

OSA I VÄESTÖN HYVINVOINNIN KEHITYS VALTUUSTOKAUDELLA 2013 - 2016

Hyvinvointikertomuksien laadinnasta vastaa kunnanhallituksen nimeämä poikkihallinnollinen työryhmä, kunnan Hyvinvointiryhmä. Ryhmä kokoontuu vuosittain 5-6 kertaa.

Erillistä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen koordinaattoria kunnassa ei ole. Sähköisen hyvinvointikertomusohjelmiston pääkäyttäjänä toimii vapaa-aikasihteeri oman työnsä ohessa.

Hyvinvointikertomusten ja talousarvion yhteydessä olevien hyvinvointiin vaikuttavien suunnitelmien laadintaan osallistuvat kunnan eri hallintokuntien johtavat viranhaltijat ja henkilöstö.

Sähköisen hyvinvointikertomuksen indikaattoritietojen lisäksi kuntalaisten hyvinvointitietoja seurataan TEAviisarin kautta.

Kunta on keskittynyt tuottamaan kuntalaisille peruspalvelut. Veroprosentti, maksut ja taksat ovat nousseet, mutta ne pyritään pitämään jatkossa nykyisellä tasolla. Tuusniemi on päättänyt jatkaa itsenäisenä kuntana, ja tarvittavat ratkaisut tehdään sen mukaisesti.

1 Indikaattorien ja muun tiedon osoittama hyvinvointi

Vuoden 2013 alussa Tuusniemellä asukkaita oli 2795, ja vuoden 2016 lopussa 2647. Valtuustokauden aikana asukasmäärä on siis pienentynyt 148 asukkaan verran. Asukasmäärä on vähentynyt viimeiseen kymmeneneen vuoteen 336 asukkaalla.

Haasteena on väestön ikääntymisestä johtuva huoltosuhde. Kuolleisuus on huomattavasti suurempaa kuin syntyvyys, ja tämä vähentää asukaslukua voimakkaasti. Kuntien välistä muuttoliikettä on melko paljon. 2014 Tuusniemi oli muuttovoittokunta, mutta sen jälkeen on tullut muuttotappiota.

Syntyvyys on vähentynyt ja lasten ikäluokat pienentyneet viimeisten vuosien aikana. Valtuustokaudelle syntyi 60 lasta. Osittain tämän seurauksena opetus on keskitetty kirkonkylälle yhtenäiskouluun (opetus Tuusjärven koulussa päättyi 31.7.2015). Yhtenäiskoulun ja lukion opetustekniikka on päivitetty vastaamaan nykypäivän tarpeita.

Valtionosuudet ovat viimeisen valtuustokauden aikana vaihdelleet eri vuosina varsin paljon, mikä on vaikeuttanut talouden ennakkointia. Vuosina 2012 ja 2013 valtionosuudet kasvoivat jopa 7 - 8 prosenttia vuodessa mikä tarkoittaa noin puolen miljoonan euron muutosta. Vuonna 2014 valtionosuudet pysyivät edellisvuoden tasolla ja vuonna 2015 ne vähenivät lähes 5 prosenttia edellisvuodesta. Vuonna 2016 valtionosuudet taas kasvoivat lähes 5 prosenttia, puoli miljoonaa euroa.

Verotulot ovat kasvaneet vuodesta 2013 lähtien 2 - 9 prosenttia vuodessa. Toisaalta tuloveroprosenttia on jouduttu korottamaan vuosina 2013, 2014 ja 2015. Nyt tuloveroprosentti on 22 % eikä sitä käytännössä voida enää korottaa. Toisaalta kuntatalous on viime vuodet ollut juuri ja juuri tasapainoinen, joten veroprosentin laskeminenkin olisi vaikeasti perusteltavissa. Vuonna 2016 verotulot kasvoivat enää 2 % edellisvuodesta.

Kokonaisuutena arvioiden kunnan taloudellinen tilanne on tällä hetkellä kohtuullinen. Väestön väheneminen ja sitä kautta demografisen huoltosuhteen heikkeneminen sekä työttömyyden lisääntyminen tuovat kuitenkin vakavia haasteita kuntataloudelle lähitulevaisuudessa. Toisaalta kunnan kohtuullinen taloudellinen tilanne mahdollistaa lähitulevaisuudessa myös kunnan elinvoimaa, terveyttä ja hyvinvointia edistävien toimenpiteiden tekemisen.

Työttömyydessä erityisenä haasteena ovat lisääntynyt pitkäaikaistyöttömyys ja nuorisotyöttömyys. Kunta on pyrkinyt ratkaisemaan näitä haasteita osallistumalla erilaisiin hankkeisiin sekä ostamalla Tukeva työvalmennusäätiön palveluita.

Tuusniemen teollisuus oy:n rooli alueen kehittäjänä ja työpaikkojen mahdollistajana on kasvanut. Kunta on lisännyt tällä taloudellisia resursseja Tuusniemen teollisuus oy:n toiminnan aktivoimiseen. Kuntaan on tehty elinkeinostrategia ja maaseutuohjelma. Aktiivisesti haetaan ulkopuolista rahoitusta aiempaa enemmän. Kirkonkylän infraa on kehitetty huomattavasti rakentamalla kiertoliittymä ja parantamalla Keskitien vartta.

Rakentamisessa on huomioitu käytännöllisyyden lisäksi viihtyisyyteen vaikuttavat muut tekijät: esteettömyys, sopiva valaistus, penkit, roska-astiat ym.

Tarvetta vastaavia vuokra-asuntoja on heikosti saatavana. Se heikentää sekä ikäihmisten muuttamista omakotitaloista kirkonkylälle, että uusien lapsiperheiden muuttamista paikkakunnalle. Uusia asuinrakennuksia tehdään vuosittain vain muutamia kappaleita, vaikka tonttitarjontaa on hyvin ja monipuolisesti. Kesämökkien rakentaminen on pysynyt ennallaan, niitä tehdään vakinaisia asuinrakennuksia enemmän.

Kunta on investoinut merkittävästi kouluun, päiväkotiin, terveyskeskukseen, paloasemaan, ja vesitorniin. Uudisrakennuksena on tehty tehostetun palveluasumisen yksikkö (Koivukoti). Investoinneissa on pyritty huomioimaan kaiken ikäiset kuntalaiset. Virkistys- ja vapaa-ajan palveluita tuottavat mm. kirjasto ja kansalaisopisto, ja uusia lähiliikuntapaikkoja on rakennettu Tuusjärvelle, kirkonkylän yhtenäiskoulun pihaan sekä Harjutielle. Järjestöjen kanssa tehdään aktiivista yhteistyötä.

2 Painopisteiden, tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt hyvinvointikertomukset vuosilta 2015 ja 2016, joihin on kirjattu kunnan hyvinvointityön painopisteitä ja vuosittaisten tavoitteiden toteutumista tarkemmin.

Syntyvyys on pienentynyt merkittävästi tällä valtuustokaudella. Uusien asukkaiden saaminen ja kunnan pitäminen houkuttelevana asuinkuntana on haaste. Uusien asukkaiden saaminen kuntaan on ollut strategiassa tavoitteena, mutta se ei ole toteutunut.

Kunnan perusinfra on nyt kunnossa ja suurimmat investoinnit on tehty. Haasteena on ammattitaitoisen henkilöstön saaminen tuottamaan palveluita. Yksittäisenä haasteena on lukiokoulutuksen säilymisen turvaaminen, koska sillä on suuri merkitys kunnan imagolle, oppilaiden kouluttautumiseen ja samalla hyvinvointiin.

Tavoitteena on, että ihmiset voisivat asua mahdollisimman pitkään kotonaan. Tätä varten on kaikkien kunnan toimialojen tehtävä jatkossakin yhteistyötä. Tilastollisesti katsottuna meillä asuu paljon ikäihmisiä kotona.

Järjestöjen ja kolmannen sektorin rooli on merkittävä ihmisten hyvinvoinnin kannalta. Järjestöjen kanssa tehdään yhteistyötä ja heitä kuullaan. Yhteinen järjestötila mahdollistaisi entisestään aktiivista toimintaa.

Kunnan taloustilanne on heikentynyt tällä valtuustokaudella jonkin verran. Lähitulevaisuudessa ei kuitenkaan ole tiedossa merkittäviä investointitarpeita ja kunnanperuspalvelut toimivat edelleen varsin hyvin.

Tekninen osasto on ylläpitänyt olemassa olevaa infrastruktuuria määrärahojen puitteissa ja valtuuston hyväksymien talousarvioiden mukaisesti. Kaavoitustyötä on tehty ja luotu sillä hyvät asumisen -, vapaa-ajan - ja yritystoiminnan mahdollisuudet. Kaavoitustyössä on huomioitu kulttuuri-, ympäristö- ja luontoarvot hyvin. Investointeja on tehty mm. pelastuslaitos, päiväkoti-, palvelutalo- ja yritysrakennuksiin. Kunta on selvittänyt sisäilmaolosuhteissa ilmeneviä ongelmia ja vuosittain on tehty korjauksia määrärahojen puitteissa. Katujen ylläpito on pääsääntöisesti omana työnä tehtyä toimintaa ja henkilöstön eläköitymisen ja kaluston vanhenemisen johdosta asiaa tarkastellaan vuosittain.

Terveystieteiden puolella tavoitteena on, että laadukkaita terveyspalveluita tuotetaan taloudellisesti ja kustannustehokkaasti. Hintataso ei ylittänyt valtakunnan keskimääristä ja henkilöstön koulutusväylät ka 3,5pv /tt. Henkilöstön kouluttautumista on lisätty päämäärätietoisesti ja ammatillisen täydennyskoulutuksen määrä on koko ajan nousussa. On käytetty oppisopimusmuotoista kouluttautumista perinteisten koulutusten lisänä. Yhteistyössä sosiaalipalvelujen kanssa on järjestetty paikkakunnalla koulutuksia hoitajille ja tämä toiminta on ollut erityisen tehokasta. Ennaltaehkäisevää ryhmätoimintaa on järjestetty lisääntyvässä määrin. mm ns Tulppa-ryhmä on herätetty henkiin. Kuntouttavan hoitotyön ideologia on juurtunut osastotyöhön hyvin.

3 Johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset

Kuntalaisten hyvinvointiin vaikutetaan pitkällä aikavälillä, joten pitkäjänteisen suunnitelmallisen työn merkitys on suuri. Kunnassa toteutettava hyvinvointityö on tehty päättyvällä valtuustokaudella kuntalaisille näkyvämmäksi ja

yksilön vastuuta omasta hyvinvoinnistaan on pyritty korostamaan.

TEAvisarin tulosten ja tämän sähköisen hyvinvointikertomusohjelman indikaattoritietojen analysointi osoittaa, että oikeita asioita on tehty, mutta vielä on parannettavaa.

OSA II HYVINVOINTISUUNNITELMA VALTUUSTOKAUDELLE 2017 - 2020

Sote- palvelut siirtyvät maakunnalle vuoden 2019 alusta. Vastuu kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä säilyy kunnalla. Hyvinvointityötä koordinoivan hyvinvointiryhmän kokoonpanossa tulee huomioida Sote-vaikutukset, ja huolehtia peruskuntaan tarvittavat resurssit työn suorittamiseen.

Tuusniemen kunnalla on erinomainen tonttikanta, ja asunto-, teollisuus- ja vapaa-ajan tonttitarjonta on hyvällä mallilla. Kaavoitustyön pääpaino on luoda elinkeinopoliittisia ratkaisuja tukevia kaavoja ja olla aktiivisesti mukana maakuntakaavoituksen ohjauksessa.

Suurimpina investointeina lähitulevaisuudessa on vesihuoltoverkoston infrastruktuuri (vesitorni ja vedenottamot) ja vuokra-asuntoyhtiöiden perusparannustoimenpiteet. Kuntastategiassa on tavoiteltu vuokra-asuntoyhtiöiden fuusioitumista ja työ hallinnollisten toimintojen tehostamiseksi jatkuu edelleen.

4 Kuntastrategian painopisteet ja linjaukset

Nykyinen kuntastategia on tehty vuosille 2015-2018. Kunnallisvaalit pidetään huhtikuussa 2017, jonka jälkeen uusi valtuusto käynnistää kuntastategian päivityksen. Tätä hyvinvointisuunnitelmaa voi valtuusto halutessaan tarkistaa, mikäli se katsotaan tarpeelliseksi. Hyvinvointisuunnitelma on kuitenkin osa kokonaisuutta, joka on Aluehallintoviraston valvonnassa ja tehtävä valtuuston hyväksyttäväksi viimeistään toukokuussa 2017.

Sote-muutokset aiheuttavat haastavan tilanteen sote-kiinteistöille. Vuokrataso tulee todennäköisesti määrittämään teknisen nykarvon mukaisesti, joka ottaa huomioon kiinteistöihin tehdyt korjaukset ja investoinnit, jäännöspääoman ja jäännöspääomalle yhteisesti sovittavan koron. Maakuntien tilakeskus Oy on jo perustettu ja tulevaisuudessa maakuntien tilakeskus jälleenvuokraa kuntien omistamia sote-kiinteistöjä palveluntuottajille. Suuremmassa investoinneissa tulee ottaa huomioon sote palvelujen todellinen tarve ja maakunnan sote-palveluiden järjestämislajuuus, ettei turhia investointeja tehtäisi mahdollisesti tyhjilleen jääviin kiinteistöihin. Suurimmat investointitarpeet ovat lähitulevaisuudessa ylläpitoinvestointeja sekä kiinteistöissä, kaduissa, vesi- ja jätevesipuolella.

Kunnan vuokra-asuntojen laadukkaan tason ylläpitäminen vaatii jatkuvaa ylläpito- ja korjausta, osaavaa kiinteistöhoitoa ja -johtamista. Voimassa olevassa kuntastategiassa on tahtotilan ilmaisuna esitetty asunto-osakeyhtiöiden yhtiöittämistä. Kunnalla on myös yksittäisiä osakehuoneistoja, joiden hallinnointi on nykyisellä hajasijoitusmallilla hiukan haastavaa. Lisäksi strategiassa on linjattu, että kannattamattomat ja kunnan toimintojen kannalta tarpeettomasta kiinteistöomaisuudesta tulisi luopua. Kunnan teknisen toimen palvelutuotantoa on tehostettu ja liikuntapaikkojen hoitajaksi on nimetty vastuullinen henkilö. Liikuntapaikat ja mahdollisuudet ovat olleet hyvällä tasolla verrattuna vastaavan kokoiseen muuhun kuntaan. Tätä työtä jatketaan.

Yhtenäiskoululle ja lukiolle turvataan riittävät tilat, jotka ovat sujuvan koulutuksen lisäksi mahdollistamassa kuntalaisten vapaa-ajan tarpeita.

5 Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat

Tuusniemen kuntastrategia ja siihen liittyvät ohjelmat

Vuosittainen talousarvio ja toimintasuunnitelmat

Hallintosäätö, Sivistystoimen johtosäätö, Sosiaalitoimen johtosäätö ja Teknisen toimen johtosäätö. Nämä päivitetään keväällä 2017 yhdeksi hallintosäännöksi.

Vanhustenhuollon palvelut ja toimintaohjelma 2013-2020

Päihde- ja mielenterveysstrategia

Liikenneturvallisuussuunnitelma

Kaavoituskatsaus

Perhepalveluopas lapsiperheille

Tuusniemen maaseutuohjelma

6 Hyvinvointisuunnitelma

Hyvinvointiryhmä on päättänyt tarkastella vuosia 2017-2020 ikäryhmittäin.

LAPSET JA LAPSIPERHEET

TAVOITE	TOIMENPIDE	RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Osallisuuden edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen	1. Tehdään koululle oma hyvinvoinninedistämisen suunnitelma 2. Nuorisovaltuuston ja oppilaskuntien aktiivinen toiminta 3. Etsivän nuorisotyön tehostaminen 4. Varhainen puuttuminen, puheeksiotto, tukitoimiin ohjaaminen, moniammattillinen yhteistyö 5. Erilaiset kyselyt vanhemmille ja lapsille koskien toiminnan sisältöä 6. Koko perheen yhteiset tapahtumat 7. Kesätöiden tarjoaminen	1. Hyvinvointitiimi ja KOR-ryhmä 2. Nimetyt vastuuikäiset ja työajan resurssointi 3. Etsivän nuorisotyön työpanoksen lisäys nykyisestä 4. Nykyiset resurssit, varhaiskasvatus, koulu, vapaa-aikapalvelut 5. Nykyiset resurssit 6. Eri toimialat yhdessä, muut järjestöt ja yhteistyötaho 7. Taloudelliset resurssit, asiakasohjaus	1. Hyvinvointikyselyn tekeminen vuosittain, kouluterveyskysely, tulosten parantuminen aiemmista 2. Toteutuma, päätöksien määrä 3. Asiakaskontaktit, koulutuksen ulkopuolelle jääneet nuorten määrän väheneminen 4. Lapsen kasvun ja kehityksen edistyminen käydään läpi vuosittain varhaiskasvatuksessa, 5. Saatu asiakaspalaute 6. Tapahtumien määrä ja osallistujat väh. ennallaan, positiivinen palauteet 7. Nuorista työllistyy väh. 40%
Turvallisuuden	1. Tehdään omat turvallisuussuunnitelmat varhaiskasvatukseen, koululle, vapaa-aikapalveluihin 2. Tehostetaan yhteistyötä pelastusviranomaisten kanssa 3. Liikenneturvallisuussuunnitelmissa huomioidaan lapset ja nuoret 4. Varmistetaan, että fyysiset sisä- ja ulkoleikkikilat ovat turvalliset	1. Turvallisuustiimi, nykyiset resurssit, yhteistyökumppanit 2. Turvallisuustiimi 3. Liikenneturvallisuusryhmä, varhaiskasvatus, koulu, nuorisotoimi	1. Turvallisuussuunnitelma päivitetään vuosittain. Tavoittena nolla vahinkoa 2. Toteutuneet yhteistyöt, kpl 3. Liikenneturvallisuussuunnitelman toteutuneet toimenpiteet, kpl

edistäminen	5. Kiusaamiseen puututaan välittömästi 6. Läheltä-piti -lomake käytössä varhaiskasvatuksessa. Tilanteiden läpikäyminen	4. nykyisillä resursseilla + mahdolliset asiantuntijat 5. Nykyisillä resursseilla + mahdolliset asiantuntijat apuna. Kiva koulu-toimintamalli tms. 6. Nykyiset resurssit	4. Onnettomuuksia nolla 5. Kyselyiden tulokset, ilmapiiri 6. Tavoitteena, ettei läheltä piti tilanteita ole yhtään.
Toimintakyvyn edistäminen	1. Monipuolinen kerhotoiminta 2. Liikkuva koulu- toiminta 3. Varhaiskasvatuksessa liikunta toiminnan painopisteenä (noudatetaan lasten liikunnan suosituksia) 4. Ohjataan lapsia päivittäin terveellisiin elämäntapoihin (ravinto, lepo ja liikunta) 5. Hyödynnetään toiminnassa aktiivisesti kunnassa olemassa olevia liikuntapaikkoja 6. Kouluterveydenhuollon ennaltaehkäisyn tehostaminen 7. Kys:n lastenpsykiatrian klinikan e-palvelujen käyttöönotto (alle 14v) 8. Kouluterveyskyselyyn osallistutaan	1. Koulu, 4H, seurakunta toimijoina, haetaan hankerahoitusta 2. Liikuntatiimi, yhteistyötahot 3. oma henkilöstö + fysioterapeutti 4. Koko henkilöstö lasten ja perheiden kanssa toimiessa 5. Koko henkilöstö kaikilla toimialoilla 6. Koululääkäri ja kouluterveydenhoitaja 7. Koululääkäri ja kouluterveydenhoitaja 8. Taloudellinen resurssi	1. Kerhojen osallistujamäärien seuranta (muutos) ja muu palaute 2. Move- mittaus, kouluterveyskysely, tulosten vertailu aiempiin 3. käytössä eri-ikäisten lasten kehityksen osa-alueet lomake, jossa esim. motoristen taitojen kehittymistä seurataan 4. ja 5. Toteutuneen toiminnan seuranta 6. Vastaanottokäynnit, tilastointi 7. Läheteet lastenpsykiatria tai muut läheteet 8. Tulokset käsitellään ja hyödynnetään

TYÖIKÄISET

TAVOITE	TOIMENPIDE	RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Osallisuuden edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen	1. Äänestysaktiivisuuteen kannustaminen 2. Osallistutaan työvoima- ja yrityspalvelujen alueelliseen kokeiluun 3. Kansalaisopiston ja kirjaston toiminnan jatkuvuus	1. Nykyiset resurssit 2. Riittävät resurssit 3. Tarpeelliset resurssit (taloudellinen ja tilakysymys)	1. Äänestysprosentin nousu ed. vaaleista 2. 60% pitkäaikais-työttömistä on saatu positiivinen työllistymisen polku 3. Säilyy vähintään vuoden 2017 tasolla
Turvallisuuden edistäminen	Liikenneturvallisuuustyöryhmässä huomioidaan monipuolisesti erilaiset liikkujat	Liikenneturvallisuuustyöryhmä	Asiakaspalaute, onnettomuustilastojen väheneminen
Toimintakyvyn edistäminen	1. Tarpeita vastaavat terveystapahtumat, esim. matalan kynnykset terveystapahtumat, painonhallintaryhmät, työttömien terveystarkastukset 2. Hyvinvointiteemaiset tapahtumat ja infot 3. Hoitajien sähköinen ajanvaraus 4. Liikuntapaikkojen hyvä kunto ja liikuntamahdollisuuden luominen	1. Vähintään nykyiset työntekijäresurssit ja aukioloajat 2. Nykyiset resurssit, erilaiset hankkeet 3. Henkilöstön koulutus 4. Nimetty liikuntapaikkahoitaja, ostopalvelut, taloudellinen resurssointi	1. Tarjottavien palveluiden määrittäminen, asiakastyytyväisyys 2. Tapahtumien määrä, osallistujat 3. Käyttöprosentti, väh. 15 4. Liikuntapaikkojen kävijämäärät väh. ennallaan, asiakaspalaute

IKÄIHMISET

TAVOITE	TOIMENPIDE	RESURSSIT	ARVIONTIMITTARI
Osallisuuden edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen	<ol style="list-style-type: none"> Osallisuuden ja vaikuttamisen lisääntyminen Mielekkään tekemisen suunnittelu ja koordinointi ikäihmisten terveystarkastukset, omaishoitajien terveystarkastukset hoitajien sähköinen ajanvaraus Toimiva asiointiliikenne 	<ol style="list-style-type: none"> Yhteistyössä Vanhus- ja vammaisneuvosto, eläkeläisjärjestöt, seurakunnat, kansalaisopisto, 4H-yhdistys Viriketoiminnan ohjaaja Riittävä terveydenhoitajaresurssi henkilöstön koulutus Taloudelliset resurssit turvataan 	<ol style="list-style-type: none"> Tapahtumat/tilaisuudet Osallistujien määrät väh. nykyisellä Virikesuunnitelman toteutuminen suunnitellusti toteutuneet tarkastukset, kohderyhmästä kutsutuista 80% Käyttöprosentti väh. 15 Käyttöaste väh. 1000 kyytiä vuodessa
Turvallisuuden edistäminen	<ol style="list-style-type: none"> Turvateknologian hyödyntäminen kotihoidossa (turvapuhelimet, ovihälyttimet, palovaroittimet) Apuvälineet ja ohjaus, asunnonmuutostyöt Lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisy 	<ol style="list-style-type: none"> Kotipalvelun henkilöstö Teknologian laitteet Henkilöstön koulutus, Yhteistyö fysioterapian ja sosiaalitoimen kanssa, taloudelliset resurssit Yhteistyö terveyskeskuksen ja sosiaalitoimen ja viranomaisten kanssa 	<ol style="list-style-type: none"> Myönteiset päätökset laitehankinnoissa Koulutus toteutunut, tarpeeseen vastattu Toimiva lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisymalli otettu käyttöön
Toimintakyvyn edistäminen	<ol style="list-style-type: none"> Kuntouttava työote Eri liikunta- ja harrasteryhmät Henkilökohtainen ohjaus Henkilöstön koulutus, mm. kotikuntoutuksen tehostaminen Apuvälineet arjen tukena Liikuntapaikkojen hyvä kunto Muistihoitajan toiminta Liikuntaryhmistä tiedotus Vanhustyöohjelman päivitys 	<ol style="list-style-type: none"> Vanhustyön henkilöstön koulutus, virikeohjaaja Kansalaisopisto, järjestöt, fysioterapia, kuntosali, lähiliikuntapaikka I & O-hanke (kotikuntoutus), Voimaa vanhuuteen -hanke taloudellinen resurssi Nimetty liikuntapaikkahoitaja, ostopalvelut, taloudellinen resurssointi Henkilöstöresurssi ja 9. Nykyiset resurssit 	<ol style="list-style-type: none"> ja 4. Koulutuskerrat ja henkilöstön sijoituminen tehtävissä ja 5. käyttömäärän seuranta Kotikuntoutussuunnitelmien tekeminen ja toteutuminen, asiakasmäärät kopan piirissä Liikuntapaikkojen kävijätilastot, asiakaspalaute Toimintakykymittari, ryhmien kokoontumismäärät Asiakkaiden ohjautuminen ryhmiin, seuranta Asiakirjan valmistuminen

Kaikkia ikäryhmiä yhteisesti koskevia asioita:

-Osallisuuden edistäminen. Toimenpiteenä on kunnan tiedotuksen (verkkosivut, fb, kylämainonta, lehti-ilmoitukset, infotv) selkeys ja ajantasaisuus, jotta kuntalaiset löytävät tarvitsemansa tiedon ja heillä on mahdollisuus monikanavaisesti antaa palautetta ja esittää kysymyksiä. Lisäksi tavoitteena on perustaa kuntalaisraati, jota kuullaan säännöllisin väliajoin ja jonka antaman palautteen ja kehittämissuhteiden myötä toimintoja kehitetään.

-Omaehtoisen liikkumisen mahdollistaminen: Perusliikuntapaikat pidetään sellaisessa kunnossa, että ne houkuttevat liikkujia ja ovat turvallisia. Huomioidaan, että liikuntapaikkoja ovat myös kevyenliikenteenväylät ja erilaiset reitistöt. Talvikunnossapidossa erityisesti huomioidaan liikuntaesteisten ihmisten liikkuminen mahdollisimman haitattomasti ja pyrimme mahdollisuuksien mukaan huomioimaan potkukelkkailijoiden liikkuminen jättämällä heitä varten hiekoittamaton osa kevyenliikenteen väylälle.

- Sähköinen asiointi: Kuntalaisten valmiuksia toimia sähköisissä palveluissa tuetaan järjestämällä koulutusta ja ohjausta. Kunnanvirastolla ja kirjastossa on asiakkaiden käytössä tietokone sähköistä asiointia varten.

- Kansalaisopistolle turvataan tarvittavat taloudelliset resurssit, jotta toimintaa voidaan järjestää monissa toimipaikoissa kysynnän mukaan. Kurssimaksut pidetään kohtuullisina.

- Kirjastopalvelu pidetään laadukkaana taloudelliset resurssit turvaamalla.

Kuntalaisille tuotettavien palveluiden laatuun vaikuttaa osaava ja motivoitunut henkilökunta. Tulevaisuudessa järjestetään yhteiskoulutuksia siten, että saisimme paikalliset yritykset osallistumaan koulutuksiin yhdessä kunnan oman henkilöstön kanssa. Henkilöstöstön hyvinvointia vahvistetaan ja kaikille työntekijöille järjestetään mahdollisuus osallistua koulutuksiin.

Painopistealue ja kehittämiskohde/kohteet

OSA III VALTUUSTOKÄSITTELY

Hyväksytty valtuustossa osaksi toiminnan ja talouden strategista suunnittelua 30.05.2017

7 Suunnitelman laatijat

Valtuustokausittainen hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma on laadittu eri hallintokuntien yhteistyössä ja koostettu kunnan hyvinvointiryhmässä 22.3.2017 ja 7.4.2017.

8 Suunnitelman hyväksyminen

Kunnanhallitus 15.5.2017 § 62

Kunnanvaltuusto 29.5.2017 § 13

Hyväksytty valtuustossa osaksi toiminnan ja talouden strategista suunnittelua 30.05.2017