

5.11.2018

Julkinen

**YHTEISTYÖSOPIMUS TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄSTÄ MONIALAISESTA
YHTEISPALVELUSTA****1 Sopimuksen tarkoitus**

Tämä sopimus on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014) ja lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukainen sopimus työttömille tarjottavan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä.

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä. Monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, kunnat ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat yhteispalvelua tarvitsevien työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat palvelut työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiseksi kokonaisuudeksi ja vastaavat yhdessä työttömien työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Tässä sopimuksessa sovitaan yhteisistä toimipisteistä ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavasta yhteispalvelusta, yhteispalveluun osoitettavasta henkilöstöstä, työttömille tarjottavista palveluista ja kustannusten jaosta.

2 Toimialue

Kuopion seudun työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalveluverkoston toiminta-alueeseen kuuluvat seuraavat kunnat: Kaavi, Kuopio, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Suonenjoki ja Tuusniemi.

3 Sopijapuolet

1. Kuopion seudun työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun toiminta-alueen kunnat
2. Pohjois-Savon työ- ja elinkeinotoimisto (jäljempänä TE-toimisto)
3. Kansaneläkelaitos (jäljempänä Kela)

Yhteyshenkilöt sopimukseen liittyvissä asioissa ovat johtoryhmän jäsenet.

I TOIMIPISTEET, HENKILÖSTÖ JA PALVELUT**4 Toimipisteet**

Kuopion seudun Kuopion seudun työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalveluverkoston johtavan henkilön toimitilat ovat vastuukunnan osoittamassa paikassa Kuopiossa. Työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarjotaan toiminta-alueen kuntien osoittamissa toimitiloissa kussakin kunnassa. TE-toimiston ja Kelan palvelut ovat saatavilla asiakastarpeen edellyttämässä laajuudessa työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarjoavissa kuntien osoittamissa toimipisteissä ja TE-toimiston toimipaikoissa.

Handwritten signatures and initials.

5.11.2018

Julkinen

5 Henkilöstö

Sopijapuolina kunnat, TE-toimisto ja Kela osoittavat työllistymistä edistävään monialaiseen yhteispalveluun tarvittavan henkilöstöresurssin.

6 Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun malli ja tarjottavat palvelut

TE-toimisto, Kela ja kunnat tarjoavat omiin ydintehtäviinsä liittyviä asiakkaan monialaiseen palvelutarvearvioon pohjautuvia julkisia työvoima- ja yrityspalveluja, Kelan palveluja sekä kunnan kuntoutus-, sosiaali- ja terveystyöpalveluja. Lisäksi kunnat voivat tarjota vapaaehtoisia työllisyyspalveluja osana monialaista yhteispalvelumallia.

Kunta, Kela ja TE-toimisto sovittavat yhteen asiakkaan työllistymistä edistävät palvelut toisiaan tukevaksi kokonaisuudeksi. Kussakin toimialueen kunnassa tarjotaan palvelut suhteessa asiakasmäärään ja asiakkaiden palvelutarpeeseen. Palvelut tarjotaan tilanteen mukaan palvelupisteissä kasvokkain tapahtuvana lähipalveluna tai etäpalveluna.

II MONIALAISEN YHTEISPALVELUN JOHTAMINEN JA SISÄINEN ORGANISOITUMINEN

7 Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmä ja johtava henkilö

TYP:n toimintaa johtaa TYP-lain ja -asetuksen mukainen johtoryhmä. TE-toimisto asettaa Kuopion seudun työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteispalvelulle johtoryhmän. Johtoryhmän asettamis- päätös liitetään tämän sopimuksen liitteeksi 1. Johtoryhmä kokoontuu vähintään 2 kertaa vuodessa puheenjohtajan kutsusta. Esityslista toimitetaan varsinaisille- ja varajäsenille hyvissä ajoin ennen kokousta.

Johtava henkilö (TYP-johtaja) vastaa työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun asetuksen 4 §:n mukaisista tehtävistä. Kuopion seudun työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalveluverkoston johtoryhmä on sopinut, että ao. verkoston johtaminen toteutetaan ns. kevytmaililla, jossa verkostoon kuuluvat kunnat hoitavat yhteisvastuullisesti asiakastyön tukeen ja palvelujen kehittämiseen liittyvät tehtävät yhdessä TE-toimiston ja Kelan kanssa. TYP-johtaja hoitaa verkoston johtoryhmätyöskentelyyn ja verkoston yhteisiin hallinnollisiin asioihin liittyvät tehtävät sekä valtakunnallisen verkosto- ja edunvalvontatyön ja niihin liittyvän tiedottamisen.

Kuopion seudun TYP-alueen kunnat ovat nimenneet monialaisen yhteispalvelun johtavaksi henkilöksi Pirjo Oksasen (Kuopion kaupunki) ja hänen varahenkilökseen Virpi Norosen (Kuopion kaupunki). Johtoryhmä on hyväksynyt nimetyt henkilöt 6.10.2015. Johtoryhmän toiveen mukaisesti ko. henkilöt jatkavat myös sopimuskaudella 2019-2021. Pirjo Oksasen laskennallinen työaika TYP-johtajan tehtävässä on n. 15 % hänen kokonaistyöajasta.

De Post

5.11.2018

Julkinen

III TOIMINTAMENOT

8 TYP-toiminnasta aiheutuvat yhteiset kustannukset ja kuntien vastuu toimintamenoista

Kunnat vastaavat yhdessä johtavan henkilön palkkauskustannuksista sekä hänen ko. tehtävän hoitoon liittyvistä toimitila-, ict- ja matkakustannuksista. TYP-johtajan tehtävänkuvaan sisältyy vain verkoston yhteisten hallinnollisten tehtävien hoitamista, joten kustannukset jaetaan tasan kaikkien mukana olevien kuntien kesken. Laskelma yhteisten kustannusten muodostumisperusteesta on esitetty liitteessä 2. Monialaisesta yhteispalvelusta tehdään vuosittain budjetti, johon sisällytetään yhteisesti maksettavat kulut.

Jokainen organisaatio vastaa oman henkilöstönsä osalta palkkauskustannuksista sekä matka-, ICT-, ja toimitilakustannuksista. Jokainen organisaatio sitoutuu järjestämään työntekijöiden käyttöön tietoliikenneyhteydet, jotka ovat toimintavarmat palvelun sujuvuuden turvaamiseksi.

IV YHTEISEN TOIMINNAN HALLINNOINTI

9 Henkilörekisteri

TE-toimisto ylläpitää TYP-lain 9 §:n mukaista monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriä (TYPPI). TYPPI-rekisteri on TE-toimiston URA-asiakastietojärjestelmän henkilöasiakasrekisterin osarekisteri.

Käyttöoikeuden monialaisen yhteispalvelun TYPPI-rekisteriin myöntää Pohjois-Savon työ- ja elinkeinotoimisto. Käyttöoikeus TYPPI-rekisteriin on TE-toimiston henkilöstön lisäksi kunnan ja Kelan TYP-palveluissa työskentelevillä työntekijöillä. Yhteyshenkilö on TE-toimiston tuetun työllistymisen palveluesimies.

10 Asiakirjat

Työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteispalvelussa noudatetaan Arkistolain (831/1994) edellyttämiä arkistonmuodostussuunnitelmia. Verkoston yhteiset asiakirjat arkistoidaan Kuopion kaupungin toimesta. Toimijoiden asiakasprosessiin liittyvät asiakirjat arkistoidaan kunkin toimijatahon organisaatiossa.

V VOIMASSAOLOAIKA JA MUUTTAMINEN

11 Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen. Sopimus on voimassa enintään 31.12.2021 asti. Sopimus raukeaa, mikäli suunnitteilla olevat maakunta-, sote- ja kasvupalvelu-uudistukset muuttavat työllistymistä edistävään monialaiseen yhteispalveluun liittyvää lainsäädäntöä oleellisesti tai maakuntaan perustetaan kesken sopimuskauden yksi maakunnallinen TYP-verkosto.

Sopijapuolet sitoutuvat aloittamaan uuden yhteistyösopimuksen neuvottelut vähintään kuusi (6) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä siten, että sopimus tulee voimaan 1.1.2022.



5.11.2018

Julkinen

12 Sopimuksen muuttaminen

Sopimusta voidaan muuttaa johtoryhmän yhteisellä päätöksellä. Sopimusta tarkistetaan sopimuskauden aikana jonkun sopijapuolen sitä perustellusti vaatiessa. Johtoryhmä käsittelee ja tekee muutosesitykset ja käynnistää sopimusneuvottelut. Yksilöidyt muutosesitykset tulee toimittaa johtoryhmälle kirjallisesti viimeistään kaksi (2) kuukautta ennen kuin muutos halutaan voimaan.

13 Riitojen ratkaisu

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijapuolten välisin neuvotteluihin. Ne sopimusta koskevat erimielisyydet, joita ei kyetä neuvottelemalla selvittämään, ratkaistaan hallintoriita-asiana Itä-Suomen hallinto-oikeudessa.

14 Allekirjoitukset

Tästä sopimuksesta on tehty samansanainen kappale jokaiselle sopijaosapuolelle.

Kaavin kunta

Päiväys

nimenselvennys ja virka-asema

nimenselvennys ja virka-asema

Kuopion kaupunki

Päiväys

nimenselvennys ja virka-asema

nimenselvennys ja virka-asema

Rautalammin kunta

Päiväys

nimenselvennys ja virka-asema

nimenselvennys ja virka-asema

Rautavaaran kunta

Päiväys

nimenselvennys ja virka-asema

nimenselvennys ja virka-asema



SIILINJÄRVI



Kela

Handwritten signature

5.11.2018

Julkinen

Siilinjärven kunta

Päiväys

nimenselvennys ja virka-asema

Suonenjoen kaupunki

Päiväys

nimenselvennys ja virka-asema

nimenselvennys ja virka-asema

Tuusniemen kunta

Päiväys

nimenselvennys ja virka-asema

Pohjois-Savon työ- ja elinkeinotoimisto

Päiväys

nimenselvennys ja virka-asema

nimenselvennys ja virka-asema

Kansaneläkelaitos Itäinen vakuutuspiiri

Päiväys

nimenselvennys ja virka-asema

nimenselvennys ja virka-asema

nimenselvennys ja virka-asema

YHTEISTYÖSOPIMUKSEN LIITTEET

- 1) Johtoryhmän asettamispäätös
- 2) Yhteisten kustannusten jako kuntien kesken



SIILINJÄRVI



Kela

Handwritten signature

5.11.2018

Julkinen

KUOPION SEUDUN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN MONIALAISEN YHTEISPALVELUN JOHTAVAN HENKILÖN KUSTANNUSTEN JAKAMINEN VERKOSTON KUNTIEN KESKEN

Johtava henkilö (TYP-johtaja) vastaa työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun asetuksen 4 §:n mukaisista tehtävistä. Kuopion seudun työllistymistä edistävä monialainen yhteispalveluverkoston johtoryhmä on sopinut, että ao. verkoston johtaminen toteutetaan ns. kevytmallilla, jossa verkostoon kuuluvat kunnat hoitavat yhteisvastuullisesti asiakastyön tukeen ja palvelujen kehittämiseen liittyvät tehtävät yhdessä TE-toimiston ja Kelan kanssa. TYP-johtaja hoitaa verkoston johtoryhmätyöskentelyyn ja verkoston yhteisiin hallinnollisiin asioihin liittyvät tehtävät sekä valtakunnallisen verkosto- ja edunvalvontatyön ja niihin liittyvän tiedottamisen.

Kuopion seudun TYP-alueen kunnat ovat nimenneet monialaisen yhteispalvelun johtavaksi henkilöksi Pirjo Oksasen (Kuopion kaupunki) ja hänen varahenkilökseen Virpi Norosen (Kuopion kaupunki). Johtoryhmä on hyväksynyt nimetyt henkilöt 6.10.2015. Johtoryhmän toiveen mukaisesti ko. henkilöt jatkavat myös sopimuskaudella 2019-2021. Pirjo Oksasen laskennallinen työaika TYP-johtajan tehtävässä on n. 15 % hänen kokonaistyöajasta. Työaika muodostetaan joustavasti ollen 0,1-3,0 työpäivää viikossa. Työajasta ei johtoryhmän 24.8.2018 tehdyn päätöksen mukaisesti tehdä työajan seurantaa.

TYP-johtajan työskentelystä aiheutuvat kustannukset jaetaan tasan kaikkien verkostossa mukana olevien kuntien kesken. Jokaisen kunnan rahoitusosuus TYP-johtajan kustannuksista on 2 000 euroa / vuosi. Kuntien korvaus pidetään kiinteänä koko sopimuskauden. Kustannuserittely on esitetty alla taulukossa 1.

Perusteluna kustannusten jakoperusteiden muutokselle aiempaan sopimuskauteen verrattuna on se, että TYP-johtajan tehtävät kohdistuvat uusitun työnkuvan myötä vain verkoston yhteisiin hallinnollisiin tehtäviin. Näin ollen mikään mukana oleva kunta ei hyödy TYP-johtajan työstä toista kuntaa enemmän. Jokaisella kunnalla on myös lakisääteinen velvollisuus kuulua johonkin TYP-verkostoon, eikä Kuopion seudun TYP-verkostosta löytynyt muita ha lukkaita kuntia kantamaan vastuuta verkoston johtamisesta.

Taulukko 1. TYP -johtajan toiminnasta aiheutuvat kustannukset 2019-2021

TYP -johtajan kustannukset yhteensä	-14 000
Palkkakustannukset yhteensä	-12 000
ICT- ja puhelinkustannukset	-700
Matka- ja majoituskustannukset sekä päivärahat	-1 000
Johtoryhmän kokoustarjoilut	-300



SIILINJÄRVI



Kela



Tuusniemen kunta

KEHA/3342/2018

KUOPION SEUDUN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN MONIALAISEN YHTEISPALVELUN JOHTORYHMÄN JÄSENEEN JA VARAJÄSENEEN NIMEÄMINEN

Pohjois-Savon TE-toimisto pyytää nimeämään Tuusniemen kunnan jäsenen sekä varajäsenen Kuopion seudun työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmään (TYP) ajalle 1.1.2019-31.12.2021.

Nimeämisesitys pyydetään tekemään perjantaihin 14.12.2018 mennessä. Esitys toimitetaan os. kirjaamo.pohjois-savo@te-toimisto.fi.

Pohjois-Savon TE-toimiston toimialueella on kolme monialaista yhteispalveluverkostoa. Kuopion seudun TYP:n toimialueeseen kuuluvat seuraavat kunnat: Kaavi, Kuopio, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Suonenjoki ja Tuusniemi. Pohjois-Savon työ- ja elinkeinotoimisto asettaa työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun asetuksen (1377/2014, §2) mukaisesti toimialueelleen monialaisen yhteispalvelun johtoryhmät. Johtoryhmät asetetaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan.

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, kunta ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet sekä vastaavat työttömien työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta siten kuin Laissa työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014) säädetään.

Soile Lahti

Johtaja