

PERUSTAMISSOPIMUS

Tällä perustamissopimuksella perustetaan osakeyhtiö, jonka toiminimi on Järviseudun Työterveys Oy ja kotipaikka Kuopion kaupunki.

1. Osakkeenomistajat ja kunkin merkitsemät osakkeet

Kuopion kaupunki, y-tunnus 0171450-7
Osoite: Tulliportinkatu 31, 70110 KUOPIO

1975 osaketta

Siilinjärven kunta, y- tunnus 0172718-0
Osoite: Kasurilantie 1, 71800 SIILINJÄRVI

300 osaketta

Varkauden kaupunki, y- tunnus 0173416-1
Osoite: Ahlströminkatu 6, 78250 VARKAUS

225 osaketta

2. Osakkeen merkintähinta ja kirjanpitokäsittely

Jokaisen merkityn osakkeen merkintähinta on 1 euro. Osakkeiden merkintähinta on yhteensä 2.500 euroa.

Osakkeiden merkintähinta merkitään kokonaisuudessaan Yhtiön osakepääomaan.

3. Osakkeiden merkintähinnan maksaminen

Osakkeiden merkintähinta tulee maksaa yhtiön pankkitilille neljäntoista (14) pankkipäivän kuluessa perustamissopimuksen allekirjoittamisesta.

4. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Yhtiölle maksetaan osakkeiden merkitsijöiden toimesta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon osakepääomien merkinnän suhteessa seitsemänsataakolmekymmentäkahdeksantuhatta (738.000) euroa seuraavasti:

Kuopion kaupunki	549.000 euroa
Siilinjärven kunta	108.000 euroa
Varkauden kaupunki	<u>81.000 euroa</u>
Yhteensä	738.000 euroa

Osakkeen merkitsijät maksavat yhtiön sijoitetun vapaan pääoman tilille osuutensa neljäntoista (14) pankkipäivän kuluessa perustamissopimuksen allekirjoittamisesta.

5. Hallituksen jäsenet

Yhtiön hallitukseen valitaan:

- N1.N1. puheenjohtaja
- N2.N2. varapuheenjohtaja
- N3.N3. varsinainen jäsen
- N4.N4. varsinainen jäsen
- N5.N5. varsinainen jäsen

6. Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus valitsee toimitusjohtajan.

7. Yhtiön tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajana toimii BDO Auditor Oy, vastuullisena tilintarkastajanaan KHT, JHT Tiina Lind.

8. Tilikausi

Yhtiön tilikausi on 1.1.–31.12.

9. Yhtiöjärjestys

Yhtiöjärjestys on tämän perustamissopimuksen liitteenä.

10. Sopimuskappaleet

Tämä perustamissopimus on laadittu neljänä (4) saman sisältöisenä kappaleena, yksi (1) kullekin osakkeenmerkitsijälle ja yksi rekisteriviranomaiselle

Kuopiossa, päivänä kuuta 2018

Kuopion kaupunki

Siilinjärven kunta

Varkauden kaupunki

YHTIÖJÄRJESTYS

1 § Toiminimi

Yhtiön toiminimi on Järviseudun Työterveys Oy.

2 § Kotipaikka

Yhtiön kotipaikka on Kuopion kaupunki.

3 § Toimiala

Yhtiön toimialana on tuottaa ja tarjota työterveyshuolto- ja työhyvinvointipalveluja. Yhtiö voi toimintaansa liittyen harjoittaa myös koulutus-, konsultointi- ja tutkimustoimintaa sekä hallita ja omistaa oikeuksia kehittämiinsä tuotteisiin. Yhtiö voi omistaa osakkeita, muita arvopapereita, muuta irtainta omaisuutta ja kiinteistöjä.

Yhtiön ensisijaisena tarkoituksena ei ole tavoitella voittoa, vaan hoitaa omistajiensa työntekijöiden työterveyshuolto laadukkaasti omistajien tavoitteiden mukaisesti.

4 § Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon kuuluu vähintään kolme (3) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä.

Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä muut hallituksen jäsenet valitaan tehtävänsä toistaiseksi.

5 § Toimitusjohtaja

Yhtiöllä on toimitusjohtaja, jonka valitsee hallitus.

6 § Edustaminen

Yhtiötä edustavat paitsi hallitus, myös hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja, kumpikin erikseen yksin, sekä kaksi hallituksen jäsentä yhdessä. Hallitus voi antaa nimetyille henkilölle prokuran tai oikeuden yhtiön edustamiseen.

7 § Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi (1) tilintarkastaja ja yksi (1) varatilintarkastaja. Jos tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö, varatilintarkastajaa ei valita. Valinta on voimassa toistaiseksi.

8 § Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kesäkuun loppuun mennessä.

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille aikaisintaan neljä (4) viikkoa ja viimeistään neljätoista (14) päivää ennen kokousta ilmoituksella, joka toimitetaan osakkeenomistajille osoitteella, jonka he ovat yhtiön osakeluetteloon ilmoittaneet.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa

esitetään:

- 1) tilinpäätös,
- 2) tilintarkastuskertomus;

päätetään:

- 3) tilinpäätöksen vahvistamisesta;
- 4) toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto tai tappio antaa aihetta;
- 5) vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle;
- 6) tarvittaessa hallituksen jäsenten lukumäärästä;
- 7) tarvittaessa hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista ja matkakorvausten perusteista;

valitaan:

- 8) tarvittaessa hallituksen jäsenet ja valitaan hallituksen jäsenistä puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja;
- 9) tarvittaessa tilintarkastaja ja varatilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö; sekä

käsitellään:

- 10) muut kokouskutsussa mainitut asiat

10 § Lunastusoikeus

Jos yhtiön osakas myy tai muuten luovuttaa yhtiön osakkeita ulkopuoliselle uudelle omistajalle, on siirronsaajan viipymättä ilmoitettava siitä todisteellisesti hallitukselle. Tämä lunastusoikeus koskee kaikkia saantoja.

Osakkeenomistajilla on ensisijainen ja yhtiöllä toissijainen oikeus lunastaa muulta omistajalta kuin yhtiöltä toiselle siirtyvä osake.

1. Osakkaan myydessä tai muutoin luovuttaessa osakkeitaan on lunastukseen halukkailla muilla osakkeenomistajilla etuoikeus lunastaa luovutetut osakkeet omistusosuksiensa mukaisessa suhteessa. Mikäli jako ei mene tasan, ratkaistaan ylijäävien osakkeiden lunastusoikeus arvalla hallituksen kokouksessa.

2. Mikäli em. lunastusoikeus jää osittain tai kokonaan käyttämättä, on yhtiöllä toissijainen oikeus luovutettujen osakkeiden lunastukseen.

3. Lunastushinta on osakkeen matemaattinen arvo, joka saadaan siten, että yhtiön nettovarallisuus jaetaan osakkeiden lukumäärällä. Nettovarallisuus saadaan siten, että taseen varoista vähennetään velat.

4. Yhtiön hallituksen tulee antaa lunastukseen oikeutetuille tieto osakkeiden siirtymisestä uudelle omistajalle todisteellisesti, tieto on toimitettava saajalle seitsemän (7) vuorokauden kuluessa siitä, kun hallitus on saanut tiedon osakkeen siirtymisestä.

5. Ilmoituksessa tulee olla tieto osakkeen lunastuksessa käytettävästä matemaattisesta arvosta ja aika lunastusvaatimuksen esittämiselle. Lunastusvaatimus on esitettävä kolmenkymmenen (30) vuorokauden kuluessa siitä, kun lunastukseen oikeutettu on saanut todisteellisesti tiedon osakkeen siirtymisestä uudelle omistajalle.

6. Lunastushinta on maksettava neljäntoista (14) vuorokauden kuluessa lunastusvaatimuksen esittämisestä.

7. Yhtiön on käytettävä toissijaista lunastusoikeuttaan neljäntoista (14) vuorokauden kuluessa siitä, kun osakkaiden määräaika lunastusvaatimuksen esittämiseen on päättynyt.

Tämä pykälä on merkittävä osakeluetteloon.

11 § Suostumuslauseke

Osakkeen hankkiminen luovutustoimin vaatii yhtiön hallituksen suostumuksen. Suostumusta koskeva hakemus on viipymättä tehtävä kirjallisesti hallitukselle yhtiön kaupparekisteriin merkittyyn osoitteeseen.

Yhtiön hallituksen on kahden (2) kuukauden kuluessa hakemuksen saapumisesta käsiteltävä asia ja samassa ajassa kirjallisesti ilmoitettava hakijalle ratkaisusta.

Tämä yhtiöjärjestyksen määräys on merkittävä osakeluetteloon.

OSAKASSOPIMUS

1. Sopimuksen osapuolet

Kuopion kaupunki, (jäljempänä myös Kuopio)

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, (jäljempänä myös sairaanhoitopiiri tai Psshp)

Siilinjärven kunta (jäljempänä myös Siilinjärvi)

Varkauden kaupunki (jäljempänä myös Varkaus)

Osapuolet yhdessä ”Osapuolet” ja kumpikin yksin ”Osapuoli”

Järvisseudun Työterveys Oy (tai muulla nimellä perustettu osakeyhtiö) jäljempänä myös yhtiö, joka tultuaan perustetuksi hyväksyy tämän sopimuksen itseään sitovaksi.

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Osapuolet yhtiöittävät työterveyshuoltonsa suurempaan yksikköön saadakseen kustannus-hyötyä ja ohjattua työterveyshuoltoa omistajien tarpeiden mukaisesti. Yksikkökoon kasvataminen helpottaa rekrytointeja ja erityispalvelujen järjestämistä. Samalla yhtiöittäminen lisää julkisen työterveyshuollon kilpailukykyä ja kustannustehokkuutta.

Tarkoituksena on karsia Osapuolten toiminnan päällekkäisyyksiä niissä toiminnoissa, jotka tukevat yhtiön toimintaa. Yhtiöön on tarkoitus siirtää tulevan maakunnan työterveyshuolto ja muiden osapuolten työterveyshuolto. Yhtiön siirretään sen tarvitseman tukipalvelut, jotka Osapuolet katsovat tarkoituksenmukaiseksi siirtää yhtiöön.

Osapuolten tarkoitus on perustaa yhtiö, joka hoitaa osapuolten oman työterveyshuollon In-House yhtiönä ja lakisääteisen työterveyshuollon sitä haluaville alueensa yrittäjille ja yrityksille. Markkinoille tarjottava työterveyshuolto Kuntalain 150 §:n perusteella perustetaan omaan yhtiöönsä.

3. Yhtiön perustaminen

3.1. Yhtiö perustetaan sen jälkeen, kun tarvittavat päätökset perustamista varten on tehty Osapuolten toimitelmissä. Yhtiön perustamissopimus ja muut perustamiseen liittyvät asiakirjat allekirjoitetaan tämän osakassopimuksen allekirjoittamisen yhteydessä ja Yhtiö ilmoitetaan tämän jälkeen välittömästi rekisteröitäväksi kaupparekisteriin.

3.2. Mikäli toiminimeä Järvisseudun Työterveys Oy ei voitaisi rekisteröidä kaupparekisteriin, niin yhtiö voidaan perustaa muulla Osapuolten yhteisesti sopimalla toiminimellä.

4. Yhtiön osakkeiden merkintä ja pääomitus

4.1. Osakkeiden merkintä

Osakkaat merkitsevät yhtiön osakkeita perustamissopimuksen mukaisesti suuntaa antavasti liikevaihtojensa suhteessa seuraavasti:

Kuopio, 79 %	1.975 osaketta
Siilinjärvi, 12,0 %	300 osaketta
Varkaus, 9,0 %	<u>225 osaketta</u>
Yhteensä	2.500 osaketta

Kuopion osakemäärään sisältyvät sairaanhoitopiirille tulevat osakkeet.

4.2. Yhtiön oma pääoma koostuu yhtiön perustamisen yhteydessä maksettavasta merkintähinnaltaan yhden euron arvoisista 2.500 kappaleesta osakkeita eli yhteensä 2.500 euron osakepääomasta. Lisäksi osapuolet maksavat rahana sijoitetun vapaan oman pääoman, **jonka määrä on suhteessa omistussuuteen sovitun osakemyynnin (sairaanhoitopiirille) jälkeen**. Yhtiö maksaa osapuolelle sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston takaisin sen maksajalle osingon tai pääoman palautuksen muodossa, jos yhtiön oma pääoma ja taloudellinen tilanne sen mahdollistavat.

4.3. Osapuolten sijoitukset vapaan pääoman rahastoon

Osapuolet sijoittavat varoja rahana vapaan oman pääoman rahastoon seuraavasti:

Kuopio, 74,4 %	549.000 euroa
Siilinjärvi, 14,6 %	108.000
Varkaus, 11,0 %	<u>81.000 euroa</u>
Yhteensä	738.000 euroa

Sijoitetun vapaan oman pääoma rahastoon varat sijoitetaan perustamissopimuksen mukaisesti samaan aikaan kuin osakepääoma maksetaan yhtiölle.

4.4. Lomapalkkavelkaa vastaava saatava

Lisäksi osapuolet maksavat siirtyvää lomapalkkavelkaa vastaavan määrän yhtiölle sen perustamisen jälkeen vuoden 2019 alussa, kun summa on tiedossa. Pääomaltaan määrä vastaa osapuolen palveluksessa hankitun siirtyvän henkilöstön loman palkkaa sosiaa-

likuluineen. Nämä sijoitukset tehdään yhtiöön sen alkuvaiheessa toiminnan käynnistämisen turvaamiseksi ja varmistamiseksi.

Arvio lomapalkkavelasta perustajittain on seuraava:

Kuopio	426.277 euroa
Siilinjärvi	91.327
<u>Varkaus</u>	<u>79.078 euroa</u>
Yhteensä	596.682 euroa

5. Yhtiön päätöksen teko ja uudet osakkaat

5.1. Yhtiön hallitus

Yhtiön hallitukseen valitaan 5 jäsentä, joista 2 jäsentä (puheenjohtaja ja jäsen) ovat Kuopion edustajia, 1 jäsen Siilinjärven edustaja ja 1 jäsen Varkauden edustaja sekä 1 Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin edustaja. Mikäli Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin tulo osakkaaksi raukeaisi kohdan 13 mukaisesti, ei Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin edustaja jatkossa nimettäisi.

Hallitus pyrkii päätöksissään yksimielisiin päätöksiin.

5.2. Uudet osakkaat

Yhtiöön voidaan ottaa osakkaaksi uusia kuntia, kuntayhtymiä, maakuntia tai näiden kokonaan omistavia muita yhteisöjä. Uusien osakkaiden omistajaksi tuleminen vaatii kaikkien alkuperäisten perustajaosakkaiden suostumuksen tai sen on perustuttava pakottavaan lainsäädäntöön.

Mahdollisten uusien osakkaiden edustajien ottaminen yhtiön hallitukseen yhtiön yhtiöjärjestyksen puitteissa vaatii osapuolten yksimielisen päätöksen tai osapuolia velvoittavan lainsäädännön säädöksen.

Uusien osakkaiden tulee hyväksyä osakassopimus

6. Osakkuudesta luopuminen

6.1. Osakkeiden luovutus

Osakas, joka haluaa luopua osakkuudestaan, on velvollinen tarjoamaan osakkeitaan muiden osapuolten lunastettaviksi. Jos lunastushalukkaita on useampi, niin osakkeet

jaetaan lunastushalukkaiden osakkaiden kesken. Mikäli jako ei mene tasan, arvotaan yli jäävät osakkeet lunastushalukkaiden kesken.

Mikäli osakkaat eivät halua lunastaa osakkeita on yhtiön lunastettava osakkeet, jotta yhtiö säilyy julkisyhteisöjen omistuksessa. Osakkaiden on pääomitettava yhtiötä, mikäli sillä ei ole varoja lunastuksen

6.2. Lunastushinta

Osakkeiden lunastushinta on aina niiden matemaattinen arvo eli substanssiarvo, josta on yhtiön velat vähennetty. Osakkeiden luovutuksella ei ole tarkoitus tavoitella voittoa, koska yhtiön tarkoituksaan ei ole yhtiöjärjestyksen mukaan voiton tavoittelu.

7. Uudet osakkeet

7.1. Osakeannit ja muut järjestelyt

Osapuolet sopivat, että yhtiön tulevat osakeannit ja muut vastaavat yhtiön omistussuh-teisiin vaikuttavat järjestelyt pyritään toteuttamaan siten, että Osapuolilla on mahdolli-suus säilyttää enemmistö yhtiön äänivallasta. Tämä toteutetaan joko myytävien osakkei-den määrää rajoittamalla, laskemalla liikkeeseen uusia osakkeita, joita myös osapuolet merkitsevät tai perustamalla eri osakesarjoja ääni- ja osinko-oikeuden suhteen. Osapuoli tai muu osakas ei kuitenkaan ole velvollinen osallistumaan ko. järjestelyihin, joten mah-dollisten osakeantien ja vastaavien järjestelyiden johdosta Yhtiön omistussuhteet saatta-vat muuttua.

7.2. Osakeantien tarpeellisuus

Osakeanteja saatetaan tarvita, mikäli yhtiöön halutaan lisää pääomaa tai uusia osakkaita.

Järjestelyyn tulee kaikkien osapuolten osallistua, mikäli sillä halutaan turvata yhtiön toi-minnan jatkuminen ja se koituu kokonaisuudessaan kaikkien osapuolten hyväksi.

Mikäli järjestelyllä halutaan vahvistaa vain jonkun tai joidenkin osapuolten asemaa, niin järjestelyyn ei muiden tarvitse osallistua. Yksipuolinen yhden tai joidenkin osakkaiden aseman vastikkeellinenkin vahvistaminen tarvitsee kaikkien osapuolten suostumuksen.

8. Palvelujen tarjonta

8.1. Toimipisteet

Toimipisteet yhtiölle jäävät niihin paikkakuntiin ja paikkoihin, jotka ovat olleet käytössä en-nen yhtiön perustamista. Nämä ovat Kuopiossa Kallavesi, Nilsiä ja Tuusniemi, Siilinjärvi ja Varkaus.

Niille tulevan maakunnan työntekijöille, joiden toimipaikka sijaitsee kaukana yhtiön toimipisteistä, suunnitellaan yhtiön toiminnan aloittamisen jälkeen yhdessä tulevan maakunnan kanssa työterveyspalvelujen tuottamismalli. Yhtiö voi tuottaa itse tai kilpailuttaa työterveyshuollon palvelut sellaisilla alueilla, joilla ei ole omaa toimipistettä.

8.2. Toimipisteiden hallinta

Yhtiön tarkoitus on harjoittaa toimintaansa toimipisteissään pitkäaikaisilla vuokrasopimuksilla. Yhtiö päämääränä ei ole rasittaa sen tasetta omistamalla toimipisteitään. Olemassa olevista omistuksista pyritään pääsemään eroon ja saada muutettua toiminta vuokratiloissa toimimiseksi.

8.3. Toimitilojen korjaukset

Osapuolet pyrkivät välttämään laajoja uusia investointeja ja peruskorjauksia toimitiloissaan ennen yhtiön rekisteröintiä ja toiminnan aloittamista. Osapuolet tekevät toimitiloissaan vain välttämättömät korjaukset ennen kuin täsmälleen tiedetään se, mihin yhtiön toiminnat kussakin toimipisteessä sijoitetaan.

9. Sopimukset

9.1. Vastattavaksi ottaminen

Yhtiö ottaa vastattavakseen kaikki sille yhdistymisessä siirtyvät sopimukset, jotka kuuluvat osapuolelle tämän toimintaan liittyen. Mikäli tästä on epäselvyys, niin yhtiön hallitus päättää kuuluko sopimus yhtiön vastattavaksi.

9.2. Siirtokielto

Mikäli yhtiön toimintaan liittyvässä sopimuksessa on siirtokielto, eikä kolmas osapuoli neuvotteluissa suostu sopimuksen siirtoon, niin osapuoli hoitaa sen veloitteet loppuun ja yhtiö korvaa osapuolelle tästä aiheutuvat kustannukset.

9.3. Hankinnat

Mikäli osapuolella on kesken hankintalain mukainen kilpailutus, niin osapuoli hoitaa sen loppuun ja yhtiö ottaa sopimuksen vastattavakseen edellä mainitulla tavalla. Uusia hankintakilpailutuksia pyritään mahdollisuuksien mukaan välttämään ennen kuin yhtiö on rekisteröity ja aloittaa toimintansa.

9.4. Yhtiön hankinnat

Yhtiön aloittaessa toimintansa ja tultua rekisteröidyksi tulee se pääsääntöisesti kilpailuttamaan hankintansa IS-Hankinta Oy:n avulla ja yhtiö tulee pyrkimään IS-Hankinta Oy:n osakkaaksi.

10. Liikkeen luovutus

10.1. Henkilöstö

Osapuolten siirtyvässä toiminnassa oleva henkilöstö siirtyy yhtiön palvelukseen Työsopimuslain ja Kunnallisesta Viranhaltijoista annetun lain liikkeenluovutusta koskevien säännösten mukaisesti. Siirtyvästä henkilöstöstä sovitaan osapuolten kesken ja sopimuksen hyväksyy yhtiö. Yhtiö tulee yhtenäistämään tehtäväkohtaiset palkkausperusteet, työajat, ja muut työehdot.

10.2. Omaisuus

Osapuolet luovuttavat yhtiölle työterveyshuollossa tarvittavan omaisuuden olipa se aineellista tai aineetonta kaikkine oikeuksineen vastikkeetta.

11. Osakekirjat

Yhtiön osakkeita ei liitetä arvo-osuusjärjestelmään eikä osakekirjoja paineta.

12. Yhtiöjärjestys

Osapuolet sitoutuvat noudattamaan Yhtiön yhtiöjärjestyksen määräyksiä. Mikäli Yhtiön yhtiöjärjestys ja tämä osakassopimus ovat ristiriidassa, noudatetaan aina ensisijaisesti tämän yhtiöjärjestyksen määräyksiä. Kaikessa toiminnassa on noudatettava Osakeyhtiölain ja muiden lakien säädöksiä.

13. Psshp:n mukaan tulo yhtiön osakkaaksi

Yhtiön tultua perustetuksi kaikesta yhtiöjärjestyksessä sanotusta ja tässä sopimuksessa edellä mainitusta huolimatta tulee Psshp yhtiön osakkaaksi joulukuun 2018 Psshp:n valtuuston kokouksen lainvoimaisen päätöksen jälkeen siten, että Kuopion kaupunki myy Psshp:lle 450 osaketta (18 % yhtiön osakkeista) 1 euron kappalehintaan.

Mikäli Pssh:n valtuuston lainvoimaista hyväksyvää päätöstä ei osakkaaksi tulemiseen tule joulukuun 2018 valtuuston kokouksessa tämä ehto raukeaa ilman mitään seuraamuksia osapuolille.

Pssh tulee yhtiöön osakkaaksi seuraavilla ehdoilla edellä mainitun prosenttiosuuden lisäksi osakekannasta:

- Pssh:n sitoutuu kaikkiin yhtiöjärjestyksen ja tämän osakassopimuksen määräyksiin, ehtoihin ja sopimukseen
- Pssh sijoittaa heti osakkaaksi tulon jälkeen sijoitetun vapaan pääoman rahastoon 162.000 euroa eli 18 % rahaston koko pääomasta, joka on tämän jälkeen 900.000 euroa.
- Pssh suorittaa vuoden 2019 alussa osakkaaksi tulon jälkeen arvioituna lomapalkkavelkana yhtiöön 184.505 euroa tai lomapalkkavelan todellisen määrän. Arvioitu lomapalkkavelkana sijoitettu pääoma yhtiöön on Pssh:n sijoituksen jälkeen 781.187 euroa.
- Pssh saa yhden jäsenen yhtiön hallitukseen.
- Yksi vastaanottotila yhtiöllä on Pssh:n tiloissa.

14. Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi ja sitoo osapuolta niin kauan, kun tämä omistaa yhtiön osakkeita. Muutokset tähän sopimukseen tehdään ainoastaan osapuolten yhteisellä päätöksellä.

15. Erimielisyydet

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti neuvottelemalla. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, niin tästä sopimuksesta aiheutuvat riidat ratkaistaan Pohjois-Savon käräjäoikeudessa.

Kuopiossa päivänä kuuta 2018

Kuopion kaupunki

Kuopiossa päivänä kuuta 2018

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Siilinjärvellä päivänä kuuta 2018

Siilinjärven kunta

Varkaudessa päivänä kuuta 2018

Varkauden kaupunki