnassa on 11 jäsentä ja kullakin jäsenellä henkilökohtainen varajäsen. Kunnat valitsevat yhteiseen lautakuntaan jäseniä seuduittain seuraavasti:

- | | |
|--|-----------|
| - Kuopio ja Juankoski | 5 jäsentä |
| - Pielisen Karjalan seutu
(Lieksa, Nurmes,
Juuka ja Valtimo) | 2 jäsentä |
| - Siilinjärvi | 1 jäsen |
| - Pieksämäki | 1 jäsen |
| - Koillis-Savon seutu
(Kaavi, Rautavaara ja
Tuusniemi) sekä Outokumpu | 1 jäsen |
| - Sisä-Savon seutu
(Suonenjoki, Rautalampi,
Vesanto ja Tervo) sekä Konnevesi | 1 jäsen |

Useamman kuin yhden kunnan muodostamilla seuduilla lautakuntapaikka vuorottelee kuntien kesken vaalikausittain. Varsinainen jäsen ja varajäsen nimetään eri kunnista. Kunnat ratkaisevat itse valintajärjestyksen.

Muutokset jätelautakunnan jäsenistössä vuonna 2010 tehtyyn sopimukseen nähden tehdään vaalikauden 2017 alussa. Tähän saakka jäsenistö on ennallaan, mutta Koillis-Savon seudun jäsen edustaa myös Outokummun kaupunkia.

Kuntien on ilmoitettava lautakunnan jäsenten valinnasta vastuukunnalle. Kuntien on huolehdittava, että lautakunnan kokoonpano täyttää naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4a §:n vaatimukset. Jos vaatimukset eivät täyty, on vastuukunnalla tähän

perustuen oikeus pyytää viimeisimmäksi jäsenensä ilmoittanutta kuntaa nimeämään jäsenensä uudelleen. Tällä kunnalla on velvollisuus viipymättä nimetä vaatimukset täyttävä jäsen. Vastuukunnan on huolehdittava, että jäsenet on nimetty viimeistään toimikauden alkaessa.

Vastuukunnan valtuusto valitsee yhden jäsenistään lautakunnan puheenjohtajaksi ja muiden kuntien edustajista vuorotellen yhden jäsenen varapuheenjohtajaksi.

4 § LAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT

Lautakunnan tehtävänä on kunnalle jätelainsäädännön nojalla kuuluvien jätehuollon järjestämiseen, suunnitteluun ja seurantaan liittyvien viranomaistehtävien hoitaminen.

Lautakunta huolehtii sopijakuntien valtuustoissa hyväksyttävän jätepoliittisen ohjelman valmistelusta. Lautakunta myös seuraa ko. ohjelman toteutumista. Lautakunta hyväksyy jätepoliittisen ohjelman pohjalta laadittavan jätehuollon palvelutason.

Lautakunnan tehtävänä on pitää yhteistyöalueen jätehuollon asiakasrekisteriä yhteistyössä kunnallisen jäteyhtiön kanssa. Lautakunnalla on oikeus saada kunnilta ja muilta viranomaisilta jätelaissa tarkoitettuja tietoja.

Lautakunta vastaa ja päättää toimialueellaan jätelain mukaisista viranomaisasioista, jotka kuuluvat jätehuoltoviranomaisen päätettäväksi. Näitä asioita ovat mm:

- 1) kunnallisten jätehuoltomääräysten antaminen ja poikkeamisen myöntäminen määräyksistä,
- 2) kiinteistöittaisen jätteenkuljetuksen alueesta päättäminen jätelajeittain ja alueiden rajaaminen kiinteistöittaisen jätteenkuljetuksen ulkopuolelle,
- 3) jätteenkuljetusjärjestelmästä päättäminen,
- 4) jätetaksan hyväksyminen,
- 5) jätemaksujen määrääminen ja maksuunpano sekä jätemaksua koskevien muistutusten käsittely sekä
- 6) rekisterin pitäminen kiinteistöittäisestä jätteenkuljetuksesta.

Jätelautakunta hoitaa edellä mainittujen tehtävien lisäksi myös muut vastaavat lain-säädännön mukaiset jätehuollon järjestämisen viranomaistehtävät. Mikäli jätelainsäädäntö muuttuu, hoitaa jätelautakunta kunnalle säädetyt tässä mainittuja tehtäviä vastaavat tehtävät uusien säännösten mukaisesti.

Lautakunta seuraa jätelainsäädännön sekä kunnallisten jätehuoltomääräysten toteutumista toimialueellaan ja kehottaa tarvittaessa kiinteistön haltijoita järjestämään jätehuollon säännösten mukaisesti. Lautakunta tiedottaa jätehuollon säännöksistä yhteistyössä muiden viranomaisten ja kunnallisen jäteyhtiön kanssa.

5 § YHTEISTYÖVELVOITE

Lautakunnan on toimittava yhteistyössä kuntien, ympäristönsuojeluviranomaisten ja kunnallisen jäteyhtiön kanssa sekä huolehdittava tarpeellisesta yhteistyöstä muihin jätehuollon sidosryhmiin.

Lautakunnan on otettava käsittelyyn toimialueensa kunnan, ympäristönsuojeluviranomaisen tai kunnallisen jäteyhtiön aloitteesta lautakunnan tehtäviin kuuluva asia.

6 § TOIMIVALLAN SIIRTÄMINEN

Lautakunta voi siirtää sille kuuluvaa ratkaisuvalltaa alaiselleen viranhaltijalle.

7 § ESITTELY LAUTAKUNNASSA

Lautakunnassa asiat käsitellään ja päätetään lautakunnan tehtävään määräämän viranhaltijan esittelystä.

8 § LÄSNÄOLO- JA PUHEOIKEUS

Läsnäolo- ja puheoikeus lautakunnan kokouksissa on lautakunnan jäsenen, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi vastuukunnan kunnanhallituksen edustajalla sekä esittelijän kutsumilla asioiden valmistelusta vastaavilla henkilöillä ja muilla asiantuntijoilla.

9 § OTTO-OIKEUS

Vastuukunnan ylempi toimielin ei saa ottaa lautakunnalle siirrettyjä asioita käsiteltäväkseen.

10 § PÖYTÄKIRJAT JA ASIAKIRJAT

Sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat, jotka laaditaan lautakunnan päätösten mukaisesti, allekirjoittaa lautakunnan esittelijänä toimiva viranhaltija tai muu lautakunnan päättämä viranhaltija.

Lautakunta valitsee pöytäkirjanpitäjän lautakunnan kokouksiin. Lautakunnan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla siihen valittua jäsentä. Esittelijä tai pöytäkirjanpitäjä allekirjoittaa pöytäkirjanotteet.

Pöytäkirja lautakunnan kokouksista tulee välittömästi tarkistuksen jälkeen lähettää yhteistyökuntiin. Pöytäkirjat lautakunnan kokouksista pidetään nähtävillä jokaisessa jäsenkunnassa kuntalain mukaisesti.

Tuusniemen kunta				
Kausi 4/2016		27.5.2016		
TULOSLASKELMA				
	Talousarvio + muutokset	Vuoden alusta	Jäljellä	Tot-%
TOIMINTATUOTOT				
Myyntituotot	1 208 500,00	253 974,02	954 525,98	21,00
Maksutuotot	855 500,00	283 123,15	572 376,85	33,10
Tuet ja avustukset	327 000,00	99 811,79	227 188,21	30,50
Muut toimintatuotot	696 340,00	186 826,19	509 513,81	26,80
TOIMINTATUOTOT	3 087 340,00	823 735,15	2 263 604,85	26,70
Valmistus omaan käyttöön	0,00	17,56	-17,56	0,00
TOIMINTAKULUT				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-5 749 500,00	-1 811 395,26	-3 938 104,74	31,50
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 692 310,00	-507 462,94	-1 184 847,06	30,00
Muut henkilösivukulut	-425 430,00	-128 424,73	-297 005,27	30,20
Palvelujen ostot	-11 814 850,00	-3 961 737,09	-7 853 112,91	33,50
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-1 034 000,00	-361 728,78	-672 271,22	35,00
Avustukset	-932 500,00	-258 100,68	-674 399,32	27,70
Muut toimintakulut	-560 630,00	-172 929,49	-387 700,51	30,80
TOIMINTAKULUT	-22 209 220,00	-7 201 761,41	-15 007 458,59	32,40
TOIMINTAKATE	-19 121 880,00	-6 378 026,26	-12 743 853,74	33,40
Verotulot	8 400 000,00	2 807 464,39	5 592 535,61	33,40
Valtionosuudet	10 200 000,00	3 360 394,00	6 839 606,00	32,90
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	16 000,00	5,52	15 994,48	0,00
Muut rahoitustuotot	233 000,00	4 300,00	228 700,00	1,80
Korkokulut	-100 000,00	-12 498,43	-87 501,57	12,50
Muut rahoituskulut	-51 000,00	-87,79	-50 912,21	0,20
VUOSIKATE	-423 880,00	-218 448,57	-205 431,43	51,50
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunn.mukaiset poistot	-1 226 760,00	-408 920,00	-817 840,00	33,30
Satunnaiset erät				
TILIKAUDEN TULOS	-1 650 640,00	-627 368,57	-1 023 271,43	38,00
Poistoeron lis.(-)tai väh.(+)	100 000,00	0,00	100 000,00	0,00
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	-1 550 640,00	-627 368,57	-923 271,43	40,50

TV SKE



metsänhoitoyhdistys

METSÄNHOITOYHDISTYS POHJOIS-SAVO
Keskitie 22
71200 Tuusniemi

Räsänen Heimo Johannes

Kumpuniementie 69
71200 TUUSNIEMI

27.03.2014

Terve!

Talosi ympärillä olevan kunnan metsäpalstan arvoksi sain 14000 €.

Pinta-alaa yhteensä 4,4 ha.

Arviossa on vain metsätaloudelliset arvot.

Terveisin

Risto Toivanen

Metsäneuvoja
Mhy Pohjois-Savo
Tuusniemen toimisto
Keskitie 22
71200 Tuusniemi
p. 040-5382555
risto.toivanen@mhy.fi

22.3.2016

Tarjous 19 000 €

Heimo Räsänen

25.5.2016

TARJOUS PIENTALUSTA
ALUEESTA 16900 €

TOIVANEN RISTO • puh 040-5382555 • risto.toivanen@mhy.fi

METSÄNHOITOYHDISTYS POHJOIS-SAVO • Keskitie 22 • 71200 Tuusniemi
puh 040-538 2555 • www.mhy.fi/pohjoissavo

1. V. Sta



Lausunto metsän arvosta

1(1)

Toimeksiantaja	Räsänen Heimo Kumpuniementie 69 71200 Tuusniemi			
Arvion tarkoitus	Lausunto tehty kauppa varten.			
Kohde ja omistus	Kunta Tuusniemi	Kylä Tuusniemi	Tila Mustola	RN:o 14:334 Määräala
Pinta-ala ja tietolähde	Lainhuuto kiinteistöön on Tuusniemen Kunta Kohteen kokonaisala on 4,4 ha, joka perustuu mhy:n tiedostoihin. Arvioala on 4,4 ha, josta metsämaata on 3,8 ha (86%), kitumaata 0 ha (0%) ja joutomaata 0 ha (0%). Muuta maata on 0,6 ha (14%).			
Arviokäynti	Maastokäynti suoritettu 6/3.2014.			
Kuvaus arviomenetelmästä	Käytetyssä summa-arvomenetelmässä lasketaan yhteen puuston arvo, odotusarvo, taimikon arvo ja maapohjan arvo. Tästä summasta tehdään kokonaisarvonkorjaus. Taimikon arvot ja odotusarvot on saatu Kehittämiskeskus Tapion taulukoista. Niistä on poikettu kuviokohtaisesti, jos metsäkuvio poikkeaa normaalista. Odotusarvo tarkoittaa puustosta tulevaisuudessa saatavien tuottojen nykyarvoa. Summa-arvomenetelmässä oleva vähennysprosentti (kokonaisarvonkorjaus) riippuu mm. metsälön kehitysluokkajakaumasta, hoitotöistä, sijainnista ja hakkuumahdollisuuksista ja maapohjasta. Se on yleensä 20-50 % puuston arvon, odotusarvon, taimikon ja maapohjan arvojen summasta. Puunhinnat ovat alueen toteutuneiden kauppojen keskihintoja. Arvion tarkkuus on +- 10 %, kuviokohtainen tarkkuus +-20 %.			
Kehitysluokkien rakenne	Arvioalasta metsämaata on 3,8 ha: taimikoita on 0 ha (0%) kasvatusemetsiä on 3,8 ha (100%) uudistusikäisiä metsiä on 0 ha (0%) uudistamatonta alaa on 0 ha (0%) luontaisesti uudistettua alaa on 0 ha (0%) vajaatuottoista alaa on 0 ha (0%)			
Puustotiedot	Arvioalalla on tukkipuuta 60 m³ ja kuitupuuta 340 m³.			
Muut arviossa huomioidut seikat	Arviossa on huomioitu vain metsätaloudelliset arvot. Arvion tekijällä ei ole tiedossa kohteella sijaitsevia hakkuusopimuksia.			
Arviotulos	Kohteen metsätalousmaan käypä arvo on noin 14000 euroa.			

Tuusniemi 24.3.2014

Paikka ja aika

Laatijan allekirjoitus

TOIVANEN RISTO

Nimen selvennys

Liitteet

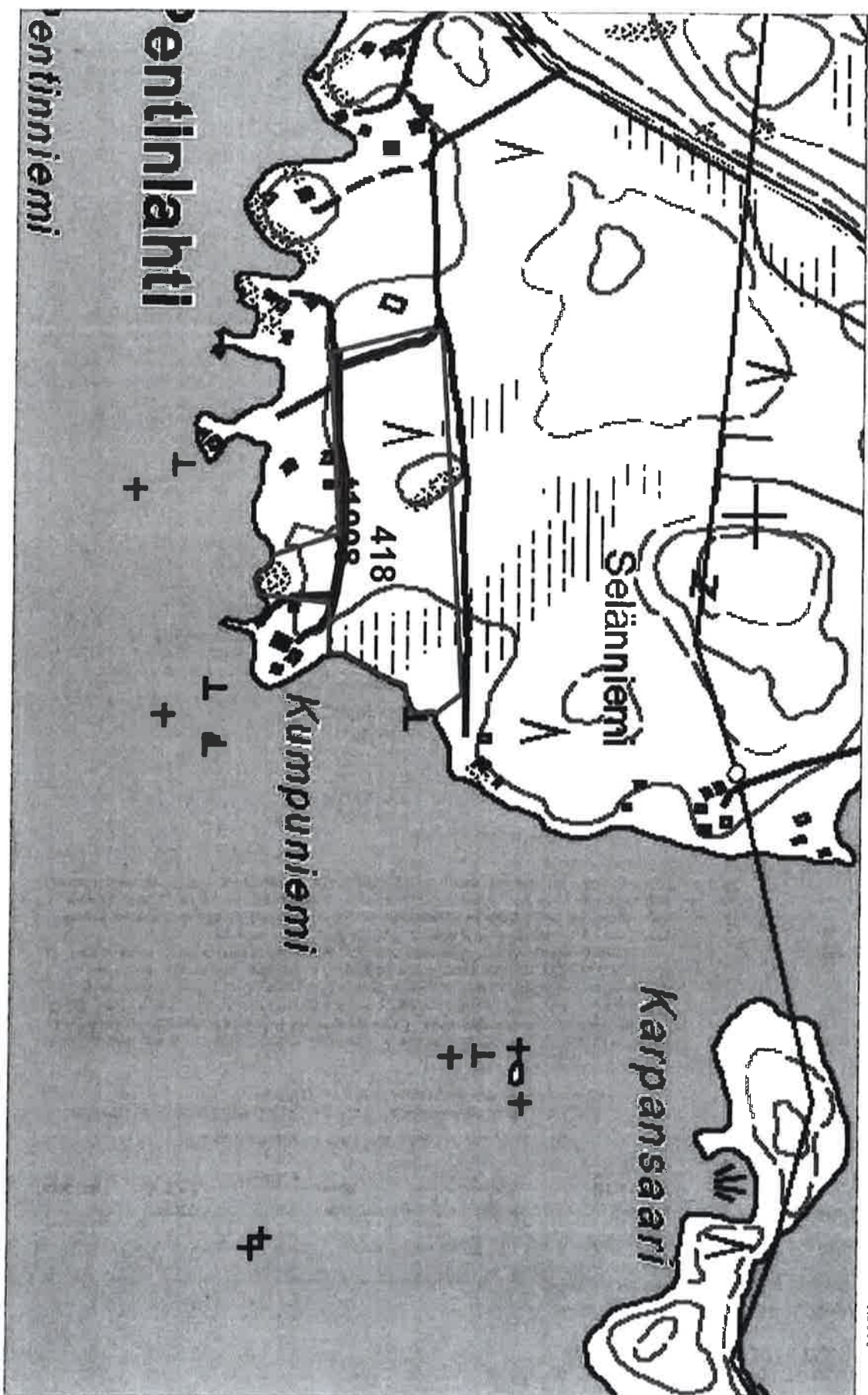
J.V. SK

TUUSNIEMEN KUNTA
KESKITE 22
71200 TUUSNIEMI

© Maanmittauslaitos, loppu nro 186/MMI/13

METSÄNHUOTOYHDISTYKSEN POHJOIS-SAVO METSÄSUUNNITELMAKARTTA
Kunta: 857 Tuusniemi 27.03.2014
Kylä: 417 TUUSNIEMI
Tila: 14:334 MUSTOLA
Kp: 574185, 6964696 Karttalehti: P5133L

1:5000



1.0 500

Saad. 20.5.2016

Hilkka Hanttu
Rypysuontie 28-30 C 15
70280 KUOPIO
Puh.0400 574959

OSTOTARJOUS

20.5.2016

Tuusniemen kunnanhallitus
Tuusniemi

OSTOTARJOUS

Kirje 2.5.2016 koskien tilan, Mustola 14-334 myymistä, ilmoitus rajanaapureille.

OSTOTARJOUKSENI

Tarjous 1.

Määräala lisämaaksi mökkitonttini Kiviranta 42-1 ympärille.

Ostotarjoukseni määräalaan liitteenä olevan karttaluonnoksen mukaan, on noin 3641 m². Hintatarjoukseni on 2100,00.

Tietojeni mukaan Mhy arvio tehty 03/2014, hinta-arvio silloin koko alueelle 15 000,00/3400,00 ha.

Sen jälkeen on tuulenkaatoja runsaasti varsinkin mökkitonttini rajalla (määräalalla, josta ostotarjoukseni).

Toivon myönteistä suhtautumista ostotarjoukseeni määräalasta.

Tarjous 2.

Tarjoukseni koko kyseisestä alasta 16 000,00.

Ystävällisin terveisin

Hilkka Hanttu
Hilkka Hanttu

Liitteet

2 kpl karttakopiota

1. V. S. H.

* ennetet rajoppykitt

o uusi

1. → 51 metria

2016-05-06

ostatious
A.

51 m

0

Kuniputiemente

33 33a

33a

51

69

10m

J.V. Sde

.857-417-42-1

0m

3641 m2

51m

7-14-334

357-417-14-239

.857-417-14-293

I.V. 56